

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

O19 แบบฟอร์มรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566

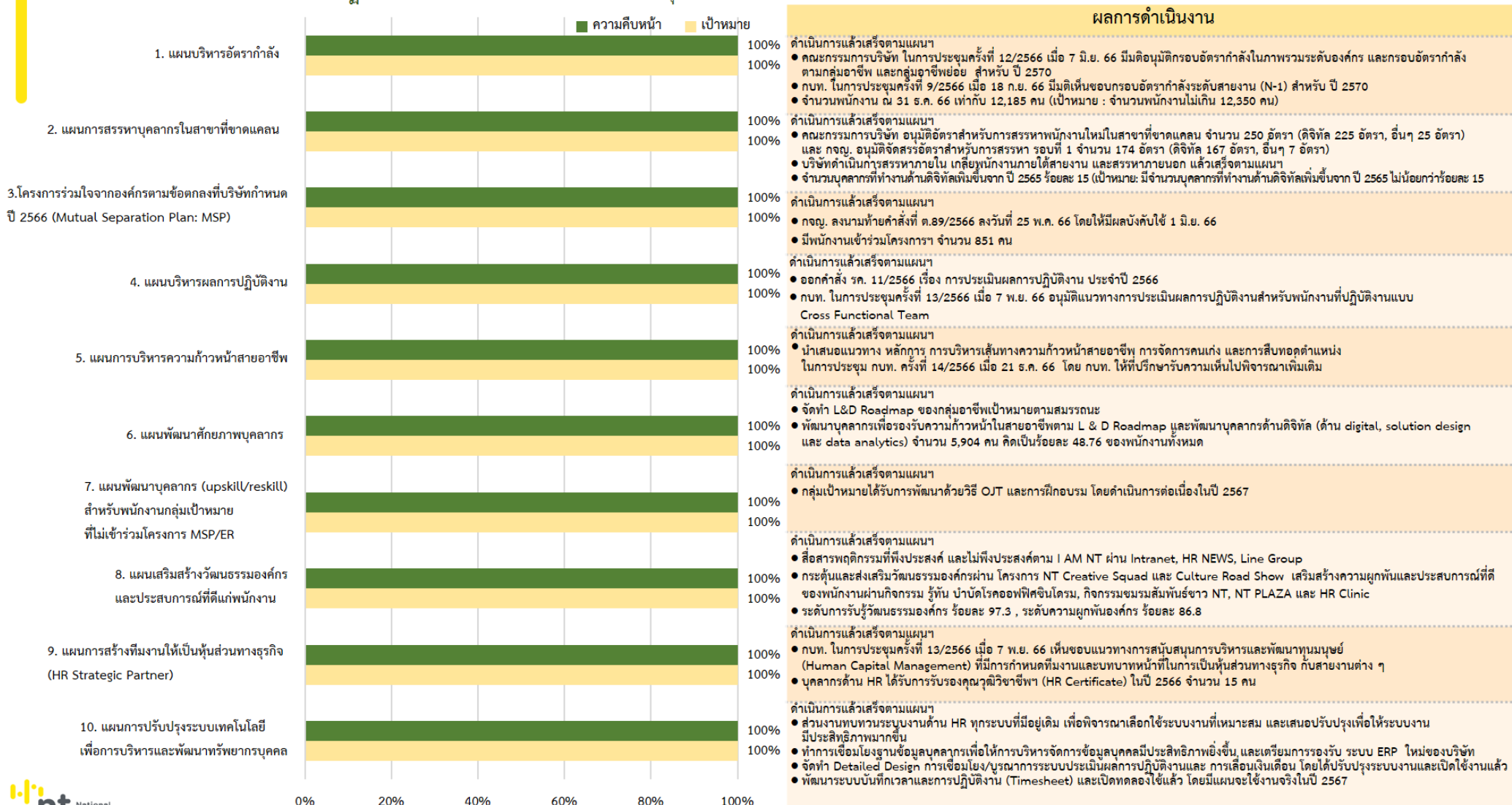


1. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566

แผนปฏิบัติการประจำปี 2566 (10 แผนงาน) ประกอบด้วย แผนบริหารอัตรากำลัง แผนการสรรหาบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน แผนโครงการร่วมใจจากองค์กร ตามข้อตกลงที่บริษัทกำหนดปี 2566 (Mutual Separation Plan: MSP) แผนบริหารผลการปฏิบัติงาน แผนการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพ แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร แผนพัฒนาบุคลากร (upskill/reskill) สำหรับพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เข้าร่วมโครงการลาออกแบบสมัครใจ MSP (Mutual Separation Program) แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน แผนการสร้างทีมงานให้เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner) และแผนการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี พ.ศ. 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล



แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนบริหารอัตรากำลัง

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่มี / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่มี

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				ธ.ค.
1	จัดทำกรอบอัตรากำลังในภาพรวมของ NT สายงาน และส่วนงาน	อบก.													30	ได้กรอบอัตรากำลังของส่วนงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) - คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังในภาพรวมระดับองค์กร และกรอบอัตรากำลัง ตามกลุ่มอาชีพ และกลุ่มอาชีพย่อย สำหรับ ปี 2570 - กบท. มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังระดับสายงาน (N-1) สำหรับ ปี 2570
2	วิเคราะห์อัตรากำลังส่วนที่ขาด/เกิน	อบก.													30	วิเคราะห์อัตรากำลังส่วนที่ขาด/เกินเทียบเคียงกับอัตรากำลังจริงแล้วเสร็จ	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
3	บริหารอัตรากำลัง โดยการเกลี่ย พนักงาน ขาด/เกิน 3.1 แจ้งผลการ พิจารณาอัตรากำลัง ส่วนที่ขาด/เกิน 3.2 ดำเนินการเกลี่ย อัตรากำลังขาด/เกิน จากพนักงานภายใน 3.3 เปิดรับสมัคร บุคคลภายนอก (กรณีไม่สามารถเกลี่ย อัตรากำลังภายในได้)	อบก. สหก. สหก.												40	บริหารและ จัดสรรอัตรา กำลังให้ เป็นไปตาม ที่กำหนด	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) - เปิดให้พนักงานย้ายตามความประสงค์ของ พนักงานตามอัตราที่ได้รับอนุมัติ ปี 2566 จำนวน 273 อัตรา มีผู้ประสงค์ขอย้าย จำนวน 55 ราย และได้รับอนุมัติให้ย้าย จำนวน 15 ราย - ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอก ปฏิบัติงานในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 174 อัตรา (ดิจิทัล 167 อัตรา, อื่น ๆ 7 อัตรา) - ประกาศผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคล เข้าทำงานเป็นพนักงาน เมื่อ 14 ธ.ค. 66
รวม														100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนการสรรหาบุคลากรในสาขาที่ขาดแคลน

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 13,950 บาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : 2,100 บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1	จัดทำกรอบอัตรากำลังของส่วนงานที่มีความจำเป็นใช้อัตรากำลังด้านดิจิทัล	อบก.												20	ได้ผลการวิเคราะห์ส่วนงานที่มีความจำเป็นด้านดิจิทัล	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) - คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลังในภาพรวมระดับองค์กร และกรอบอัตรากำลัง ตามกลุ่มอาชีพ และกลุ่มอาชีพย่อย สำหรับ ปี 2570 - กบท. มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังระดับสายงาน (N-1) สำหรับ ปี 2570
2	วิเคราะห์อัตรากำลังส่วนที่ขาด/เกิน	อบก.												10	ได้ผลการวิเคราะห์อัตรากำลังส่วนที่ขาด/เกิน	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ)
3	ขออนุมัติอัตราจัดสรรให้ส่วนงานที่มีความจำเป็นใช้อัตรากำลังด้านดิจิทัล	อบก.												20	ได้อัตราสำหรับจัดสรรบุคลากรให้ส่วนงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) คณะกรรมการบริษัท อนุมัติอัตราสำหรับการสรรหาพนักงานใหม่ในสาขาที่ขาดแคลน จำนวน 250 อัตรา (ดิจิทัล 225 อัตรา, อื่น ๆ 25 อัตรา) และ กถญ. อนุมัติจัดสรรอัตราสำหรับการสรรหา รอบที่ 1 จำนวน 174 อัตรา (ดิจิทัล 167 อัตรา, อื่น ๆ 7 อัตรา)

