



nt

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
National Telecom Public Company Limited

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ประจำปี 2569



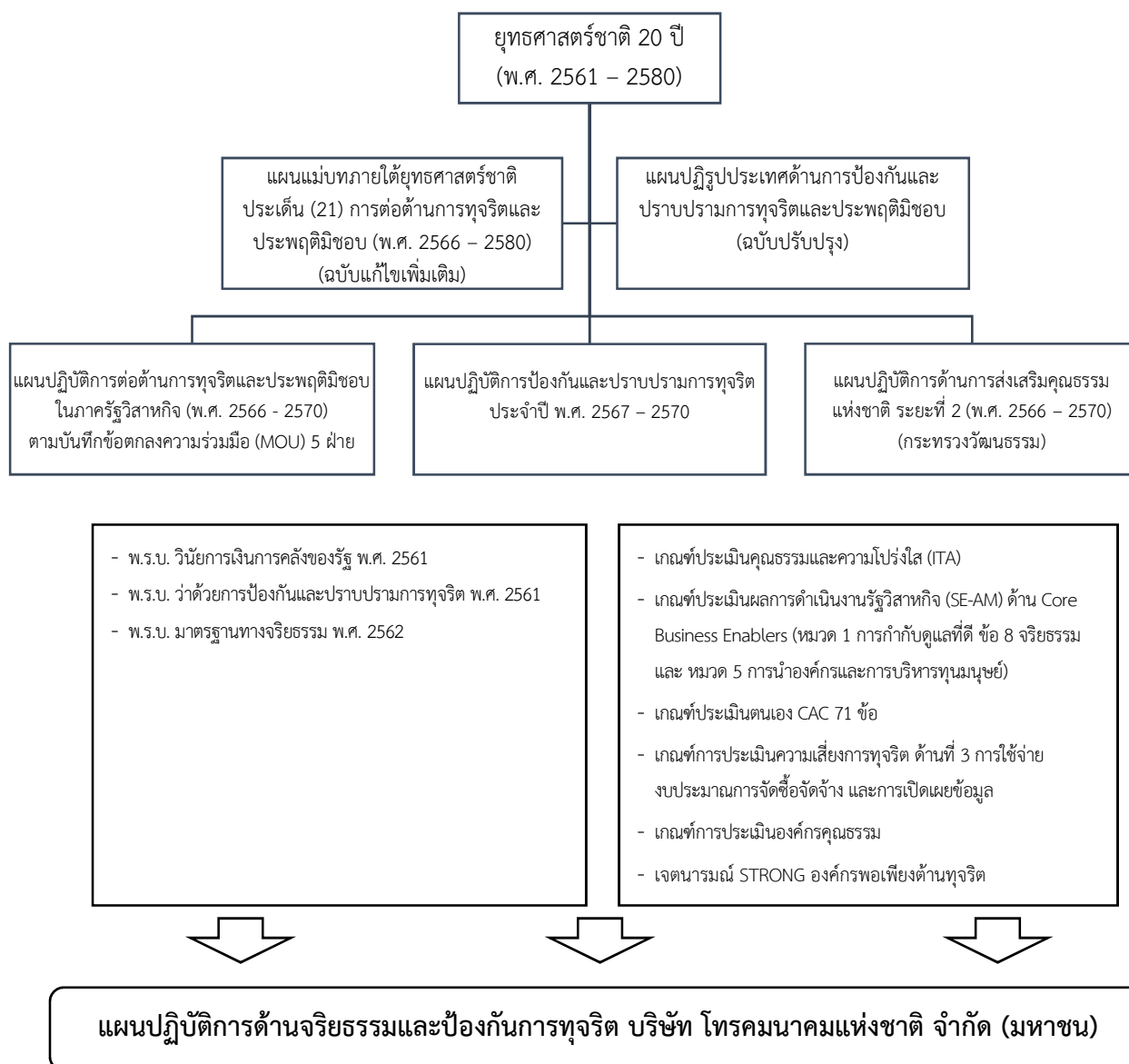
หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศที่มุ่งเน้นความโปร่งใส และปลอดการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมี เป้าหมายหลักคือ “ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต” ซึ่งสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายดังกล่าว แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงถูกกำหนดขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (NT) ในฐานะรัฐวิสาหกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อประเทศ ตระหนักถึงความจำเป็นในการสร้างองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน จึงได้จัดทำ **แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569** โดยปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องและบูรณาการเข้ากับนโยบายระดับชาติและเกณฑ์ มาตรฐานสากล ดังนี้

