

องค์กรแห่งชาติที่
เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัล
และนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน



รายงานประจำปี 2568



น้อมถวายอาลัยไทยทั่วหล้า
ฟังประกาศน้ำตาหลังพรูปร่างพราย
กราบพระบาทสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
เสด็จสู่สวรรคาลัยใจทุกดวง
น้อมรำลึกพระมหากษัตริย์คุณ
กำเนิดในร่มพระบรมโพธิสมภาร

ยี่สิบสี่ตลาดประชาไทยใจสลาย
น้อมอำลาอาลัยไทยทั้งปวง
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง
ขอพระองค์สู่แดนสรวงทิพย์นิรมิต
นับเป็นบุญส่งต่อยิ่งลูกหลาน
มโนมอบศิระกรานทุกชาติไป





สถิตในดวงใจตราบนิจนิรันดร์

น้อมศิระกราน กราบแทบพระยุคลบาท
ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้

ข้าพระพุทธเจ้า
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อ
เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน”



โครงข่ายสื่อสารความเร็วสูงครอบคลุมทุกพื้นที่



โครงสร้างพื้นฐานข้อมูลของภาครัฐ



วางรากฐานการเชื่อมต่อประเทศไทยสู่โลก



ระบบสื่อสารดาวเทียมเพื่อความมั่นคงและประชาชนทุกพื้นที่



ปกป้องประเทศด้วยระบบความมั่นคงไซเบอร์

ภาพรวมองค์กร

	หน้า
• สารประธานกรรมการ	06
• สารกรรมการผู้จัดการใหญ่	08
• แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ	10
• ข้อมูลบริษัท	11
• วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม	12
• วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน	13
• กิจกรรมสำคัญทางธุรกิจ	14




โครงสร้างบริหาร

- พังโครงสร้างองค์กร 23
- คณะกรรมการบริษัท 25
- โครงสร้างการบริหารของคณะกรรมการบริษัท 45
- การประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท 57
- รายงานคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน 61
- คณะผู้บริหาร 63
- นโยบายและคำตอบแทนผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน 80
- โครงสร้างอัตราค่าจ้าง 81

ทิศทางธุรกิจองค์กร

- โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ 83
- การดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ 85
- กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงานและแนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต 86
- ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินที่สำคัญ 88
- การถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน 89

การบริหารจัดการองค์กร

- การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ 92
- การควบคุมภายใน 96
- การตรวจสอบภายใน 98
- รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ  99

หน้า

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี 101
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ 105
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน 108
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ 111
- นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน 116
- รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน 121
- การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ 124
- นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน 126
- กิจกรรมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม 128

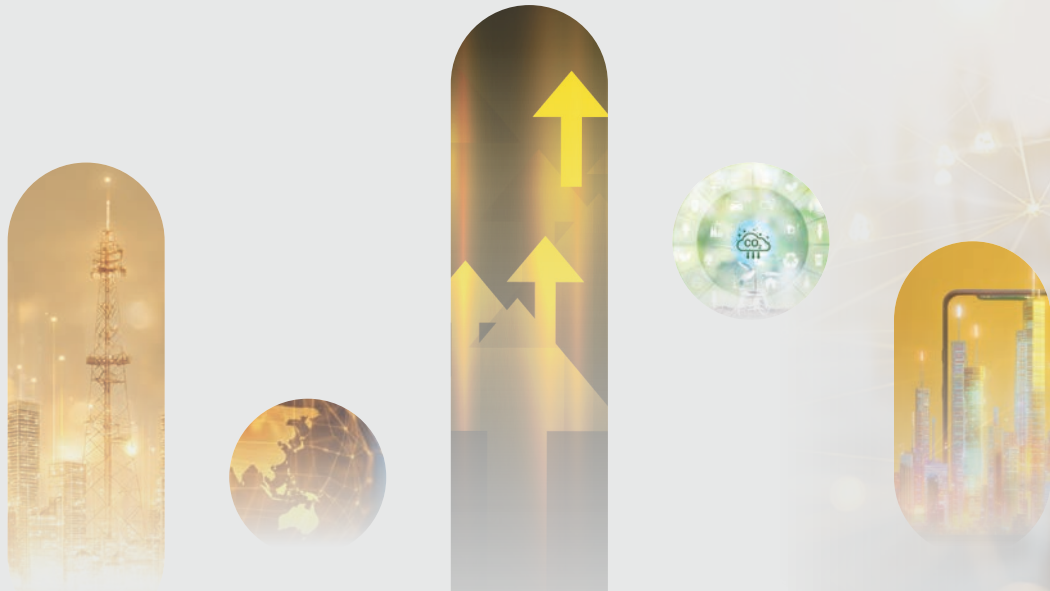
หน้า

ภาพรวมด้านการเงิน

- ข้อมูลทางการเงิน 132
- สถิติการจ่ายเงินปันผล 135
- รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและฐานะการเงิน 136
- รายงานความรับผิดชอบต่อกรรมการต่อรายงานทางการเงิน 138
- รายงานของผู้สอบบัญชี 139
- งบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน 143



สารประธานกรรมการ



บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในการกำกับดูแลของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และเป็นผู้ให้บริการโทรคมนาคมและเทคโนโลยีดิจิทัล บริษัทพัฒนาคุณภาพการให้บริการควบคู่ไปกับการยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้วิสัยทัศน์ **“องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน”** รวมทั้งสอดรับนโยบายกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ในด้านเศรษฐกิจ ด้านความมั่นคง ด้านธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและด้านสังคม

สำหรับปี 2568 เป็นอีกหนึ่งปีที่ประเทศไทยมีหลายเหตุการณ์ที่สำคัญเกิดขึ้น ทั้งด้านภัยพิบัติ สังคม เศรษฐกิจและการเมือง บริษัทได้มีส่วนร่วมในการช่วยเหลือและสนับสนุนภารกิจหน่วยงานต่าง ๆ ในการจัดการบริการดูแลประชาชน ในฐานะรัฐวิสาหกิจของประเทศและในการดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทสร้างสรรค์และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม พัฒนาบุคลากรทั้งการเพิ่มและพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะใหม่ ๆ และการเปลี่ยนหรือเพิ่มทักษะใหม่ ๆ เพื่อยกระดับบุคลากร เพื่อรับมือ Digital disruption ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัวยิ่งขึ้น เพื่อความเชื่อมั่นและพึงพอใจของผู้รับบริการ นอกจากนี้ บริษัทยังยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เท่าเทียมและเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

จากความมุ่งมั่นเดินทางขับเคลื่อนองค์กรอย่างเต็มที่ บริษัทสามารถดำเนินงานได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่วางไว้ คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ร่วมแรงร่วมใจกัน เพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ตลอดจนยกระดับคุณภาพบริการเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันและในปี 2569 บริษัทยังคงมีภารกิจที่สำคัญ การดำเนินแผนงานที่สำคัญอื่น ๆ รวมถึงการบูรณาการการทำงานกับทุกภาคส่วนและบริษัทจะไม่หยุดพัฒนาบุคลากรและเทคโนโลยี เพื่อให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและความท้าทายในอนาคต



ในนามของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ขอตั้งปณิธานว่าจะร่วมกันกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง ให้บรรลุนิยามทัศน์และพันธกิจองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบคุณคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างที่ได้ทุ่มเทปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่ให้ความไว้วางใจ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้วยดีตลอดมาและหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเราทุกคนจะเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้แก่กิจการโทรคมนาคมของประเทศไทยสืบไป

(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

สารกรรมการผู้จัดการใหญ่

**“เรากำลังเปลี่ยนผ่าน
จากการเป็นเพียงผู้ให้บริการโทรคมนาคม
สู่การเป็นผู้สร้างระบบนิเวศดิจิทัล
ที่สมบูรณ์แบบสำหรับอนาคต”**

ปี 2568 นับเป็นจุดเปลี่ยนสำคัญของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการก้าวสู่บทบาทที่มีความชัดเจนยิ่งขึ้นในฐานะ กลไกหลักของประเทศด้านโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัล ท่ามกลางการเปลี่ยนผ่านเชิงโครงสร้างของเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทย ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล และระดับการแข่งขันที่ทวีความเข้มข้นอย่างต่อเนื่อง สถานการณ์ดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความจำเป็นในการ ขับเคลื่อนองค์กรด้วยมุมมองเชิงระบบมากกว่าการดำเนินธุรกิจในมิติ การแข่งขันเพียงอย่างเดียว โดยต่อยอดจากการฟื้นฟูและวางรากฐาน ในช่วงที่ผ่านมา สู่การเสริมสร้างความมั่นคง ความพร้อมและการเชื่อมโยง ของโครงสร้างพื้นฐานในทุกมิติ เพื่อรองรับภารกิจระดับชาติและการพัฒนา ประเทศในระยะยาวอย่างยั่งยืน

ภายใต้บริบทดังกล่าวองค์กรจึงมุ่งขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะถัดไป โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับระบบการบริหารจัดการให้มีความเป็นเอกภาพ รอบคอบและมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งใช้ประโยชน์และเพิ่มมูลค่าสินทรัพย์ รวมถึง ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเหมาะสม ควบคู่กับการรักษาเสถียรภาพและวินัยทางการเงิน ตลอดจนการเสริมสร้างกรอบธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง เพื่อรองรับการตัดสินใจ เชิงนโยบายและการดำเนินภารกิจในระดับประเทศ พร้อมทั้งพัฒนาความร่วมมือ เชิงบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมบนพื้นฐาน ของศักยภาพและความพร้อมขององค์กร

ด้านความมั่นคง บริษัทให้ความสำคัญกับการเสริมศักยภาพระบบสื่อสาร ของประเทศ เพื่อสนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคง ความปลอดภัยและการบริหารจัดการภาวะวิกฤต โดยมุ่งยกระดับระบบสื่อสารสำหรับหน่วยงานภาครัฐ พื้นที่ ชายแดนและพื้นที่ห่างไกลควบคู่กับการพัฒนาโครงข่ายวิทยุสื่อสารและระบบ สื่อสารฉุกเฉินให้มีความพร้อมและสามารถรองรับสถานการณ์ภัยพิบัติได้อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งสนับสนุนภารกิจของกองทัพไทยด้วยระบบสื่อสารความเร็วสูงอินเทอร์เน็ต และโซลูชันด้านโทรคมนาคม เพื่อเสริมขีดความสามารถในการปฏิบัติการและความมั่นคงของประเทศโดยรวม

อีกด้านหนึ่ง บริษัทได้เดินหน้าเสริมสร้างความแข็งแกร่งของโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัลของประเทศ ครอบคลุมโครงข่ายเคเบิลใต้น้ำ ระบบดาวเทียมวงโคจรต่ำ โครงข่าย 5G ศูนย์ข้อมูลและบริการคลาวด์ รวมถึงการพัฒนาโครงข่ายและแพลตฟอร์มดิจิทัลที่รองรับภารกิจของภาครัฐและการให้บริการในระดับประเทศ เพื่อสนับสนุนบทบาทของประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางดิจิทัลของภูมิภาค นอกจากนี้ บริษัทได้พัฒนาระบบคลาวด์กลางภาครัฐสำหรับการให้บริการในรูปแบบ PaaS และ SaaS ไปพร้อมกับแพลตฟอร์ม บริหารจัดการคลาวด์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานรัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐผ่าน API และ Open Data เพื่อต่อยอดสู่บริการและแพลตฟอร์มดิจิทัลที่สร้างผลลัพธ์เชิงนโยบายและเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรม

สำหรับทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ระยะยาว บริษัทมุ่งต่อยอดโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลของประเทศไปสู่การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง อาทิ ปัญญาประดิษฐ์ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การบริหารจัดการข้อมูล และแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับการคำนวณและรายงานค่าคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อสนับสนุนนโยบายระดับชาติในการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ควบคู่กับการเชื่อมโยงเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ากับการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน การลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการและการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างต่อเนื่อง บทบาทดังกล่าวสะท้อนความมุ่งมั่นในการทำหน้าที่เป็นแกนกลางของระบบนิเวศดิจิทัลของประเทศ ที่บูรณาการเทคโนโลยี ข้อมูล แพลตฟอร์มและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเศรษฐกิจดิจิทัลไทยในระดับภูมิภาคและสากล

นอกเหนือจากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยี บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเสริมสร้างศักยภาพของเยาวชนและชุมชนให้สามารถปรับตัวและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างเหมาะสม ผ่านโครงการ “เพาะพันธุ์ดี NT Youth Club” และกิจกรรม “NextGen AI : ขับเคลื่อนชุมชนสู่โลกดิจิทัล” ซึ่งออกแบบมาเพื่อยกระดับทักษะดิจิทัลให้สอดคล้องกับบริบทเศรษฐกิจและสังคมยุคใหม่ ลดความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงเทคโนโลยีและวางรากฐานการพัฒนาคนรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ ขณะเดียวกัน การดำเนินงานในทุกมิติยังยึดมั่นในหลัก



ความโปร่งใส จริยธรรมและธรรมาภิบาลที่เข้มแข็ง ส่งผลให้บริษัทได้รับการยกย่องเป็น**องค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568** สะท้อนบทบาทขององค์กรที่เติบโตไปพร้อมกับสังคมอย่างสมดุลและมีความรับผิดชอบต่อ

ในนามของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะผู้บริหาร ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ชุมชน ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ที่ให้ความไว้วางใจและสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง พร้อมกันนี้ ผมขอขอบคุณผู้บริหารและพนักงานทุกท่านที่ทุ่มเทแรงกายแรงใจเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรด้วยความมุ่งมั่น เปิดใจเรียนรู้และปรับตัวให้เท่าทันกับบริบทโลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แม้การเปลี่ยนผ่านครั้งนี้จะเต็มไปด้วยความท้าทายและต้องอาศัยเวลา แต่ผมเชื่อมั่นว่าก้าวสำคัญที่องค์กรกำลังเดินอยู่นี้ จะนำพาองค์กรไปสู่ความแข็งแกร่งและยั่งยืนในระยะยาว ในฐานะ**องค์กรดิจิทัลแห่งชาติ** ที่ผสมผสานเทคโนโลยีและนวัตกรรมทำหน้าที่เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ พร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทยอย่างมีนัยสำคัญ