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ของ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
4	ดำเนินการสรรหาบุคลากรด้านดิจิทัล	สทก.												20	ได้ผลการวิเคราะห์ส่วนงานที่มีความจำเป็นด้านดิจิทัล	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) - ประกาศรับสมัครบุคคลภายนอกปฏิบัติงานในส่วนกลาง และ ส่วนภูมิภาค จำนวนทั้งสิ้น 174 อัตรา (ดิจิทัล 167 อัตรา, อื่น ๆ 7 อัตรา) - ประกาศผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเข้าทำงานเป็นพนักงาน เมื่อ 14 ธ.ค. 66	
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนโครงการร่วมใจจากองค์กรตามข้อตกลงที่บริษัทกำหนดปี 2566 (Mutual Separation Plan: MSP)

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 4,292 ล้านบาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : 3,187.93 ล้านบาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1	นำเสนอโครงการตามลำดับขั้นจนถึงได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท	อบก.												50	จัดทำรายละเอียดและได้รับอนุมัติโครงการจากคณะกรรมการบริษัทฯ	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) คณะกรรมการบริษัท มีมติอนุมัติดำเนินโครงการฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 1 ก.พ. 66
2	จัดทำประกาศโครงการฯ	บทก.												25	ภายใน 31 มี.ค. 66	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) กฤษฎ. ลงนามประกาศโครงการ MSP เมื่อวันที่ 9 มี.ค. 66
3	ดำเนินโครงการตั้งแต่เปิดรับสมัครจนถึงออกคำสั่งให้พนักงานพ้นสภาพ	บทก.												25	ภายใน 31 พ.ค. 66	(ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ) กฤษฎ.ลงนามท้ายคำสั่งที่ ต.89/2566 ลงวันที่ 25 พ.ค. 66 โดยให้พนักงานพ้นสภาพ 1 มิ.ย. 66
รวม														100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนบริหารผลการปฏิบัติงาน

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่มี / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่มี

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	
		Q1			Q2			Q3			Q4						
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.				
การจัดทำตัวชี้วัด																	
1	นำเสนอหลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัด ประจำปี 2566 ต่อที่ประชุม MC ภายในเดือนธันวาคม 2565															หลักเกณฑ์การจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัด ประจำปี 2566 ได้รับการอนุมัติ	
ดำเนินการในเดือนธันวาคม ปี 2565																	
2	จัดทำข้อตกลงตัวชี้วัด ประจำปี 2566 ของผู้บริหารและพนักงาน	ปทก.													20	ได้ข้อตกลงตัวชี้วัด ประจำปี 2566 ของผู้บริหารและพนักงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ได้ข้อตกลงตัวชี้วัด ประจำปี 2566 ของผู้บริหารและพนักงาน

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
3	ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของผู้บริหารและพนักงานประจำปี 2566	ปทก.													10	ได้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของผู้บริหารและพนักงานประจำปี 2566	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ได้ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของผู้บริหารและพนักงานประจำปี 2566
การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2566																	
4	ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565	ปทก.													10	ได้ร่างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี 2565	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2565 แล้วเสร็จ
5	- นำเสนอหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี 2566 ต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ - นำเสนอแนวทางการเชื่อมโยงการขึ้นเงินเดือนตาม	ปทก.													20	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี 2566 ได้รับการอนุมัติ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ออกคำสั่ง รค.11/2566 เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี 2566

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
	ผลประเมินการ ปฏิบัติงานประจำปี 2566 ต่อผู้มีอำนาจ อนุมัติ															
6	นำเสนอหลักการ และแนวทางการการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานรองรับ การทำงานที่ ปรับเปลี่ยนไปตาม ธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ไป เช่น การทำงาน แบบ agile แบบ cross functional team แบบ start up เป็นต้น	ปทก.												20	แนวทางการ เชื่อมโยงผลการ ประเมินการ ปฏิบัติงานกับการ จ่ายค่าตอบแทน ประจำปี 2566 ได้รับการอนุมัติ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ได้รับการอนุมัติแนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานสำหรับพนักงานที่ ปฏิบัติงานแบบ Cross - Functional Team ตามมติ กบพ. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อ 7 พ.ย. 66
7	สื่อสารเพื่อสร้าง ความเข้าใจกับ ผู้บริหารและ พนักงาน	ปทก.												10	ผู้บริหารและ พนักงานมีความรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) สื่อสารคำสั่ง รค.11/2566 เรื่อง การ ประเมินการปฏิบัติงานประจำปี 2566

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
																ประเมินผลการปฏิบัติงานและการจ่ายค่าตอบแทนประจำปี 2566	
8	ปรับปรุงระบบ IT สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และขึ้นเงินเดือนพนักงาน	กบก. ปทก.												10	ได้ระบบ IT สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานและขึ้นเงินเดือนพนักงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและรองรับพนักงานทั้งองค์กร	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) พัฒนาระบบเพิ่มเติม โดยเพิ่มช่องทางการบันทึกจุดเด่น สิ่งที่ควรพัฒนาเพิ่มเติม	
9	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนพนักงานประจำปี 2566															ได้ผลประเมินการปฏิบัติงาน และผลการขึ้นเงินเดือนประจำปี 2566	
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

5) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพ

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่มี / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่มี

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1	กำหนดโครงสร้างระดับตำแหน่ง 1.1 จัดทำโครงสร้างระดับตำแหน่ง 1.2 จัดทำชื่อตำแหน่งงานและระดับของแต่ละตำแหน่ง 1.3 Mapping ตำแหน่งงานปัจจุบันเข้ากับตำแหน่งงานใหม่	อบก.												20	ได้โครงสร้างระดับตำแหน่ง และชื่อตำแหน่งงานใหม่	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) นำเสนอแนวทาง หลักการ โครงสร้างระดับชั้นงาน ตำแหน่งงานและการ Mapping ตำแหน่งงาน ในการประชุม กบท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อ 21 ธ.ค. 66 โดยที่ประชุมให้ฝ่ายจัดการรับความเห็น และนำเสนออีกครั้ง ในการประชุมครั้งถัดไป

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
2	กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ/ตำแหน่งของพนักงาน และการโอนย้ายหมุนเวียนงาน 2.1 หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับพนักงาน 2.2 หลักเกณฑ์การขึ้นสู่ตำแหน่ง/ระดับในเส้นทางผู้บริหาร 2.3 หลักเกณฑ์การขึ้นสู่ตำแหน่ง/ระดับในเส้นทางผู้เชี่ยวชาญ 2.4 แนวทางการโอนย้ายหมุนเวียนงานของแต่ละกลุ่มอาชีพ (Job Transfer Matrix)	ชบก.												40	ได้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ/ตำแหน่งของพนักงาน และแนวทางเบื้องต้นในการโอนย้ายหมุนเวียนงานภายในกลุ่มอาชีพและข้ามกลุ่มอาชีพ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) นำเสนอหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ/ตำแหน่งของพนักงาน และการโอนย้ายหมุนเวียนงาน ในการประชุม กบท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อ 21 ธ.ค. 66 โดย กบท. ให้ที่ปรึกษารับความเห็นเพิ่มเติม และนำเสนออีกครั้งในการประชุมครั้งถัดไป	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย ของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
3	นำเสนอแนวทาง/นโยบายการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพและแนวทางการบริหารกลุ่มพนักงานศักยภาพสูง ต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ	ชบก. อบก.												10	นำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) นำเสนอแนวทาง หลักการ การบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพและแนวทางการบริหารกลุ่มพนักงานศักยภาพสูง ในการประชุม กบท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อ 21 ธ.ค. 66 โดย กบท. ให้ที่ปรึกษารับความเห็นเพิ่มเติม และนำเสนออีกครั้ง ในการประชุมครั้งถัดไป	
4	การบริหารและพัฒนาพนักงานศักยภาพสูง (Talent) ตามแนวทางการบริหารความก้าวหน้าสายอาชีพ	ชบก.												20	ได้คุณสมบัติและแนวทางการคัดเลือกพนักงานศักยภาพสูง เพื่อให้ได้ Talent Pool	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) นำเสนอแนวทางการคัดเลือกและบริหารกลุ่มพนักงานศักยภาพสูง ในการประชุม กบท. ครั้งที่ 14/2566 เมื่อ 21 ธ.ค. 66 โดย กบท. ให้ที่ปรึกษารับความเห็นเพิ่มเติม และนำเสนออีกครั้งในการประชุมครั้งถัดไป	
	4.1 กำหนดคุณสมบัติและแนวทางการคัดเลือกพนักงานศักยภาพสูง เพื่อให้ได้ Talent Pool																
	4.2 นำเสนอแนวทางการคัดเลือกและบริหารกลุ่มพนักงานศักยภาพสูง	ชบก.												10	นำเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติ		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
4.3 บริหารจัดการและ พัฒนา Talent Pool	สก.	สก.														
			ดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567													
4.4 ติดตามและ ประเมินผลพนักงาน ในกลุ่ม Talent Pool		ชบก.														
รวม													100			