- ❖ **สอดคล้องกับนโยบายระดับชาติ :** ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทฯ ประเด็น (21) แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ 2 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2
- ❖ **เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน :** เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เกณฑ์ประเมินผลการ ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หมวด 1 ข้อ 8 (จริยธรรม) และเกณฑ์ประเมิน CAC (7 หมวด 71 ข้อ)

แผนปฏิบัติการฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์กร ให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักในการ **เสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต** และ **ยกระดับความโปร่งใส ขององค์กรสู่เกณฑ์ระดับสูง** โดย NT จะดำเนินการรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นรายไตรมาส เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลและบรรลุผล สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยแสดงความเชื่อมโยงของแผนงาน ดังนี้



วัตถุประสงค์

1. การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต เพื่อสร้างและปลูกฝังวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร โดยการส่งเสริมทัศนคติ ค่านิยม และพฤติกรรมที่มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง พร้อมทั้งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพนักงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
2. การยกระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใส เพื่อยกระดับผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ให้อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง (ผ่าน, ผ่านดี, หรือผ่านดีเยี่ยม) อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือตามค่านิยม I AM NT (TRUST ฟังพา ไว้วางใจได้) และรักษามาตรฐานจริยธรรม 7 ประการขององค์กร

ส่วนจริยธรรมและป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

23 December 2025

3. การพัฒนาโลกเฝ้าระวังและการบริหารจัดการที่ดี เพื่อส่งเสริมและพัฒนาโลกเฝ้าระวังการทุจริต โดยประยุกต์ใช้ โมเดล STRONG และหลักการ Good Governance เพื่อสร้างช่องทางที่ปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการมีส่วนร่วมเฝ้าระวังการทุจริต (Whistleblowers) ทั้งจากบุคลากรและเครือข่าย
4. การดำเนินการตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ NT มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่สำคัญและเกี่ยวข้องทั้งหมด อาทิ เกณฑ์ประเมิน ITA, เกณฑ์ประเมิน CAC (7 หมวด 71 ข้อ), เกณฑ์ประเมิน SE-AM หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดี ข้อ 8 จริยธรรม เกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านที่ 3 การใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม
5. การสร้างเครือข่ายสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างยั่งยืน

การดำเนินงาน

ส่วนจริยธรรมและป้องกันการทุจริต จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569 ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566 - 2570) ฉบับปรับปรุงแก้ไข พ.ศ. 2567 และ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยใช้ SIPOC Model เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ดังนี้

S : Suppliers (ผู้ส่งมอบข้อมูล)	I : Inputs (ข้อมูลนำเข้า/เกณฑ์)	P : Process (กระบวนการ/มาตรการ)	O : Outputs (ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด)	C : Customers (ผู้รับผลลัพธ์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
1. สำนักงาน ป.ป.ช.	1. เกณฑ์ประเมิน ITA 2. แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ ภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. 2566-2570) 3. เจตนารมณ์ STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	1. ตัวชี้วัด ITA เกณฑ์ผ่าน 85 คะแนน 2. ดำเนินการตามแผนฯ 9 ตัวชี้วัดหลัก เพื่อวัดความก้าวหน้าในแต่ละปี 3. พัฒนากลไกเฝ้าระวังการทุจริต (Whistleblowers) และเสริมสร้าง NT STRONG	1. NT มีคะแนน ITA สูงกว่าค่าเฉลี่ยกลุ่ม ภาครัฐวิสาหกิจ 2. NT รายงานผลในระบบ SE-NACC Plan ทุกไตรมาส 3. NT มีการเฝ้าระวังการทุจริตและมีเครือข่าย ทั้งภายในและภายนอกที่เข้มแข็ง	คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม
2. สำนักงาน ป.ป.ท.	1. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (CRA)	1. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผล (ด้านที่ 3: การใช้จ่ายงบประมาณ/จัดซื้อจัดจ้าง)	1. NT รายงานแผนและผลการดำเนินงานในระบบ CRA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทันตามกรอบเวลา	คณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้าของ NT