พันเอก *6 Koss Uuw.*
 (สรวชัย ภูะนันท์)
 กรรมการผู้จัดการใหญ่
 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ

นโยบายของหน่วยงานภาครัฐที่กำกับดูแลบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



กระทรวงการคลังในฐานะผู้ถือหุ้นร้อยละ 100 มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำกับดูแลบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยการเสนอแนะแนวนโยบาย Statement of Direction (SOD) และมาตรการการกำกับดูแล การประเมินผลและการพัฒนารัฐวิสาหกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพรัฐวิสาหกิจ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ทรัพย์สินของรัฐ

01

คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้จัดทำแผนพัฒนารัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2566-2570 กำหนดทิศทางให้รัฐวิสาหกิจสาขาสื่อสารดำเนินงานให้เชื่อมโยงหมวดหมายภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 จำนวน 5 หมวดหมาย ได้แก่ หมวดหมายที่ 5 การค้าการลงทุนโลจิสติกส์ หมวดหมายที่ 6 อีเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หมวดหมายที่ 8 พื้นที่/เมืองอัจฉริยะ หมวดหมายที่ 9 ความยากจนข้ามรุ่น หมวดหมายที่ 13 ภาครัฐทันสมัย นอกจากนี้ คนร. ยังได้มอบนโยบายผ่านการประชุมคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อกำหนดทิศทางเชิงกลยุทธ์ให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เร่งพลิกฟื้นผลการดำเนินงานสร้างความยั่งยืนองค์กร และปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเครื่องมือของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้



02

1. การยกระดับบทบาทการเป็น “เครื่องมือของรัฐ” ได้แก่ การสนับสนุนรัฐบาลดิจิทัล โครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและความมั่นคง
2. กลยุทธ์การสร้างรายได้และการแข่งขัน ปรับแผนการตลาดเชิงรุกเพื่อรักษาสถานะลูกค้าเดิมและเพิ่มลูกค้าใหม่เพื่อชดเชยรายได้จากพันธมิตร
3. การบริหารจัดการและบูรณาการองค์กรการบูรณาการภายใน โดยเร่งลดความซ้ำซ้อนและด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น โครงการร่วมใจจากองค์กรตามข้อตกลงที่บริษัทกำหนด
4. การกำกับดูแลบริษัทในเครือและการลงทุน ได้แก่ การจัดกลุ่มบริษัทในเครือ เน้นความคุ้มค่าของการลงทุน
5. การติดตามผลและการบริหารความเสี่ยง ได้แก่ ระบบเตือนภัยล่วงหน้าและการรายงานผลดำเนินงาน



กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (ดศ.) ในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล ได้กำหนดบทบาทให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นเครื่องมือของรัฐที่เหมาะสมใน 4 ด้าน ได้แก่

1. การขยายโครงสร้างพื้นฐานด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลตามนโยบายรัฐ
2. การรวมศูนย์การใช้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
3. การสนับสนุนภารกิจด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลภาครัฐที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายระเบียบพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ
4. การบริหารจัดการทรัพย์สินด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลของภาครัฐ

03

ข้อมูลบริษัท

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จดทะเบียนจัดตั้งเมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 เป็นองค์กรที่จัดตั้งขึ้นจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 โดยให้ควบรวมกิจการระหว่าง บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน) และบริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน) มีทุนจดทะเบียน 16,000 ล้านบาท ทั้งนี้ บริษัทยังคงมีสถานะภาพเป็นรัฐวิสาหกิจ โดยมีกระทรวงการคลังถือหุ้น 100% ของทุนจดทะเบียน

ชื่อย่อในรายงานประจำปี

บริษัท

เลขทะเบียนบริษัท

0107564000014

ประเภทธุรกิจ

ให้บริการทางด้านโทรคมนาคมทุกประเภท รวมถึงกิจการที่ต่อเนื่องหรือใกล้เคียงกัน หรือซึ่งเป็นประโยชน์แก่การประกอบกิจการโทรคมนาคม และการให้บริการทางด้านโทรคมนาคมทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เลขที่ 99 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210

ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์

หมายเลขโทรศัพท์ 1888

เว็บไซต์

www.ntplc.co.th

อีเมล


webmaster@ntplc.co.th

สื่อสังคม


 Facebook Fanpage : NTPLC

 Messenger : NTPLC

 LINE : @ntplc

 Instagram : nt_plc

 LinkedIn : NTPLC

 X : @NT_plc

 YouTube : NTplc

ทุนจดทะเบียนที่ชำระแล้ว

16,000,000,000.00 บาท (หนึ่งหมื่นหกพันล้านบาทถ้วน)

ชนิดหุ้น

เป็นหุ้นสามัญทั้งสิ้น จำนวน 1,600,000,000 หุ้น (หนึ่งพันหกร้อยล้านบาท)

มูลค่าหุ้นที่ตรา

10.00 บาทต่อหุ้น (สิบบาทถ้วน)

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม

วิสัยทัศน์

“องค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน”

พันธกิจ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดพันธกิจหรือภารกิจที่สำคัญ 5 ประการ ดังนี้

1. ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัลตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง
2. ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
3. ยกระดับความสามารถทางการแข่งขัน และแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
4. พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
5. พัฒนาการจัดการองค์กรและบุคลากรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

ค่านิยมหลัก

ค่านิยมหลักของ **NT** คือ **I AM NT** มุ่งเน้นการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งเสริมความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันภายหลังการควบรวมและยังเป็นค่านิยมที่จะส่งเสริมเป็นวัฒนธรรมองค์กร



วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมายในการดำเนินงาน
S01 : Explore Digital Horizon พัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และสังคมดิจิทัลของประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ● รายได้จากบริการ New Growth Engine 4 กลุ่ม ไม่น้อยกว่า 3,500 ล้านบาท ภายในปี 2572
S02 : Supreme Digital Infrastructure พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัล มาตรฐานสากลรองรับการเติบโตของภูมิภาคอาเซียน	<ul style="list-style-type: none"> ● จำนวนลูกค้า OTT/Global Customer จำนวน 5 ราย ภายในปี 2572
S03 : Ecosystem of Synergy สร้างระบบนิเวศเพื่อร่วมกันพัฒนานวัตกรรม ต่อยอดและขยายขอบเขตธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ● รายได้จากธุรกิจที่ร่วมมือกับพันธมิตร จำนวน 1,625 ล้านบาท ภายในปี 2572
S04 : Smart Organization มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน โดยบริหารองค์กร และจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ● SE-AM Score เท่ากับ 3.18 ภายในปี 2572 ● อัตราส่วนค่าใช้จ่ายของพนักงานต่อรายได้ร้อยละ 25 ภายในปี 2572
S05 : Digital Revolution พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ดำเนินงาน ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> ● SE-AM Score เท่ากับ 3.18 ภายในปี 2572