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

6) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 70 ล้านบาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : 22.96 ล้านบาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
1	พัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ	สก.													60	ร้อยละ 50 ของพนักงานทั้งหมด 4 กลุ่มอาชีพ : Data Analytic, Solution Design, Sales & Marketing, R & D)	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
	1.1 จัดทำ L&D Roadmap ของกลุ่มอาชีพเป้าหมายตามสมรรถนะ													20	ได้ L&D Roadmap และหลักสูตรสำหรับ 4 กลุ่มอาชีพเป้าหมาย	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - จัดทำ L&D Roadmap ของกลุ่มอาชีพเป้าหมายตามสมรรถนะ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากแต่ละกลุ่มอาชีพเข้าร่วมจัดทำ Workshop ในการวิเคราะห์และจัดทำเส้นทางการพัฒนาตามกลุ่มอาชีพ Marketing, Product Development Telecommunication Operation & Engineering, Strategy and Risk Management, Research and Development, Governance and Regulatory Affairs, Finance and Accounting - อยู่ระหว่างการประสานงาน ดำเนินการจัดทำ L&D Roadmap ของกลุ่มอาชีพเป้าหมายตามสมรรถนะ โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญจากกลุ่มอาชีพ Organization Effectiveness & Human Resources, Administration and Corporate Support

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1.2	จัดทำหลักสูตรรองรับตาม L&D Roadmap														ได้ L&D Roadmap และหลักสูตรสำหรับ 4 กลุ่มอาชีพเป้าหมาย	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดทำหลักสูตรรองรับตาม L&D Roadmap สำหรับกลุ่มเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว
1.3	หารือกับส่วนงานที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเรื่อง L&D Roadmap													5		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ดำเนินการหารือกับผู้เชี่ยวชาญ 11 กลุ่มอาชีพเรียบร้อยแล้ว
1.4	สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับพนักงาน ก่อนการดำเนินการพัฒนา													5		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) สื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านบันทึกแจ้งเวียน เว็บไซต์ สก. KM e-portfolio และ Line HR co

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
	1.5 ดำเนินการพัฒนาตาม L & D Roadmap													30		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) 1. เตรียมความพร้อมพนักงานทั่วไปเพื่อรองรับเทคโนโลยี Data Analytics, Data Science และ AI จำนวน 49 คน 2. Certified Information Systems Auditor (CISA) ของสายงานตรวจสอบ (ว.) จำนวน 36 คน 3. Implementing and Administering Cisco Solutions (CCNA) v1.0 จำนวน 2 คน 4. CISM EXAMINATION PREPARATION PROGRAM จำนวน 1 คน 5. WEB APPLICATION AND PENETRATON TESTING จำนวน 3 คน	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
2	การพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล	สก.												40	ร้อยละ 10 ของกลุ่มเป้าหมายกลุ่มอาชีพด้านดิจิทัล : Data Analytic, Solution Design	
	2.1 สํารวจกลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่ปฏิบัติงานด้าน digital, solution design และ data analytics													10		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ดำเนินการสำรวจกลุ่มบุคลากรเป้าหมายที่ปฏิบัติงานด้าน digital, solution design และ data analytics สายงาน ด. และ ผ. แล้วเสร็จ
	2.2 พัฒนาบุคลากรเป้าหมายที่ปฏิบัติงานด้าน digital, solution design และ data analytics													30		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) 1. เตรียมความพร้อมพนักงานทั่วไปเพื่อรองรับเทคโนโลยี Data Analytics, Data Science และ AI จำนวน 15 คน 2. Implementing and Administering Cisco Solutions (CCNA) v1.0 จำนวน 2 คน

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
																3. CISM EXAMINATION PREPARATION PROGRAM จำนวน 1 คน 4. WEB APPLICATION AND PENETRATON TESTING จำนวน 3 คน	
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

7) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนพัฒนาบุคลากร (upskill/reskill) สำหรับพนักงานกลุ่มเป้าหมายที่ไม่เข้าร่วมโครงการลาออกแบบสมัครใจ MSP (Mutual Separation Program)

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 70 ล้านบาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : 22.96 ล้านบาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1	จัดทำรายละเอียดอัตรากำลังของส่วนงาน ที่ ขาด และเกิน ของแต่ละส่วนงาน และแจ้งข้อมูลให้ สก. เตรียมหลักสูตรการพัฒนาและ ทก. เตรียมดำเนินการกำหนดรายชื่อพนักงาน	บก.												5	ได้ข้อมูลพนักงานที่ขาดและเกินของแต่ละส่วนงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) เมื่อวันที่ 18 ก.ย. 66 กบพ. มีมติเห็นชอบกรอบอัตรากำลังระดับสายงาน (N-1) สำหรับ ปี 2570 ตามที่เสนอเพื่อใช้เป็นเป้าหมายการบริหารอัตรากำลัง โดยให้มีการจัดทำแผนดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร กระบวนการทำงานระบบงาน ต่าง ๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ลดความซ้ำซ้อน รวมทั้งกำกับให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนโดยเร็วก่อนปี 2570

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
2	ทำบันทึกแจ้งหลักเกณฑ์และรายละเอียดในการพิจารณาจำนวนอัตรากำลังส่วนที่ขาดและเกินของแต่ละสายงาน (ตามที่ได้รับแจ้งจาก บก.) ให้ รจญ. ทุกสายงานเพื่อพิจารณาอัตรากำลังของแต่ละส่วนงาน (ต่ำกว่าระดับ N-4)	ทก.												5	ได้ข้อมูลพนักงานที่ขาดและเกินของแต่ละส่วนงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ได้จัดส่งรายชื่อพนักงานในแต่ละสายงานพิจารณาให้เกลี่ยอัตรากำลังโดยการ Upskill & Reskill จำนวน 41 ราย ให้ สก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 20 ก.ย. 66
3	จัดทำ รายละเอียดงาน คุณสมบัติ และจำนวนพนักงานที่ขาด ของแต่ละส่วนงานให้ ทก. เพื่อประกาศให้พนักงานทราบส่วนงานที่ขาดอัตรากำลัง เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับพิจารณาเลือกตำแหน่งงานและส่วนงานที่ประสงค์ปฏิบัติงาน	บก.												5	ได้สรุปจำนวนพนักงานที่ขาดของแต่ละส่วนงาน พร้อมรายละเอียดงานและคุณสมบัติให้ ทก. เพื่อประกาศให้พนักงานทราบส่วนงานที่ขาดอัตรากำลัง	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) บก. ได้จัดส่งข้อมูลส่วนงานและจำนวนอัตรากำลังให้ดำเนินการเปิดย้ายให้ ทก.