ส่วนจริยธรรมและป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

23 December 2025

S : Suppliers (ผู้ส่งมอบข้อมูล)	I : Inputs (ข้อมูลนำเข้า/เกณฑ์)	P : Process (กระบวนการ/มาตรการ)	O : Outputs (ผลลัพธ์/ตัวชี้วัด)	C : Customers (ผู้รับผลลัพธ์/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)
	2. ข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ CRA	2. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและเปิดเผยแผนและผลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	2. มีการเปิดเผยแผนและผล CRA บน www.ntplc.co.th ครบถ้วนตามกรอบเวลา	
3. สคร.	1. เกณฑ์ประเมิน SE-AM หมวด 1 ข้อ 8 (จริยธรรม)	1. รักษาและยกระดับคะแนนประเมินด้านจริยธรรม	1. คะแนน SE-AM หมวด 1 ข้อ 8 อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง (เช่น 3.0000 ภายในปี 2570)	คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม
	2. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	2. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม	2. NT ส่งผลประเมินให้ สคร. ผ่านระบบสำนักงาน ก.พ. ภายในกำหนดเวลา	
4. Thai CAC	1. เกณฑ์ประเมิน CAC 7 หมวด 71 ข้อ	1. รักษามาตรฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์ CAC และยื่นต่อการรับรองฯ ในปี 2570	1. มีการรายงานผลการทบทวนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงสำคัญ	คณะกรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ พนักงาน บริษัทย่อย คู่ค้า และลูกค้าทุกประเภท
5. กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.)	1. การประเมินองค์กรคุณธรรม	1. ดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมที่ ดศ. กำหนด	1. NT เป็นองค์กรคุณธรรมในระดับที่ดีขึ้น (ระดับส่งเสริมระดับพัฒนา หรือระดับต้นแบบ)	กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ศปท.ดศ.
	2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม พ.ศ. 2567 – 2570	2. จัดทำรายงานการต่อต้านทุจริตฯ และการส่งเสริมจริยธรรม/คุณธรรมตามแผนฯ	2. NT ส่งรายงานผลการดำเนินงานประจำปีให้ ดศ. ได้ตามกรอบเวลาที่กำหนด	

เป้าหมายยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต NT ปี พ.ศ. 2570

“ลดคดี หรือการลงโทษทางวินัยเรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและการฝ่าฝืนทางจริยธรรม 70% จากค่าเฉลี่ยปี 2564 – 2568”



การก้าวสู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)

2568



องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

2567



CAC Certified หรือ NACC Awards
รางวัลองค์กรโปร่งใส

2566



- CAC Declared หรือ NACC Awards รางวัลองค์กรโปร่งใสระดับ
ชมเชย
- ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติมากกว่าร้อยละ 80

2565



- กำหนดกลไกและส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- สื่อสารคู่มือต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ
 - แนวปฏิบัติตามนโยบาย
 - กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และประกาศที่เกี่ยวข้อง
 - กรณีศึกษาลักษณะความผิดและการลงโทษ และ Do and Don't
 - ขับเคลื่อนเครือข่าย NT STRONG สู่องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส

2564



- ระบบและกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และฐานข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ
- ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ
- แผนป้องกันการทุจริต (Action Plan) สนับสนุนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ
 - Whistleblowing Policy and Procedure
 - การรับรู้นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ปฏิบัติงาน ภาครัฐ เอกชน ผู้ค้า ผู้ค้า ลูกค้า และประชาชน)
 - การเปิดเผยข้อมูลการใช้งานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างของสายงาน ข้อมูลที่เกี่ยวข้องและกรณีศึกษา

แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569 ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 6 แผนงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด

1. แผนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)
2. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย NT มีระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตที่เป็นมาตรฐาน มีความโปร่งใส และสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. แผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงการทุจริต
4. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
5. แผนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย NT STRONG และเครือข่ายผู้เฝ้าระวังมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการเป็นกลไกหลักเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริตขององค์กร

6. แผนพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ NT STRONG

โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลอย่างเคร่งครัด

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
1. แผนยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	ผลประเมิน ITA ประจำปี 2569 ของ NT ผ่านเกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป ทุกตัวชี้วัด	—————▶				100,000	- กจญ. และ ส่วนงานขึ้นตรง - รจญ.ทุกสายงาน - กกบ. (Owner)
1.1 จัดกิจกรรมประกาศนโยบายการขับเคลื่อนโครงการประเมิน ITA และนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569		*					
1.2 ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ITA โดยเน้นการลดช่องว่างความเสี่ยง (Gap Analysis)		*	*	*	*		
1.3 ชี้แจงเกณฑ์ประเมิน ITA ประจำปี 2569 และกำหนดส่วนงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน OIT IIT และ EIT		*					
1.4 จัดกิจกรรมให้ความรู้การประเมิน ITA ให้กับบุคลากร และดำเนินการสำรวจ ITA ทั้งในส่วนของ OIT IIT และ EIT		*	*	*	*		
1.5 วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)					*		

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
2. แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านทุจริต						150,000	- ก.จ.ญ. และ ส่วนงานขึ้นตรง - ร.จ.ญ. ทุกสายงาน - ก.ก.บ. (Owner)
2.1 ชี้แจงเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2569 ร.จ.ญ. สายงานมอบหมาย ส่วนงานรับผิดชอบ	1. NT ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี 2569 โดย ได้รับผลการจัดระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากกระทรวง ดศ.	*					
2.2 ศึกษา ดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริตกับหน่วยงานต่าง ๆ		*	*	*			
2.3 ทุกสายงานดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนไตรมาส		*	*	*	*		
2.4 จัดกิจกรรมรณรงค์ และใช้สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝัง วัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม NT		*	*	*			
2.5 รายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้อกำหนด จริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ	2. NT ส่งรายงานผลประเมินการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ SE-AM และ พ.ร.บ. มาตรฐานทาง จริยธรรม ได้ตามกรอบเวลาที่ สคร. กำหนด				*		
2.6 ทบทวนคู่มือจริยธรรมจรรยาบรรณ					*		

ส่วนจริยธรรมและป้องกันการทุจริต บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

23 December 2025

ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเพิ่มประสิทธิภาพกลไกป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย NT มีระบบการบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตที่เป็นมาตรฐาน มีความโปร่งใส และสามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3. แผนการประเมินและบริหารความเสี่ยงการทุจริต	NT ส่งแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตามกำหนดเวลา					50,000	<ul style="list-style-type: none"> - รจญ.ทุกสายงาน - ส่วนงานขึ้นตรง กจญ. - กกบ. (Owner)
3.1 ชี้แจงเกณฑ์การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้แก่ทุกหน่วยงานรับทราบและเข้าใจ		*					
3.2 คัดเลือกโครงการที่มีความเสี่ยงสูง จำนวน 1 โครงการ ตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด		*					
3.3 แจ้งหน่วยงานเจ้าของโครงการที่ถูกคัดเลือกให้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และบริหารโครงการ		*					
3.4 ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ทราบตามกำหนดเวลา			*	*			