กิจกรรมสำคัญทางธุรกิจ

สนับสนุนนโยบายและการกิจการภาครัฐ



1

ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย, กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม, สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ, กรมประชาสัมพันธ์ กรุงเทพมหานคร, บริษัท ทูริ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) และบริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) แลกเปลี่ยนความร่วมมือในการทดสอบระบบแจ้งเตือนภัยผ่านสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ซึ่งผลการทดสอบพบว่าระบบสามารถส่งข้อความแจ้งเตือนภัยถึงโทรศัพท์เคลื่อนที่ในพื้นที่เป้าหมายได้รวดเร็ว แม่นยำและมีประสิทธิภาพ



2

ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) กระทรวงมหาดไทย พัฒนาระบบ “T-Alert” ด้วยเทคโนโลยี Cell Broadcast Service ซึ่งระบบจะส่งข้อความเตือนภัยเจาะจงพื้นที่ที่เกิดเหตุฉุกเฉินแบบเรียลไทม์ อาทิ อุทกภัย วาตภัย แผ่นดินไหว สึนามิ หรือมลภาวะจากฝุ่น PM 2.5 อยู่ในเกณฑ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพ หรืออาจเกิดอันตรายต่อประชาชน โดยไม่ต้องติดตั้งแอปพลิเคชันเพิ่มเติม ช่วยให้ประชาชนได้รับข้อมูลแจ้งเตือนที่ถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อสถานการณ์



3

ร่วมกับกองทัพเรือ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล กรมเจ้าท่า และกระทรวงสาธารณสุข บูรณาการโครงข่ายสื่อสารระบบแจ้งเตือนภัย ผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่เข้ากับโครงข่ายบริการวิทยุคมนาคมเฉพาะกิจ เพื่อแจ้งเตือนไปยังหอกระจายข่าวท้องถิ่นกว่า 60,000 หมู่บ้านทั่วประเทศ พร้อมเชื่อมโยงระบบวิทยุติดต่อเรือเดินทะเล BANGKOK RADIO ผ่านคลื่นวิทยุย่านความถี่ VHF, MF, HF, CB แจ้งเตือนสภาพอากาศและข้อมูลความปลอดภัยทางทะเล ทั้งจากชายฝั่งอันดามันและอ่าวไทยไปยังเรือเดินทะเลตลอด 24 ชั่วโมง



4

ร่วมการฝึกกับกองบัญชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ (ระดับส่วนกลาง) ภายใต้รหัสการฝึกการบริหารวิกฤตการณ์ระดับชาติด้านสาธารณภัยจากสึนามิ ประจำปี 2568 ณ พื้นที่จำลองสถานการณ์ พร้อมสนับสนุนระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและวิทยุสื่อสารแบบดิจิทัลในการฝึกครั้งนี้



5

ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ, กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ (191) และสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (1669) ทดสอบส่งพิกัดผู้แจ้งเหตุผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ด้วยเทคโนโลยีพิเศษ Advanced Mobile Location เพื่อให้รับพิกัดของผู้แจ้งเหตุหรือผู้ขอความช่วยเหลือฉุกเฉินและเข้าช่วยเหลือได้อย่างทันท่วงที ยกระดับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนไทย

ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ติดตั้งบริการบรอดแบนด์อินเทอร์เน็ตในพื้นที่โรงพยาบาลสนาม กองบิน 466 จังหวัดน่าน จากเหตุโรงพยาบาลหลักประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคเหนือ โดยเฉพาะจังหวัดน่าน พร้อมมอบถุงยังชีพให้ประชาชนและหน่วยงานผู้ประสบภัยในพื้นที่เทศบาลเมืองน่าน และองค์การบริหารส่วนตำบลฝายแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดน่าน รวมถึงมาตรการบรรเทาความเดือดร้อนด้วยการขยายเวลาการชำระค่าบริการให้ลูกค้าโทรศัพท์บ้านและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง



NT พร้อมช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อน
ให้ผู้ใช้บริการที่ประสบอุทกภัยในพื้นที่

จังหวัดน่าน

สำหรับลูกค้ามือถือ NT Mobile และ my by NT

บริการรายเดือน ยกเว้นการระงับชั่วคราว
กรณีลูกค้าประสบภัยในพื้นที่ประสบ 2568

บริการเติมเงิน ชวยระยะเวลาออกไป 15 วัน

สำหรับลูกค้าโทรศัพท์บ้าน และบริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

ขยายระยะเวลาชำระค่าบริการ
รอบบิล กรกฎาคม และสิงหาคม
ออกไป 30 วัน

หมายเหตุ : ลูกค้าในพื้นที่ 450 อำเภอ 81
หน่วยงานผู้ให้บริการที่ประสบภัยในพื้นที่ น่าน

7

ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ต

ความเร็วสูง Wi-Fi ระบบโทรศัพท์ IP Phone รวมถึงบริการโทรฟรีตลอด 24 ชั่วโมงไปยังสถานเอกอัครราชทูต กรุงพนมเปญและสถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองเสียมราฐ พร้อมมาตรการบรรเทาความเดือดร้อนจากเหตุการณ์ในพื้นที่ชายแดนไทย-กัมพูชา ได้ขยายเวลาชำระค่าบริการโทรคมนาคมให้กับลูกค้าในพื้นที่ 7 จังหวัด ได้แก่ อุบลราชธานี ศรีสะเกษ สุรินทร์ บุรีรัมย์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด



8

ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และหน่วยงานต่าง ๆ สังกัดกระทรวง บรรจุกองยังชีพเพื่อส่งมอบให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วมในอำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

สนับสนุนภารกิจด้านการสื่อสารฉุกเฉินด้วยการติดตั้งและให้บริการระบบ Digital Trunk Radio Service (DTRS) พร้อมนำรถโมบายบริการ DTRS ลงปฏิบัติภารกิจในพื้นที่ที่ประสบอุทกภัยรุนแรง ณ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เพื่อกระจายสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่และอินเทอร์เน็ต รองรับการทำงานของเจ้าหน้าที่และอำนวยความสะดวกให้ประชาชนใช้บริการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพในภาวะวิกฤต

9

10

ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม, สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ, สำนักงานตำรวจแห่งชาติ, สมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทย

ในพระราชูปถัมภ์, สมาคมธนาคารไทย และผู้ให้บริการเครือข่ายโทรคมนาคม ลงนามบันทึกข้อตกลงสนับสนุนโครงการ “DE-fence platform” แพลตฟอร์มกันลวงเพื่อป้องกันแก๊งคอลเซ็นเตอร์โทรหรือส่ง SMS หลอกหลวงประชาชน



11



ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดงานสัมมนา GOV Cloud 2025: Empowering Thailand Government with GDCC Open Data และได้พัฒนา Cloud Management Platform (CMP) เพื่อใช้เป็นแพลตฟอร์มกลางเชื่อมโยงระหว่างระบบคลาวด์ GDCCและระบบคลาวด์ GDCC Open Data ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จัดงานสัมมนา GOV Cloud 2025: Empowering Thailand Government with GDCC Open Data และ

ได้พัฒนา Cloud Management Platform (CMP) เพื่อใช้เป็นแพลตฟอร์ม

12

ลงนามร่วมกับสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย ในข้อตกลงการศึกษาพัฒนาระบบขนส่งโดยอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน เพื่อผลักดันนวัตกรรมการขนส่งแห่งอนาคต และบริหารจัดการห้วงอากาศให้ได้มาตรฐานสากล