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
4	ส่งอีเมลแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างให้พนักงานที่เป็นอัตราค่าจ้างเกินทราบเพื่อเข้าระบบ เพื่อเลือกงาน และส่วนงานที่ขาดอัตราค่าจ้าง 3 ลำดับแรกที่ประสงค์จะย้ายไปทำงาน หากไม่เลือกภายในกำหนดสายงาน ก. (ทก.) จะร่วมกับส่วนงานที่มีอัตราค่าจ้างขาดกำหนดงานและส่วนงานให้ต่อไป	ทก.												10	ได้ผลสรุปรายชื่อ งาน และ ส่วนงานที่ขาดอัตราค่าจ้าง 3 ลำดับแรกที่พนักงานที่เป็นอัตราค่าจ้างเกินทราบเพื่อเลือกงาน และส่วนงานที่ขาดอัตราค่าจ้าง 3 ลำดับแรกที่ประสงค์จะย้ายไปทำงาน เป็นข้อมูลที่ได้จากการเข้าระบบเพื่อเลือกงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ส่งอีเมลแจ้งหลักเกณฑ์การพิจารณากรอบอัตราค่าจ้างให้พนักงานที่เป็นอัตราค่าจ้างเกินทราบเพื่อเข้าระบบ เพื่อเลือกงาน และส่วนงานที่ขาดอัตราค่าจ้าง 3 ลำดับแรกที่ประสงค์จะย้ายไปทำงาน
5	คัดเลือกพนักงานเข้าโครงการ Upskill & Reskill จากที่พนักงานเลือกไว้แล้วส่งรายชื่อพร้อมงานที่จะต้องรับผิดชอบในส่วนงานใหม่ให้ สก. เพื่อดำเนินการพัฒนา	ทก., ส่วนงานที่มีอัตราค่าจ้างขาด												10	รายชื่อพร้อมงานที่จะต้องรับผิดชอบในส่วนงานใหม่ให้ สก. เพื่อดำเนินการพัฒนา	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดส่งรายชื่อพนักงานที่แต่ละสายงานพิจารณาให้เกลี่ยอัตราค่าจ้างโดยการ Upskill & Reskill จำนวน 41 ราย ให้ สก.ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 20 ก.ย. 66

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.		
6	จัดเตรียมแนวทางและวิธีการพัฒนา พร้อมเนื้อหาหลักสูตรให้เหมาะสม (Classroom (on-line/off-line), On the Job Training) รวมถึง วิธีประเมินผลการพัฒนา และประกาศให้ผู้เข้าโครงการ Upskill Reskill รับทราบ	สก. , ส่วนงานที่มีอัตรากำลังขาด												30	ได้หลักสูตรฝึกอบรมวิธีการพัฒนาและวิธีประเมินผลการพัฒนา	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - มีระบบเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในรูปแบบ On the Job Training, self Learning, Competencies - ได้หลักสูตรด้านบริหารจัดการและหลักสูตรด้านช่าง /IT
7	ออกคำสั่งให้ พนักงานเข้ารับการอบรม และ ดำเนินการอบรม	สก.												25	พนักงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามวิธีการพัฒนาที่กำหนด	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) พัฒนาตามรายชื่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับจาก ทก. จำนวน 41 คน โดยดำเนินการต่อเนื่องในปี 2567 ดังนี้ 1. พัฒนาโดยวิธี on the job training ผ่านระบบ OJT จำนวน 20 คน (เสร็จสิ้นภายใน มี.ค. 67) 2. ส่งอบรมภายนอกจำนวน 1 คน 3. ปรับเปลี่ยนรูปแบบเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายไม่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน จำนวน 9 คน
8	ประเมินความสามารถในการทำงาน และแจ้งสายงาน ก. - กรณีผ่านการประเมิน : ทก.ออกคำสั่งย้ายพนักงานสังกัดใหม่	ส่วนงานที่มีอัตรากำลังขาด												10	- กรณีผ่านการประเมิน : พนักงานมาสังกัดใหม่	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
	- กรณีไม่ผ่านการประเมินผล ครั้งที่ 1 : พนักงานกลับไปเริ่มดำเนินการตามข้อ 3 - กรณีไม่ผ่านการประเมินผล ครั้งที่ 2 : สายงาน ก. ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป															- กรณีไม่ผ่านการประเมินผล ครั้งที่ 1 : พนักงาน upskill/reskill เพิ่มเติม - กรณีไม่ผ่านการประเมินผล ครั้งที่ 2 : สายงาน ก. ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป	4. ไม่ต้อง Upskill/Reskill ด้วยเครื่องมือใด ๆ จำนวน 2 คน 5. ยกเลิกการเข้าร่วมโครงการ Upskill/Reskill จำนวน 9 คน
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

8) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและประสบการณ์ที่ดีแก่พนักงาน

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 841,435 บาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : 368,035 บาท

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				ธ.ค.
1	สื่อสารพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) ไม่พึงประสงค์ (Don't) ตามวัฒนธรรมองค์กร I AM NT	สกก.												30	ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม		
	1.1 ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ 1.1.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ Intranet, HR NEWS, Line Group, Line Open Chart 1.1.2 เผยแพร่คลิปวิดีโอจากการประกวด/แข่งขันรายการต่าง ๆ ภายในองค์กร													15			(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ประชาสัมพันธ์ Clip วิดีโอแนวคิด 12 แนวคิดของ NT Creative Squad ผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร (ดำเนินการแล้วเสร็จ) เผยแพร่ Clip วิดีโอ แนวคิด 12 แนวคิดของ NT Creative Squad
														15			

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
	1.2 ผ่านบุคคลกำหนดให้มีตัวแทนผู้บริหารระดับต้นและพนักงานเพื่อสื่อสารพฤติกรรมภายในองค์กร													20		(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - ดำเนินโครงการ NT Creative Squad ผู้แทนแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมโครงการ 103 คน ร่วมอบรมเมื่อวันที่ 11-12 ต.ค. 66 - จัดส่งรายชื่อตัวแทนของแต่ละสายงานระดับผู้บริหารระดับต้นและพนักงานเพื่อเป็นตัวแทนสื่อสารพฤติกรรม ภายใต้ชื่อ NT Creative Squad	
2	ดำเนินกิจกรรมกระตุ้นและส่งเสริมตามแผนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	สกก.												30	ดำเนินการแล้วเสร็จของแต่ละกิจกรรม		
	2.1 NT Day และ Culture Road show ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค															(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัด Culture Show ใน NT Fair Zone Culture โดยมีการถ่ายทอดสดไปทั้งส่วนกลางและภูมิภาค เมื่อ 20 ธ.ค. 66	
	2.2 กิจกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร I AM NT (เช่น โครงการประกวดแนวคิด															(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดกิจกรรมประกวดแนวคิด NT Creative Squad มีการมอบ	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
	นวัตกรรมการทำงานที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร)															รางวัลและ Present แนวคิดเมื่อ 20 ธ.ค. 66	
3	เสริมสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีของพนักงาน	สกก.												20			
	3.1 ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและประสบการณ์ที่ดีของพนักงาน ที่สอดคล้องกับผลการประเมินปี 2566 เช่น รู้ทัน บำบัดโรคออฟฟิศซินโดรม กิจกรรมชมรมสัมพันธ์ชาว NT NT PLAZA HR Clinic เป็นต้น														มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันตามที่กำหนด	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดโครงการ NT Fair เมื่อ 20 ธ.ค. 66 กิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันภายในงานประกอบด้วย รู้ทัน บำบัดโรคออฟฟิศซินโดรม กิจกรรมชมรมสัมพันธ์ชาว NT และ NT PLAZA	
	3.2 ประเมินผลการรับรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพันองค์กร															(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ประเมินแล้วเสร็จเมื่อ 8 ธ.ค. 66 - ระดับการรับรู้วัฒนธรรมองค์กรร้อยละ 97.3 - ระดับความผูกพันร้อยละ 86.8	
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

9) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนการสร้างทีมงานให้เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 250,000 บาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่มี

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
1	ศึกษาบทบาทของทีมงานทางด้าน HR ที่ทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	บก.													10	สรุปภาพรวมบทบาทของทีมงานทางด้าน HR ที่ทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - ศึกษาบทบาทการเป็น HR Strategic Partner - ศึกษาแนวทางการกำหนดบทบาทและการสร้างทีมงาน รวมถึงกิจกรรมที่ต้องดำเนินการจากตัวอย่างการสร้างทีมงาน HR Strategic Partner ของธนาคารกรุงไทย และการไฟฟ้าภูมิภาค - ศึกษาบทบาท การปฏิบัติหน้าที่ เจื่อนไขและอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่ และคุณลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็น HR Strategic Partner จากการค้นคว้าอิสระเรื่องบทบาทหน้าที่ของฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ในฐานะหุ้นส่วน (Business Partner)