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
4. แผนเสริมสร้างความโปร่งใสด้านการบริหาร งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง 4.1 ชี้แจงหลักการและกำหนดการการรายงาน เรื่อง การใช้งบประมาณ และ การบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ กับ ทุกหน่วยงาน 4.2 ทุกส่วนงานนำเสนอ แผนการบริหารความเสี่ยง การทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ 4.3 สายงานและส่วนงานขึ้นตรงกรรมการผู้จัดการใหญ่ เปิดเผยรายงานผ่านเว็บไซต์สายงาน หรือ Intranet NT เป็นประจำทุกเดือน ดังนี้ 1) รายงานการใช้งบประมาณทำการ 2) รายงานการใช้งบประมาณลงทุน 3) รายงานการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ	ทุกสายงานและส่วนงานขึ้นตรง กรรมการผู้จัดการใหญ่ เปิดเผย รายงานผ่านเว็บไซต์สายงาน หรือ Intranet NT อย่างโปร่งใส เป็น ปัจจุบัน และดำเนินการเป็นประจำ ทุกเดือน (ปัจจุบัน NT มีระบบ SAP และ ระบบ PO NET เป็นต้น)					ไม่ใช้งบประมาณ	- รจญ.ทุกสายงาน - ส่วนงานขึ้นตรง กจญ.

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
5. แผนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 5.1 สร้างการรับรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติ ตามคำสั่งฯ และการใช้งานระบบสนับสนุน 5.2 เปิดใช้งานระบบสนับสนุนการรายงาน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 5.3 รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อ กรรมการผู้จัดการใหญ่ พร้อมสำเนาให้ หน่วยงานตรวจสอบ	บุคลากร NT ไม่มีความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม					50,000	- กจญ. และ ส่วนงานขึ้นตรง - รจญ.ทุกสายงาน - กลุ่ม ทท. และ บ. (Owner)
		*	*	*	*		
		*					
					*		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย NT STRONG และเครือข่ายผู้เฝ้าระวังมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการเป็นกลไกหลักเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริตขององค์กร

แผนงาน/แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	Q1	Q2	Q3	Q4	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
6. แผนพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ NT STRONG						330,000	- ชมรม NT STRONG
6.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งของชมรม NT STRONG ตามแผนงาน/โครงการ	1. จัดกิจกรรมสำเร็จตามแผนและกรอบเวลาที่กำหนด	*	*	*			- ตามคำสั่ง บมจ. โทรคมนาคมแห่งชาติ ที่
6.2 ชมรม NT STRONG เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กับองค์กรภาคีเครือข่ายภายนอก	2. เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตกับองค์กรภาคีเครือข่ายภายนอกประจำปี		*	*	*		ด.134/2567 - กกบ. (Owner)

*แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569 ใช้งบประมาณทำการ ประจำปี 2569 ของ กกบ. จำนวน 680,000.- บาท (หกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ยกกระดับความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของ NT ให้มีภาพลักษณ์ที่โดดเด่นในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน นำไปสู่ผลการประเมิน ITA ที่สูงขึ้น และผ่านเกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไปทุกตัวชี้วัด
2. เสริมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตที่เข้มแข็ง โดยบุคลากรทุกระดับมีการยึดมั่นในค่านิยมที่ถูกต้อง ตามมาตรฐานจริยธรรมขององค์กร และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ทำให้เกิดสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีคุณภาพ
3. ลดความเสี่ยงและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ช่วยลดโอกาสเกิดการทุจริตและข้อผิดพลาด ในการตัดสินใจ ส่งผลให้การบริหารจัดการงบประมาณเป็นไปอย่างโปร่งใสและมีประสิทธิภาพสูงสุด
4. พัฒนากลไกการเฝ้าระวังที่มีประสิทธิภาพ มีช่องทางการเฝ้าระวังการทุจริตที่ปลอดภัยและได้มาตรฐาน (Whistleblowers) สอดคล้องกับโมเดล STRONG ซึ่งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและเครือข่าย ในการรักษาผลประโยชน์ขององค์กร
5. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายภายนอกในการป้องกันการทุจริต เพื่อสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการสร้างสังคมที่ปฏิเสธการทุจริต อย่างยั่งยืน



แผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2569

(นายมรกต เจริญมนตรี)

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานโครงสร้างพื้นฐาน

รักษาการแทน กรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้อนุมัติ

วันที่ ๒6 ธันวาคม 2568