13



ร่วมกับกระทรวงคมนาคม, กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และสำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย จัดงานแถลงข่าวการขนส่งทางอากาศยุคใหม่ด้วยโดรน เพื่อส่งเสริมนวัตกรรมการนำโดรนมาใช้ในการขนส่งทางอากาศยุคใหม่ในภาคธุรกิจและกิจการต่าง ๆ โดยบริหารจัดการจราจรทางอากาศแบบครบวงจร



14

สนับสนุนภารกิจพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เพื่อร่วมแสดงความจงรักภักดีและน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอย่างหาที่สุดมิได้



- ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ติดตั้งระบบสื่อสารและกล้องโทรทัศน์วงจรปิด บริการฟรีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและ WiFi บริการ Incident Command System
- ให้บริการตรวจถ่ายทอดสดสัญญาณภาพและเสียง และบริการวิทยุสื่อสาร VHF ในการถ่ายทอดสดงานพระราชพิธีบำเพ็ญพระราชกุศล ให้กับโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย

- ร่วมกับกรุงเทพมหานคร และสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เปิดให้บริการหมายเลขโทรศัพท์สายด่วน “1818” ฟรี
- ร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่เดินทางมาถวายสักการะพระบรมศพ



15

รับรองและบรรยายสรุปเกี่ยวกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านอาชญากรรมออนไลน์หรือศูนย์ AOC 1441 ให้แก่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมและคณะ ในการตรวจเยี่ยมและติดตามแนวทางขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาภัย 4 ด้านตามนโยบายกระทรวง โดยเฉพาะภัยความมั่นคงด้านอาชญากรรมออนไลน์ ที่สร้างความเสียหายต่อประชาชน

บริการ /โครงการใหม่

16

เปิดให้บริการ Ground Segment as a Service (GSaaS) ซึ่งเป็นบริการสถานีเชื่อมต่อโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกระบบดาวเทียม รองรับผู้ให้บริการดาวเทียมสามารถใช้สถานีภาคพื้นดินของ NT เพื่อรับ-ส่งข้อมูลระหว่างโครงข่ายดาวเทียมค้างฟ้าหรือโครงข่ายดาวเทียมวงโคจรต่ำกับสถานีภาคพื้นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุดและครบวงจร เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลไทยและสนับสนุนการลงทุนในเทคโนโลยีอวกาศขั้นสูง

บริการ Ground Segment as a Service (GSaaS)

บริการสถานีเชื่อมต่อโครงข่ายและสิ่งอำนวยความสะดวกระบบดาวเทียม (รหัสบริการ: 102010407) รองรับบริการ-สิ่งอำนวยความสะดวก โทรอวกาศค้างฟ้าค้างฟ้า (Geostationary Satellite Orbit) หรือ โทรอวกาศวงโคจรต่ำ (Low Earth Orbit) กับสถานีภาคพื้นดิน (Ground Station)

รหัสบริการย่อย	ชื่อบริการย่อย
01	บริการเช่าพื้นที่สถานีภาคพื้นดินอวกาศ (Satellite Space Rental Services)
02	บริการเช่าอุปกรณ์ (Satellite Equipment Rental Services)
03	บริการติดตั้งและบูรณาการ (Implementation Services)
04	บริการรับ-ส่งสัญญาณผ่านสถานีเชื่อมต่ออวกาศวงโคจรต่ำ (Satellite Uplink/Downlink Gateway Services)
05	บริการสนับสนุนการบำรุงรักษาและซ่อมแซม (Maintenance and Repair Support Services)
06	บริการพลังงานไฟฟ้า (Energy Supply Services)

รายละเอียดเพิ่มเติม
ฝ่ายบริการลูกค้า (สาขา)
ส่วนอำนวยการและการตลาดสถานีภาคพื้นดิน (สาขา)
โทร. 02 104 4832

NTSatellite | NTSatellite | satellite.nstc.com

17

ร่วมกับ Eutelsat OneWeb เปิดตัว Satellite Network Portal Gateway ณ สถานีดาวเทียมสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นหนึ่งในศูนย์กลางสถานีเชื่อมโยงเครือข่ายดาวเทียมที่ล้ำสมัยในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อรองรับโครงข่ายดาวเทียมวงโคจรต่ำของ Eutelsat OneWeb และการใช้งานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงที่เพิ่มขึ้น บูรณาการการพัฒนาอุตสาหกรรมอวกาศและเชื่อมโยงโครงข่ายบริการ Ground Segment as a Service (GSaaS) ได้ครบวงจร



18

เปิดบริการอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ NT nexConnect ผ่านดาวเทียมวงโคจรต่ำด้วยโครงข่าย Eutelsat OneWebยกระดับการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูงอย่างมีเสถียรภาพและครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเฉพาะพื้นที่ห่างไกลและน่านน้ำมหาสมุทรที่ไม่สามารถเข้าถึงการให้บริการของโครงข่ายภาคพื้นดินได้ อีกทั้งช่วยต่อยอดกลุ่มธุรกิจดาวเทียม

19

เปิดบริการ AI VoiceBot ผ่าน NT Contact Center 1888 ในชื่อ “น้อง Connect” เพื่ออำนวยความสะดวกให้ลูกค้าติดต่อ สอบถามบริการต่าง ๆ ข่าวด่วนโปรโมชั่น บริการใหม่ ๆ หรือแจ้งเหตุขัดข้อง



20

ร่วมกับบริษัท InterCommerce Network Services และ PAA Digital Trade Alliance, กรมวิชาการเกษตร, กรมศุลกากร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เปิดตัวระบบและเชื่อมโยงการแลกเปลี่ยนข้อมูลใบรับรองสุขอนามัยพืชอิเล็กทรอนิกส์แบบธุรกิจต่อธุรกิจ เพื่อให้กระบวนการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจ รวดเร็ว ปลอดภัยและลดต้นทุนการจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ



21

สนับสนุนโครงการงานวิจัยทางเทคโนโลยีให้แก่คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พร้อมเปิดตัวโครงการ NT Metaverse ซึ่งเป็น ศูนย์บริการในโลกเสมือนของ NT โดยนำบริการ 5G, Edge Computing, ปัญญาประดิษฐ์และระบบคลาวด์ สนับสนุนในการใช้งานแพลตฟอร์ม เมตาเวิร์สให้เกิดประโยชน์สูงสุด

22

ร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และวิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ จัดโครงการประกวดแนวคิด นวัตกรรมและความเป็นไปได้ทางธุรกิจด้านอุตสาหกรรมอวกาศ SPACE QUEST 2025 พร้อมจัด Workshop ให้แก่นักศึกษา 10 ทีมที่ผ่านเข้ารอบ ซึ่งชนะเลิศ จากผู้สมัครทั้งหมด 55 ทีม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพเยาวชนไทยในการพัฒนานวัตกรรมและต่อยอดธุรกิจ ในเศรษฐกิจ อวกาศยุคใหม่