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.				ธ.ค.
																	ในองค์การธุรกิจ กรณีศึกษา : ธนาคารพาณิชย์แห่งหนึ่ง และงานวิจัยเรื่องรูปแบบศักยภาพผู้บริหารทรัพยากรมนุษย์ในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ - ศึกษาบทบาท HR ที่ทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ ในยุค Digital จากการอบรม Digital Transformation in HR towards an Agile Organization
2	กำหนดบทบาท และแนวทางในการพัฒนา/สร้างทีมงานเพื่อทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	บก.												10	สรุปบทบาททีมงาน และแนวทางในการพัฒนา/สร้างทีมงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - เข้าร่วมสังเกตการณ์หลักสูตร HR Professional ในหัวข้อ “การเป็นคู่คิดเชิงธุรกิจ” เพื่อศึกษาบทบาทของ HR Strategic Partner และแนวทางในการพัฒนา/สร้างทีมงาน - ร่างบทบาทและแนวทางในการพัฒนา/สร้างทีมงานของสายงาน ก. ก่อนนำเสนอผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบ	

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
		Q1			Q2			Q3			Q4					
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
3	กำหนดทีมงาน เพื่อทำหน้าที่เป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	บก. สก. ทก. กก.												30	สรุปรายชื่อทีมงานพร้อมระบุบทบาทหน้าที่ในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner)	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ที่ประชุม กบท. ครั้งที่ 13/2566 เมื่อ 7 พ.ย. 66 เห็นชอบแนวทางการสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ (Human Capital Management) ของ บมจ. ไทรคอมฯแห่งชาติ ที่มีการกำหนดทีมงานและบทบาทหน้าที่ในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner) ให้กับสายงานต่าง ๆ
4	พัฒนาความรู้บุคลากรด้าน HR เพื่อสอบ HR Certificate	สก.												30	ทีมงานด้าน HR ได้รับการฝึกอบรมตามแผน ร้อยละ 50	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - จัดอบรมหลักสูตร HR Professionals ในรูปแบบ Onsite วันที่ 27 เม.ย. 2, 3, 10, 11, 12, 16, 19, 23, 31 พ.ค. 66 และ Online 28 เม.ย. 19, 24, 25,30 พ.ค.66 - บุคลากรด้าน HR ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพฯ (HR Certificate) ในปี 2566 จำนวน 15 คน

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
5	พัฒนาบุคลากร HR เพื่อรองรับการปรับบทบาทเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner) กับหน่วยงานภายในองค์กร	สก.												10	ทีมงานด้าน HR ได้รับการฝึกอบรมตามแผน ร้อยละ 50	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดอบรมหลักสูตร HR Professionals ในรูปแบบ Onsite วันที่ 27 เม.ย. 2, 3, 10, 11, 12, 16, 19, 23, 31 พ.ค. 66 และ Online 28 เม.ย. 19, 24, 25,30 พ.ค.66	
6	ทดลองการดำเนินงานในบทบาทหุ้นส่วนทางธุรกิจ (HR Strategic Partner) ให้กับสายงานหลัก จำนวน 1 สายงาน	บก. สก. ทก. กก.												10	ทีมงานด้าน HR ทดลองดำเนินการกับสายงานหลัก จำนวน 1 สายงาน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - สายงาน ก. จัดประชุม เรื่อง กรอบอัตราค่าจ้างและการบริหารอัตราค่าจ้างภายใต้สายงาน ร่วมกับสายงาน ด. และ ผ. เพื่อหารือในประเด็นเกี่ยวกับกรอบอัตราค่าจ้าง ความต้องการพนักงานเพิ่มเติม และการจ้างลูกจ้างผ่านนิติบุคคล (Outsource) โดยสายงาน ก. ได้ดำเนินการเพื่อบริหารจัดการปัญหาของสายงาน ด. และ ผ. ดังนี้ 1) สรรหาภายในและภายนอก 2) พัฒนาศักยภาพบุคลากร และจัดทำ L&D Roadmap รวมถึงการส่งพนักงานไปอบรมร่วมกับสถาบันภายนอก	
รวม															100		

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

10) ชื่อแผนงานโครงการ : แผนการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

งบประมาณ : งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : 500,000 บาท / งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ : ไม่มี

ระยะเวลาในการดำเนินการ : 1 มกราคม 2566 - 31 ธันวาคม 2566

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : ไม่มี

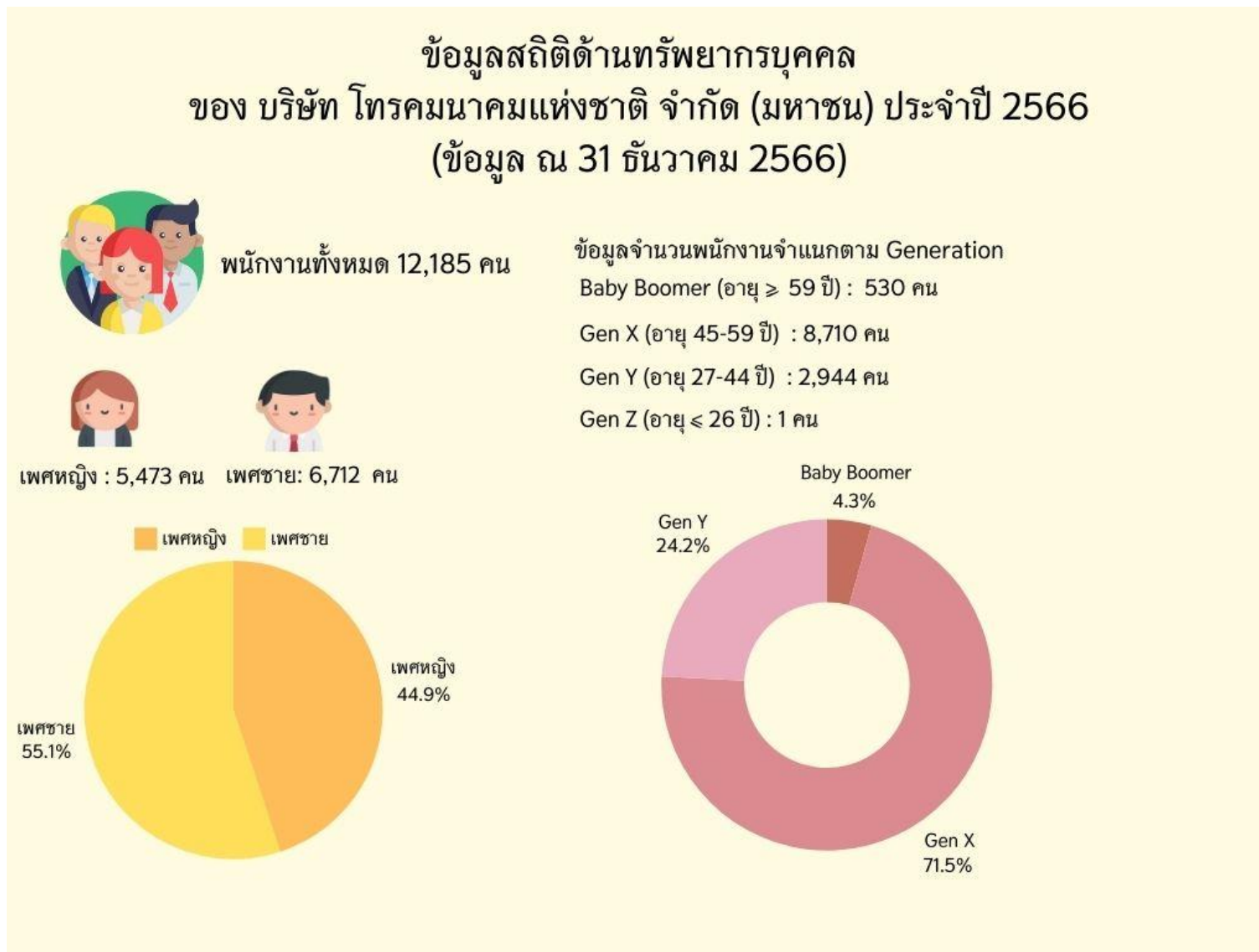
กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566											น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของกิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4				
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.			
1	ทบทวนระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีใช้งานอยู่ในปัจจุบัน	กบก.												15	ได้ภาพรวมระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีใช้งานอยู่ในปัจจุบัน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ได้ภาพรวมระบบงานด้านทรัพยากรบุคคลที่มีใช้งานอยู่ในปัจจุบัน
2	กำหนดแนวทางและแผนงานการเชื่อมโยง/การบูรณาการการใช้งานฐานข้อมูลบุคคลเพื่อการบริหารจัดการในภาพรวม ร่วมกับส่วนงานที่เกี่ยวข้อง	กบก. (ด. ผ. สก. ทก. กก.)												30	มีแนวทางและแผนงาน การเชื่อมโยง/การบูรณาการการใช้งานฐานข้อมูลบุคคล	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) ทำการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อให้การบริหารจัดการข้อมูลบุคคลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเตรียมการรองรับ ระบบ ERP ใหม่ของบริษัท