23



จัดโครงการประกวดโฆษณาดิจิทัล “NT Digital Media Contest 2025 : Ads Battle” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนนิสิตนักศึกษาไทยระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากทั่วประเทศ ได้แสดงศักยภาพตามความสนใจรวมถึงพัฒนา ทักษะด้านการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัล โดย 10 ทีมที่ผ่านการคัดเลือก

เข้าสู่รอบสุดท้ายจากทั้งหมด 93 ทีม ได้เข้าร่วมกิจกรรมเวิร์กช็อปพร้อมรางวัลทุนการศึกษา

24

ให้บริการถ่ายทอดสดการแข่งขันกีฬาซีเกมส์ครั้งที่ 33 ซึ่งประเทศไทย เป็นเจ้าภาพ จากสนามการแข่งขันสู่ศูนย์ถ่ายทอดสด พร้อมเชื่อมต่อไปยัง สถานีโทรทัศน์ต่าง ๆ ให้ประชาชนได้รับชมอย่างเต็มอรรถรส และเชื่อมโยง วงจรถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบไฟเบอร์ออปติกไปยังสถานีดาวเทียม นนทบุรี เพื่อส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม AsiaSat 5 ให้กับประเทศสมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขัน



● พันธมิตรทางธุรกิจ

25

ร่วมกับกรมศุลกากร กรมประมง กรมปศุสัตว์ กรมการค้าต่างประเทศ และกรมการค้าภายใน ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลหนังสือรับรองถิ่นกำเนิดสินค้าแบบอิเล็กทรอนิกส์ ภายใต้ความตกลงการค้าสินค้าของอาเซียน ผ่านแพลตฟอร์มกลาง Thailand National Single Window เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ รวมถึงยกระดับการแข่งขันในระบบโลจิสติกส์ของไทย



26



ร่วมกับบริษัท เอส.ดับบลิว เทค แอนด์ มีเดีย จำกัด ลงนามสัญญาการพัฒนาแอปพลิเคชันคำขอใบรับรองสุขอนามัยพืชอิเล็กทรอนิกส์ผ่านแพลตฟอร์มกลาง Thailand National Single Window ช่วยเพิ่มความสะดวกให้ผู้ส่งออกสินค้าพืชและผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรสามารถใช้ใบรับรองสุขอนามัยพืชและสินค้าเกษตรในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือ ePhyto อย่างเต็มรูปแบบและได้มาตรฐานระดับสากล

27

ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการวิจัยและพัฒนา ระบบ National Single Window (NSW), Trade Facilitation และ Digital Logistics and Supply Chain รวมถึงพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ในการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรให้กับบุคลากรและนักศึกษา



28



ร่วมกับกรมศุลกากร, การท่าเรือแห่งประเทศไทย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดเสวนา “NSW e-D/O กับการยกระดับโลจิสติกส์ไทยสู่ Paperless Trade” เพื่อเปิดตัวระบบบริการใบสั่งปล่อยสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านแพลตฟอร์มกลาง THAI NSW รองรับกระบวนการด้านเอกสารการนำเข้าสินค้าทางเรือ ด้วยมาตรฐานทัดเทียมสากลที่ช่วยลดขั้นตอนการใช้กระดาษ เพิ่มความรวดเร็ว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบย้อนหลังได้



29

ลงนามกับบริษัท Shanghai Spacesail Technologies จำกัด ในข้อตกลงความร่วมมือเชิงกลยุทธ์โครงการกลุ่มดาวเทียมวงโคจรต่ำ SPACESAIL เพื่อเพิ่มศักยภาพการสื่อสารผ่านดาวเทียมในพื้นที่ที่ห่างไกลของประเทศไทย และการใช้ทรัพยากรร่วมกันในการให้บริการเครือข่ายบรอดแบนด์ผ่านดาวเทียมในวงโคจรต่ำ SPACESAIL

30

ลงนามบันทึกข้อตกลงความเข้าใจกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในการขยายการให้บริการวิชาการด้านดิจิทัลสู่ชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เสริมสร้างองค์ความรู้ และศักยภาพให้แก่นักศึกษา บุคลากรของมหาวิทยาลัย รวมถึงผู้สนใจในชุมชน ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคดิจิทัล



31

ลงนามร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อการจัดสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงานและสร้างเครือข่ายพันธมิตรการวิจัย และพัฒนานวัตกรรมและการจัดการองค์ความรู้ด้านดิจิทัลเทคโนโลยีและด้านการสื่อสารโทรคมนาคม



32

ลงนามกับสมาคมส่งเสริมนวัตกรรมเทคโนโลยีไซเบอร์ ในการร่วมพัฒนาศักยภาพบุคลากรและหลักสูตรฝึกอบรมสำหรับผู้เชี่ยวชาญด้านไซเบอร์ รวมถึงสนับสนุนและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์เกี่ยวกับ Cybersecurity เพื่อร่วมกันส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศสู่ความเป็นมาตรฐานสากล



33

ร่วมกับบริษัท ซีซีทีจี จำกัด (มหาชน) ในการลงทุนและพัฒนา Sustainable Data Center เพื่อรองรับความต้องการการใช้งานคลาวด์และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ซึ่งจะเป็นโยบายในการจัดเก็บข้อมูลสำคัญของภาครัฐ และองค์กรอย่างมั่นคงปลอดภัยด้วยระบบที่ได้มาตรฐานระดับสากล พร้อมต่อยอดสู่บริการด้าน AI และ ESG Solutions ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero และ Digital Economy อย่างเป็นทางการ



34

ลงนามบันทึกความร่วมมือกับบริษัท วี กรีน เคยู จำกัด ในการวิจัยพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์ม พร้อมนำองค์ความรู้ทางวิชาการ การคำนวณและรายงานคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร รวมถึงข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนอื่น ๆ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันนโยบายระดับชาติ มุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตามพันธกิจที่ประเทศไทยให้ไว้ต่อประชาคมโลก

35

ร่วมกับบริษัท พี.เอส. โซลูชั่น แอนด์ คอนซัลติ้ง จำกัด ลงนามบันทึกข้อตกลง “โครงการการให้บริการศูนย์ข้อมูลและระบบคลาวด์ภายใต้ NT Data Center” เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านศูนย์ข้อมูลและบริการคลาวด์ที่ได้มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคลาวด์คอมพิวเตอร์อย่างเต็มรูปแบบและความมั่นคงปลอดภัยสูงสุด



36

ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านเทคโนโลยีวิทยาการข้อมูลนวัตกรรมและปัญญาประดิษฐ์ ร่วมกับศูนย์วิจัยข้อมูลอัจฉริยะและนวัตกรรมบริการ และโครงการศูนย์รวมผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และนวัตกรรมแห่งอนาคต ภายใต้สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เพื่อการพัฒนา National AI Platform, การพัฒนาบุคลากร AI เพื่อสร้าง “AI Workforce” ที่มีคุณภาพ และการพัฒนา AI Solutions รองรับเกษตรอัจฉริยะ, เมืองอัจฉริยะ หรือการแพทย์ดิจิทัล



37

ลงนามกับบริษัท ซีเคียวริตี้ พิตช์ จำกัด พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านความมั่นคงปลอดภัยแห่งชาติและความเชื่อมั่นของประเทศไทย รวมถึงการสร้างเครือข่าย National Safe Zones และระบบ Verified Trust Nodes ผ่านเครือข่ายของ NT เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยในการทำธุรกรรมทางดิจิทัลอย่างยั่งยืน

38

ลงนามกับธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย ว่าด้วยบันทึกความเข้าใจโครงการความร่วมมือเพื่อยกระดับเทคโนโลยีด้านการสื่อสารให้สามารถพัฒนาปรับเปลี่ยนไปสู่ Digital Transformation อาทิ บริการ Ultimate Connect (AI Voice Bot), บริการ Bingsu (AI Chat Bot), บริการระบบขายและบัญชี Acc Cloud เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้ธนาคารและผู้ประกอบการ SMEs ได้พัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ



39

ลงนามกับ บริษัท เทคมังส์ จำกัด ภายใต้ความร่วมมือศึกษาบริการปัญญาประดิษฐ์ในประเทศไทย เพื่อพัฒนาโซลูชันด้าน AI ของประเทศไทยบนศักยภาพโครงสร้างพื้นฐานของ NT และโครงการวิจัยและนวัตกรรมด้าน AI การแลกเปลี่ยนความรู้โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับประเทศเป็นสำคัญ

40

ลงนามร่วมกับสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบริการยกระดับศักยภาพสถานประกอบการของไทย เพื่อยกระดับบุคลากรและผู้ประกอบการให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ให้มีความพร้อมทางด้านดิจิทัล และเป็นกำลังสำคัญในการเปลี่ยนผ่านองค์กรไปสู่ดิจิทัลได้อย่างยั่งยืน



● รางวัลเกียรติยศ

41

NT Contact Center 1888 ได้รับเกียรติบัตรศูนย์รับเรื่องและแก้ไขปัญหาให้กับผู้บริโภค (Call Center) ระดับดีเด่น จากสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค (สคบ.) และใบรับรองมาตรฐานระบบการจัดการศูนย์ติดต่อลูกค้า ISO 18295-1: 2017 ขอบข่าย “การบริหารศูนย์บริการลูกค้า NT Contact Center 1888” จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ



42

ศูนย์ NT Internet Data Center (NT IDC) ได้รับประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานสากล ISO/IEC 27001 ด้านการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลจาก บริษัท บีเอสไอ กรุ๊ป (ประเทศไทย) จำกัด สถาบันรับรองมาตรฐานแห่งชาติของ ประเทศอังกฤษ (The British Standards Institution-BSI)



43

บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ my by NT ได้รับรางวัล Best Brand Performance on Social Media ในงาน Thailand Social Awards ครั้งที่ 13 สาขา Telecommunication โดยได้รับการจัดให้เป็น 1 ใน 5 แปรนติในกลุ่มธุรกิจ ผู้ให้บริการสัญญาณมือถือและอินเทอร์เน็ตที่ทำผลงานยอดเยี่ยมบนโซเชียลมีเดีย



● พลังน้ำใจ NT

44



ร่วมแสดงความห่วงใยและเป็นกำลังใจในเหตุการณ์ความไม่สงบบริเวณพื้นที่แนวเขตชายแดนไทย-กัมพูชา

● มอบถุงยังชีพเพื่อเสริมขวัญกำลังใจให้แก่ทหารผู้ปฏิบัติหน้าที่ปกป้องอธิปไตยของชาติในพื้นที่ชายแดนช่องบก อำเภอน้ำยืน จังหวัดอุบลราชธานี, พื้นที่ตามแนวชายแดน จังหวัดสุรินทร์ และหน่วยเฉพาะกิจนาวิกโยธิน บ้านเนินสูง และกองร้อยทหารพรานนาวิกโยธิน 533 บ้านหนองม่วง ตำบลไม้รูด อำเภอลองใหญ่ จังหวัดตราด



● มอบถุงยังชีพให้แก่ประชาชนผู้อพยพที่ได้รับผลกระทบพร้อมติดตั้งจุดบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตฟรีและระบบรักษาความปลอดภัยด้วยกล้องวงจรปิดเพื่อความปลอดภัยในพื้นที่ศูนย์พักพิง อำเภอเดชอุดม จังหวัดอุบลราชธานี และศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข ในพื้นที่ศูนย์พักพิงชั่วคราว ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

45



ส่งมอบถุงยังชีพและน้ำดื่มให้กับประชาชนผู้ประสบภัยในพื้นที่ภาคกลาง 4 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา สิงห์บุรี อ่างทอง และสุพรรณบุรี เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากสถานการณ์อุทกภัย



ผังโครงสร้างองค์กร



คณะกรรมการบริษัท



นายเพชร อนันตศิลป์
• ประธานกรรมการ



รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสรุทร์
• กรรมการ



นายยอดฉัตร ตสารีกา
• กรรมการ



นายรณวัฒน์ อัมขุนันทน์

- กรรมการ



นายสุวัฒน์ เมธีรพจน์

- กรรมการ



นายวโรทัย โทศลพิศษฐ์กุล

- กรรมการ



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภกรรณกุล

- กรรมการ



นายพนิต ธีรภาพวงศ์

• กรรมการ

พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ

• กรรมการ

นายวิน วงศ์อุไร

• กรรมการ

เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร

• กรรมการ



นายไทรสิทธิ์ อุนกุลอุทัยวงศ์

• กรรมการ

พันเอก สรรพชัยย์ หุระนันท์

• กรรมการ

นายศุภอรรถ ตปนียากร

• กรรมการ



นายพร อนันตศิลป์
ประธานกรรมการ
อายุ 54 ปี

การอบรม

- หลักสูตร การป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 66
- หลักสูตร ผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน พ.ศ. 2565
- หลักสูตร Director's Briefing – Corporate Strategy Beyond The Crisis, a Chairman/Board Perspective, Bain & Company, Incorporated
- โครงการฝึกอบรมการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2563
- หลักสูตร Super Series: Leadership & Effective Corporate Culture รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ร่วมกับ Judge Business School, University of Cambridge พ.ศ.2563

การศึกษา

- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- Master of Business Administration (MBA), Shenandoah University สหรัฐอเมริกา
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงิน) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- กรรมการบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
- อธิบดีสรรพสามิต กระทรวงการคลัง
- อธิบดีกรมธนารักษ์ กระทรวงการคลัง
- รองปลัดกระทรวงการคลัง หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สินกระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



รองศาสตราจารย์ นุตสิทธิ์ ศรสกุล
กรรมการ
อายุ 56 ปี

การศึกษา

- ปริญญาตรีบัณฑิต (สาขาบริหารธุรกิจอุตสาหกรรม) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต (สาขาการตลาด) มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาเครื่องกล) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