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรม/ขั้นตอนหลัก		ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการปี 2566												น้ำหนัก (%)	เป้าหมายของ กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
			Q1			Q2			Q3			Q4					
			ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.			
3	กำหนดแนวทางและแผนงาน การเชื่อมโยง/บูรณาการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลที่สำคัญ โดยพิจารณาร่วมกับส่วนงาน ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาการ ประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้วย	กบก. (ด. ผ. สก. ทก. กก.)												30	มีแนวทางและ แผนงานการ เชื่อมโยง/ บูรณาการระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) - ส่วนงานทบทวนระบบงาน ด้าน HR ทุกระบบที่มีอยู่เดิม เพื่อพิจารณาเลือกใช้ระบบงาน ที่เหมาะสม และเสนอปรับปรุง เพื่อให้ระบบงานมีประสิทธิภาพ มากขึ้น - พัฒนาระบบบันทึกเวลาและ การปฏิบัติงาน (Timesheet) และเปิดทดลองใช้แล้ว โดยมี แผนจะใช้งานจริงในปี 2567	
4	กำหนด/ออกแบบใน รายละเอียด (Detailed Design) การเชื่อมโยง/ บูรณาการระบบประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อน เงินเดือน	กบก. (ด. ผ. สก. ทก. กก.)													ได้รายละเอียด (Detailed Design) การ เชื่อมโยง/ บูรณาการระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและ การเลื่อน เงินเดือน	(ดำเนินการแล้วเสร็จ) จัดทำ Detailed Design การเชื่อมโยง/บูรณาการระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และ การเลื่อนเงินเดือน โดยได้ปรับปรุงระบบงาน และเปิดใช้งานแล้ว	
รวม														100			

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2. ข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล



แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
กลุ่ม CSR /CSV	กลุ่ม CSR /CSV	NT CSR 2023 ภายใต้ โครงการ เพาะพันธุ์ดี NT Youth Club	335
		NT Youth Club ภายใต้โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club จ.ตาก	
		NT Youth Club ภายใต้โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club จ.แม่ฮ่องสอน	
		NT Youth Club ภายใต้โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club จ.หนองบัวลำภู	
		NT Youth Club ภายใต้โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club จ.อำนาจเจริญ	
		NT Youth Club ภายใต้โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ประจำปี 2566	3
		การขับเคลื่อนโครงการจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ	66
	กลุ่ม CSR /CSV Total		404
กลุ่ม CSR /CSV Total			404
กลุ่ม Digital	Awareness	E-GOVERNMENT FORUM	1
		การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงาน	2
		การเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรดิจิทัล	1
		ความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	4

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนานุคลากรของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		เตรียมความพร้อมพนักงานทั่วไปเพื่อรองรับเทคโนโลยี Data Analytics, Data Science และ AI	49
	Awareness Total		57
	Certificate		184
	Cyber Security	Assessment vulnerabilities and penetration testing	13
		CISM EXAMINATION PREPARATION PROGRAM	1
		Cloud Security	14
		Cyber Security Awareness	61
		DigitalGov Boost Program_Cyber Security (การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์)	177
		DIGITALGOV BOOST PROGRAM_CYBERSECURITY	682
		Information System Security	8
		Security and Privacy by Design - Foundation	3,637
		Thailand's National Cyber Exercise 2023	1
		The MITRE/CISA/SEI Academic Training Program	1
		UNDERSTANDING CYBERSECURITY RISK MANAGEM	4
		การเฝ้าระวัง IT SECURITY	2
		การเฝ้าระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	2

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		พื้นฐานความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับระบบอุตสาหกรรมควบคุม (Cybersecurity Fundamental for Operational Technology (OT))	27
		วิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	61
		สร้างความมั่นคงปลอดภัยให้ Application ด้วย Secure Coding	72
		สัมมนา NT Cyber Security Day 2023 หัวข้องาน Cyber Security การรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ในยุคดิจิทัล	312
	Cyber Security Total		5,075
	Data Analysis & Database Management	Automated Analytics for All with Alteryx	71
		Big Data and Data Quality Management from Theory to Demonstration	13
		Data Analysis in Big Data Era : from Zero to Hero	18
		Data Analytics with No Code using Azure Machine Learning	16
		Data Science for Social Commerce	18
		EFFECTIVE DATA STORYTELLING	1
		Industrial Internet of Things Data Management	13
		IoT Analytics using Python and Power BI	13
		IOT Digital Solutions	18
		USES OF HADOOP IN BIG DATA	3

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		การใช้ Python กับงานทางด้าน Data Analytics	45
		ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล	2
		เตรียมความพร้อมพนักงานทั่วไปเพื่อรองรับเทคโนโลยี Data Analytics, Data Science และ AI	37
	Data Analysis & Database Management Total		268
	Infrastructure	DEVELOPING FUNDAMENTAL NETWORK PLANNING	1
		Fundamental of 5G Mobile Network for non-Engineers	100
		Fundamental of 5G-IoT Network for non-Engineers	27
		IMPLEMENTING AND OPERATING CISCO-ENCOR	2
		IMS(Soft Switch) และ SBC Operation and Maintenance	13
		Introduction to Router and IP Network	32
		Inventory and Installation Program	225
		IP Networking Basics	46
		MikroTik 1234V	53
		MPLS L2 VPN Implementation	11
		MPLS L3VPN Implementation	35

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		MPLS Technology	48
		NT Cloud WAN Solution	307
		nt X Outside Plant Fiber Broadband	56
		Software-Defined WAN (SD-WAN) Technology Part I	26
		Software-Defined WAN (SD-WAN) Technology Part II	21
		Switched Network	30
		UX and UI Workshop	15
		Virtualization Technology and Cloud Computing	11
		การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Broadband Content Creator	31
		การติดตั้งและทดสอบ New Voice on Soft switch	16
		การติดตั้งและทดสอบการใช้งาน IP-PBX Asterisk	16
		การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ แนวทางการจัดการข้อพิพาทการพาดสายฯ ระหว่าง NT และ PEA	226
		การออกแบบและสร้างดาวเทียมขนาดเล็กขั้นพื้นฐาน	3
		แนวทางการจัดการข้อพิพาทการพาดสายฯ ระหว่าง NT และ PEA (สำหรับผู้ช่วยวิทยากร)	19
	Infrastructure Total		1,370

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
	Professional Services	AI FOR GOVERNMENT SERVICES	3
		E-Fundamental of Smart City	2
		NT Service Platform (NTSP) สำหรับงานขาย	81
		Smart City Platform & Solutions สำหรับสายงานขายและปฏิบัติการ ลูกค้า 2 (ภณ.)	85
		The Digital Innovation	35
		THE FUNDAMENTALS OF SMART CITY	31
		ตัวแทนสิทธิบัตร (PATENT AGENT)	1
	Professional Services Total		238
	Software & Application	Active Directory and LDAP Interworking	7
		Advance Excel	77
		COMPUTER HACKING FORENSIC INVESTIGATOR	1
		Design with Canva A Beginner Journey	24
		DIGITAL LITERACY	4
		Digital Smart Logistics	1
		Docker Container Fundamentals	17
		WEB APPLICATION AND PENETRATON TESTING	3

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		การเชื่อมต่อระบบ NTSP และ CRM Billing	506
		การใช้งานโปรแกรม R เบื้องต้น	1
		การใช้งานระบบ Order Management (OMUDB)	153
		การใช้เทคโนโลยี BLOCKCHAIN สำหรับภาครัฐ	1
		การผลิตสื่อ VDO Content เพื่อการสื่อสารในยุคดิจิทัล	75
		การรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม (บรอ.)	1
		การวิเคราะห์ข้อมูลและสร้างรายงานด้วย Power BI	42
		การสร้าง Infographic and Motion Infographic	33
		การสร้างอินโฟกราฟิกเบื้องต้น (Basic Infographic)	51
		ความรู้เกี่ยวกับ AI สำหรับบุคลากรภาครัฐ	1
		เทคนิคการสร้างและนำเสนอข้อมูล	1
		แนวทางในการนำAIมาใช้สำหรับบริการภาครัฐ	1
		แนะนำการใช้งาน Generative AI และ เครื่องมือออกแบบการทำงานร่วมกันในยุคดิจิทัล	26
		พัฒนาซอฟต์แวร์ธุรกิจด้วย LINE API, LINE Front-end Framework (React.js) และ Node.js ขั้นสูง	20
		สร้าง Enterprise UI สำหรับ Web App ด้วย Quasar Framework และ Vue.js	13

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		สร้าง Web App ขนาดใหญ่ ด้วย React, TypeScript และ Redux Toolkit Pattern	25
		สร้างรายงาน (Report) สำหรับ Web Application ด้วยภาษา JavaScript	22
		ออกแบบและสร้าง AI Chatbots ด้วย Azure Bot Service	23
	Software & Application Total		1,129
กลุ่ม Digital Total			8,321
กลุ่ม Function	Financial	การใช้โปรแกรมสำเร็จระบบเจ้าหน้าที่และการจ่ายเงินระบบ SAP ECC6.0 - การใช้งานโปรแกรม	497
		การใช้โปรแกรมสำเร็จระบบเจ้าหน้าที่และการจ่ายเงินระบบ SAP ECC6.0 - วิธีปฏิบัติงาน	580
		การบริหารเพื่อส่งเสริมรักษาวินัยการเงิน	6
		การประชุมใหญ่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯ	252
		การเลือกแผนการลงทุนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯ (กขท.)	1,106
		การให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ รุ่นที่ 15 (Public-Private Partnerships for Executives Program: PEP)	1
		เปิดใจ ไขปัญหา เพื่อรักษาวินัยการเงิน	3
		พื้นฐานการประเมินตราสารหนี้	1

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		วิธีปฏิบัติการใช้บัตรเติมน้ำมัน ใน SAP HANA (Fleet Card Management System)	465
		สัมมนากองทุน หมดหนี้ มีออม	177
		อบรมกองทุน Advance	187
	Financial Total		3,275
	Framework, Process and International Standard	Fundamental GRC (Good Governance Risk and Compliance)	41
		ISO/IEC 20000-1:2018 Implementation	32
		ISO/IEC 20000-1:2018 Internal Auditor	32
		ISO/IEC 20000-1:2018 Requirements	32
		ISO/IEC 27001:2022 Implementation	29
		ISO/IEC 27001:2022 Internal Auditor	28
		ISO/IEC 27001:2022 Requirements	27
		การชี้แจงการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน	1
		การตีความและประยุกต์ใช้ข้อกำหนด ISO 9001	24
		การตีความและประยุกต์ใช้ข้อกำหนด ISO 9001 : 2015	1
		การบริหารความเสี่ยงเชิงรุก ด้วยตัวชี้วัดความเสี่ยง (KEY RISK INDICATOR : KRI)	383

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		การสัมมนาเชิงปฏิบัติการในหัวข้อเรื่อง การวางระบบ GRC ในองค์กร	22
		ใส่ใจ พัฒนา ปรับปรุงการควบคุมภายในเพื่อความยั่งยืน	388
	Framework, Process and International Standard Total		1,040
	Management	BUSINESS PROBLEM FINDING AND SOLVING	1
		DIGITAL HR FORUM 2023	2
		Future Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มอาชีพ Finance and Accounting	24
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มอาชีพ Administration and Corporate Support	25
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มอาชีพ Organization Effectiveness and Human Resources	30
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มสายอาชีพ Strategy and Risk Management	20
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มสายอาชีพ Telecommunication	43

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มสายอาชีพการตลาด	29
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มสายอาชีพวิจัยและพัฒนา	21
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มอาชีพ Governance and Regulatory Affairs	26
		Future-Focused Employee Development Roadmap Design สำหรับกลุ่มอาชีพ Product Development	43
		HR DAY-RE-INVENT HR PREPARE UNPREPARED	2
		HR Professionals ปี 2566	27
		Knowledge Capturing	32
		NT KM/IM Award 2023	
		PERSON IN CHARGE OF WORK (PICOW)	10
		Pre - Retirement Planning Seminar	909
		PROJECT MANAGEMENT	1
		Project Management Practitioner with Group Project (PRT)	36
		ROI-SROI สำหรับการประเมินงานบริหาร HR	3

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		THAILAND HR DAY 2023	5
		กรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับองค์กรในอนาคต	65
		กลยุทธ์การบริหารงานธุรกิจแนวใหม่	1
		กลยุทธ์การปรับเปลี่ยนองค์กรด้าน HR	3
		กลยุทธ์การปรับเปลี่ยนองค์กรด้านทรัพยากรมนุษย์สู่ยุคดิจิทัล	1
		กลยุทธ์รับมือการรับค่าแรงขั้นต่ำ 400 บ.	1
		การเขียนแผนที่ความรู้ การคัดเลือกและตรวจสอบหัวข้อความรู้ (Knowledge Mapping and Knowledge Audit)	75
		การจัดการความรู้เพื่อพัฒนาทักษะ Storytelling ด้วยกิจกรรมทางการละคร การประยุกต์ต่อยอดจากงานวิจัย	21
		การนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	51
		การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่	1
		การบริหารจัดการสิทธิบัตรอย่างมืออาชีพ	1
		การประยุกต์ใช้หลักสถิติเพื่อควบคุมคุณภาพ	1
		การเพิ่มประสิทธิภาพของแผนปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์และเป้าหมาย ปี 2566 สายงาน น.	70
		การวิเคราะห์อัตรากำลังด้วยภาระงานและการบริหารกำลังคนอย่างได้ผล	1

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		เครือข่ายบุคคลตามโครงการ NT Creative Squad	106
		โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพบุคลากร ประจำปี 2566	136
		จัดทำสิ่งของสำหรับใช้รณรงค์ส่งเสริมกิจกรรม KM	
		เทคนิคการปรับปรุงวิธีการทำงาน (Job Methods and Process Improvement)	42
		แนวทางการปรับปรุงกระบวนการทางธุรกิจเพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล Business Process Improvement to Support the Digital Transformation	15
		แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ประเมินความไม่แน่นอน	2
		แผนที่การพัฒนาพนักงาน สรุปละบวนการจัดทำและการประยุกต์ใช้	24
		พัฒนานักบริหารดิจิทัลระดับกลาง MDES	2
		พัฒนาองค์กร Organization Development OD Workshop	49
		เพื่อสร้างความสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม (Team Synergy) หลังการควมรวมโครงสร้าง DAY 1.5	136
		สัมมนา NT KM IM DAY 2023	171
		สัมมนา STRONG Smart Capital Bangkok	74
		สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กลยุทธ์รับมือการปรับค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท	1
	Management Total		2,339

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
	Marketing, Sale, and Service	CUSTOMER EXPERIENCE EXCELLENCE	1
		Data and Insight Driven Marketing	1
		Digital Marketing / Digital Communication	41
		workshop เพื่อยกระดับความสามารถทางการตลาด ในการนำแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด	32
		การเจรจาต่อรองอย่างมืออาชีพ	33
		การพัฒนาธุรกิจและบริการเพื่อความยั่งยืน	1
		การสร้างรายได้ที่ยั่งยืนและการสร้างทีมงานสู่ความเป็นเลิศ (ภน.1)	73
		การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ (Workshop) กระบวนการขายจัดทำ Solution การส่งมอบบริการและการให้บริการหลังการขายลูกค้าองค์กร	149
		การให้บริการที่เป็นเลิศ สู่ความประทับใจแบบเกินคาดหวัง	451
		การออกแบบบริการภาครัฐ	1
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง Boot Up เร่งยอดขาย ติดสปีดธุรกิจออนไลน์ สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2 (ภน.)	283
		จิตวิทยาการควบคุมอารมณ์ในการปฏิบัติงานคอลเซ็นเตอร์	31
		จิตวิทยาในการควบคุมอารมณ์สำหรับการปฏิบัติงาน Call Center	16
		เทคนิคการทำตลาด ปี 2566	153

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนานุคลากรของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		เทคนิคการรับมือลูกค้าร้องเรียนผ่านคอลเซ็นเตอร์	44
		เทคนิคการรับมือและจัดการลูกค้าร้องเรียน ผ่าน Call Center	16
		นวัตกรรมและเทคโนโลยีสำหรับการจัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์	33
		แนวทางการทำตลาด Broadband และ ICT Solution พื้นที่ กน.3	68
		แนวทางการสร้างรายได้ด้วย Digital Solution เพื่อเพิ่มมูลค่าในการให้บริการลูกค้า	98
		บริการ SIP TRUNK for Sale and Engineer Support	84
		ปลูกพลังนักขาย สร้างรายได้ NT	61
		พัฒนาทักษะการขายสำหรับธุรกิจดิจิทัล	131
		พัฒนาทักษะการขายสำหรับธุรกิจดิจิทัล และการนำเสนอผลิตภัณฑ์ และบริการ ICT Solution & Platform	437
		สร้างทีม สร้างพลัง สู่องค์กรแห่งความสุข	134
		อบรมการให้บริการบูธ NT ณ โรงภาพยนตร์ SF ทั่วประเทศ	141
	Marketing, Sale, and Service Total		2,513
	Policy and Law	DigitalGov Boost Program Data Governance (การดำเนินการใช้ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ)	178
		DIGITALGOV BOOST PROGRAM_DATAGOVERNANCE	687
		DIGITALGOV BOOST PROGRAM_PDPA	701

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		DigitalGov Boost Program_PDPA (การดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล)	186
		DigitalGov Boost Program_พระราชบัญญัติราชการอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ.2565	180
		DIGITALGOV_พ.ร.บ.ราชการทางอิเล็กทรอนิกส์	697
		PDPA FOR GOVERNMENT OFFICER	15
		กฎหมาย PDPA สำหรับเจ้าหน้าที่ประเมินความเสี่ยง	90
		กฎหมายสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	3
		จนท.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลภาครัฐ	1
		เทคนิคการสืบสวนสอบสวนอย่างสร้างสรรค์	33
		นักกฎหมายภาครัฐ 4.0 LEAP	1
		ป้องกันการกระทำผิดขัดแย้งทางผลประโยชน์	1
		ผลกระทบองค์กรกับกฎหมาย PDPA	140
		ผู้บริหารพบพนักงาน	523
		หลักการพื้นฐานทางกฎหมาย	111
	Policy and Law Total		3,547
	Power and Safety	การตรวจติดตามระบบคุณภาพห้องปฏิบัติการ	2
		การตรวจสอบและทดสอบระบบเครื่องสูบน้ำดับเพลิง (Fire Pump)	2

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		การทำงานเกี่ยวกับสายสื่อสารบนเสาของ กฟภ.	80
		การทำงานเกี่ยวกับสายสื่อสารของหน่วยงานภายนอกบนเสาไฟฟ้า กฟภ.	2
		การบำรุงรักษาและการฟื้นฟูแบบเตอร์	36
		การปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้ากับสายสื่อสาร	13
		การปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าสำหรับบุคคลภายนอกที่เกี่ยวกับสายสื่อสาร (บัตรใหม่)ของการไป	1
		คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	96
		ความปลอดภัยในการทำงานบนที่สูง	8
		ความปลอดภัยในงานโทรคมนาคมสำหรับพนักงานช่างกลุ่มเสี่ยง	25
		เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	131
		ช่างแอร์บ้าน	1
		ทบทวนการปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้า ของ กฟน.	163
		ทบทวนการปฏิบัติงานบนเสาไฟฟ้าของ กฟน.	107
		เทคโนโลยีแบตเตอรี่ลิเทียม	14
		เทคโนโลยีแบตเตอรี่ลิเทียม	9
		แนะนำพื้นฐานระบบการกำลัง	15
		ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญในอาคารควบคุม	2

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญอาคาร	2
		ระบบ Solar Cell เบื้องต้นและการบำรุงรักษา	45
		สอบสวนวิเคราะห์อุบัติเหตุโรคจากการทำงาน	2
	Power and Safety Total		756
	การบริหารทรัพยากรสินค้าและคลังพัสดุ	SAP HANA สำหรับวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (PR/PO) ตั้งหนี้ (AP)	1,015
		กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	236
		การจัดทำเอกสารการจัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง	1
		การบริหารจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามแนวทางการตรวจสอบของ กน.1	44
		การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้าง	1
		โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่เกี่ยวข้องกับการพาณิชย์โดยตรง	89
		ตั้งรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายในภายนอก	2
		แนวทางการจัดทำแบบก่อสร้างเพื่อจัดซื้อจัด	1
	การบริหารทรัพยากรสินค้าและคลังพัสดุ Total		1,389
	ภาษา	Business Plus 1	11
		Business Plus 3	32
		ทักษะการเขียนภาษาอังกฤษอย่างมีประสิทธิภาพ ระดับกลาง	17

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
	ภาษา Total		60
	ภาษา	เจาะกลยุทธ์รับมือภาษาที่ติดสิ่งปลูกสร้าง	1
		ภาษาอากรเบื้องต้น	645
		วางแผนภาษาสไตล์มนุษย์เงินออม	184
	ภาษา Total		830
กลุ่ม Function Total			15,749
กลุ่มการพัฒนาผู้บริหาร	กลุ่มการพัฒนาผู้บริหาร	CFO in Practice: Certification Program รุ่นที่ 11	1
		CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM (CPO)	1
		Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 14	1
		Management Development Program (MDP)	45
		NTs Future Strategic Plan Workshop: AWS Case Study	46
		Smart Digital Prime	36
		Teamwork & Collaboration for Senior Director	553
		การกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กร กำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ประจำปี พ.ศ. 2566	1
		การบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง	1
		การบริหารทรัพยากรมนุษย์ขั้นสูงADVANCE HR	1

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนานุคลากรของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
		เกณฑ์การรับรู้รายได้ตาม TFRS 15 สำหรับธุรกิจทั่วไปและประเด็นที่เกี่ยวข้องในการตรวจสอบเรื่อง รายได้	1
		คลายปมปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	2
		โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและการวัดประสิทธิผลการตลาดออนไลน์ (สำหรับผู้บริหาร กน.)	63
		ผลกระทบ TFRS 16 สัญญาเช่าที่มีต้องการเงินในมุมมองของผู้ใช้ข้อมูลทางการเงิน	1
		ผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO)	1
		ผู้บริหารระดับสูงด้านการพัฒนามหานคร (มหานคร รุ่นที่ 11)	1
		พัฒนาศักยภาพผู้บริหารสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส	122
		รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ผู้บริหารระดับสูง	1
	กลุ่มการพัฒนาผู้บริหาร Total		878
กลุ่มการพัฒนาผู้บริหาร Total			878
กลุ่มเครือข่ายป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน/ซื้อสัตย์โปร่งใส	กลุ่มเครือข่ายป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน/ซื้อสัตย์โปร่งใส	ESG การนำองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน	2
		E-การทดสอบความรู้ธรรมาภิบาล ด้วยระบบธรรมาภิบาลออนไลน์	3
		STRONG-องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	54
		การกำกับดูแลกิจการที่ดีเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน	75
		การจัดการนวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน	116



แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สถิติการพัฒนาศักยภาพของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ปี 2566 (ม.ค.-ธ.ค.)			
กลุ่มวิชา	หมวดวิชา	ชื่อหลักสูตร	จำนวนคน
	กลุ่มเครือข่ายป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน/ซื่อสัตย์ โปร่งใส Total		250
กลุ่มเครือข่ายป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน/ซื่อสัตย์ โปร่งใส Total			250
Grand Total			25,602