การอบรม

- หลักสูตร Board Essentials Program รุ่นที่ 7 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)
- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 227/2025 หลักสูตร Role of the Chairman Program (RCP) รุ่นที่ 60/2025 หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 47/2025 หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 55/2025 หลักสูตร Strategic Board Master Class (SBM) รุ่นที่ 16/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน (PDI) รุ่นที่ 28 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Finance for Non – Financial Manager 2024 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการ บริษัท อสมท จำกัด มหาชน
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการ องค์การคลังสินค้า
- อาจารย์ประจำคณะบริหารธุรกิจ และอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาตรีบริหารธุรกิจ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า เจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ประธานกรรมการ บริษัท จันท์ 29 จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- คณะทำงาน ที่ปรึกษานายกรัฐมนตรี
- คณะทำงาน รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
- คณะทำงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
- ที่ปรึกษา ผู้ช่วยเลขานุการรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
- อาจารย์ประจำหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายยอดจักร ตสาริกา
กรรมการ
อายุ 46 ปี

การอบรบ

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 197/2022 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร ผู้บริหารระบอบการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 29 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 (นบส. 1) รุ่นที่ 99 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 14 สำนักงานกิจการยุติธรรม
- หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 9 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตร Finance for Non – Financial Manager 2024 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การศึกษา

- Master of Laws (Harlan Fiske Stone Scholar), Columbia Law School, USA
- Master of Laws, University of Bristol, UK
- Bachelor of Laws, University of Bristol, UK
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงานกิจการยุติธรรม
- กรรมการอิสระ และประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- อนุกรรมการด้านกฎหมาย การยาสูบแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้อำนวยการกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- กรรมการในคณะกรรมการด้านกฎหมาย บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
- รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองกฎหมายต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการพิเศษ กองกฎหมายไทย สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- ผู้อำนวยการกอง 2 สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง
- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการดำเนินการปฏิรูปกฎหมายในระยะเร่งด่วน

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายรวิวัฒน์ อัมพุนันท์
กรรมการ
อายุ 54 ปี

การศึกษา

- รัฐประศาสนศาสตรดุษฎีบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- การจัดการภาครัฐและภาคเอกชนมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยรังสิต

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 155/2012 หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 15/2012 หลักสูตร Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE) รุ่นที่ 14/2012 หลักสูตร How to Measure the Success of Corporate Strategy (HMS) รุ่นที่ 1/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 17 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Finance for Non – Financial Manager 2024 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการบริหารการรักษาสภาพความพร้อมของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 10 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท อาร์มีซีส จำกัด
- ที่ปรึกษา บริษัท อาร์มี ซีฟพลาย จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกิจการศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และกองทุน สมาผู้แทนราษฎร
- กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด
- กรรมการบริหาร บริษัท ทีไอที จำกัด (มหาชน)
- ที่ปรึกษาประธานกรรมการการสื่อสาร โทรคมนาคม และดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายสุวัฒน์ เมธีรพจน์
กรรมการ
อายุ 41 ปี

การศึกษา

- Master of Science (Finance and Business Economics), Alliance Manchester Business School, UK
- ศิลปศาสตรบัณฑิต (สาขาเศรษฐศาสตร์) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 294/2020 หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 171/2020 และหลักสูตร Director Refreshment Training Program Boardroom for Business Breakthrough (DRP) รุ่นที่ 1/2021 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 96 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- รองเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี
- ประธานกรรมการ บริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อม
- กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายโรทัย โกศลพิศษุ์กุล
กรรมการ
อายุ 57 ปี



การศึกษา

- Doctor of Economics and Social Science, University of Innsbruck, Austria
- Master of Arts (Economics), University of Memphis, USA
- เศรษฐศาสตรบัณฑิต (การเงินและการคลัง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตรผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูงภาครัฐ ปี 2568 สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
- 2025 Seminar on Financial Development in Asia & Korea by The Ministry of Economy and Finance, Republic of Korea in collaboration with the Korea Banking Institute
- หลักสูตร Director Accreditation Program for National Savings Fund รุ่นที่ 1/2024 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 33/2019 หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 17/2018 และหลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 242/2017 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Board Essentials Program (BEP) รุ่นที่ 5 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน (ปรม.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการลาดพูน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจระหว่างประเทศ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- กรรมการ กองทุนการออมแห่งชาติ
- กรรมการ ประธานกรรมการกำกับความเสี่ยง และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ธนาคารเพื่อการส่งออกและนำเข้าแห่งประเทศไทย
- ประธานกรรมการ บริษัท บทด จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- Executive Director, Asian Development Bank (ADB)
- Chair of the Development Effectiveness Committee, Chair of the Audit Committee, ADB
- กรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
- ที่ปรึกษาด้านเศรษฐกิจการคลัง (เศรษฐกิจทรงคุณวุฒิ) สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภกรรณกุล
กรรมการ
อายุ 42 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Marketing), University of Cambridge, UK
- Master of Philosophy (Innovation Strategy and Organization), University of Cambridge, UK
- Master of Management (Hospitality Marketing), Cornell University, USA
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (สาขาการตลาด) เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 255/2018 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 34 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- หัวหน้าภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประธานกรรมการ บริษัท ไอแอนดีไอ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
- กรรมการและประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- กรรมการ บริษัท ส.ขอนแก่น ฟู้ดส์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ บริษัท ไทยแลนด์ พรินท์เวจ คาร์ด จำกัด
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)
- กรรมการอำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- อุปนายกฝ่ายกิจกรรมการสื่อสารและการตลาดยั่งยืน สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย

ประสบการณ์ในอดีต

- อาจารย์ผู้สอนวิชาหลักการตลาด University of Cambridge, England
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการตรวจสอบการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายนิต ธีรภาพวงค์
กรรมการ
อายุ 58 ปี

การอบรม

- หลักสูตร วุฒิปัตถการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulator) รัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน ประจำปี 2568 รุ่นที่ 29 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 70 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 250/2017 หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) รุ่นที่ 29/2018 หลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP) รุ่นที่ 1/2021 หลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL) รุ่นที่ 28/2022 และ หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) รุ่นที่ 224/2024 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรประกาศนียบัตรขั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจ สาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 12 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 2 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (รอส.) รุ่นที่ 6 สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
- หลักสูตร ESG Leadership รุ่นที่ 3 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDPA)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ตรวจราชการกระทรวงการคลัง
- กรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- กรรมการ บริษัท ธนารักษ์พัฒนาสินทรัพย์ จำกัด

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Taxation Law) (ทุนรัฐบาลไทย), University of London, UK
- Master of Laws (International Economic Law), University of Warwick, UK
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประสบการณ์ในอดีต

- ที่ปรึกษากฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
- หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายประจำสำนักกฎหมาย กรมสรรพากร
- กรรมการ บริษัท กรุงไทยกฎหมาย จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ
กรรมการ
อายุ 59 ปี

การอบรม

- วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 64
- วิทยาลัยเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 55
- โรงเรียนเสนาธิการทหารบก รุ่นที่ 79
- หลักสูตร Defence Resource Management System By Joint United States Military Advisory Group USA
- หลักสูตร Space Technology And Remote Sensing Applications in Environment Monitoring and Disaster Mitigation, People’s Republic of China
- หลักสูตร Image Satellite Methods and Applications French Republic
- หลักสูตร Laser By SAAB Sweden

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาคอมพิวเตอร์และวิทยาการสารสนเทศ) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร) โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

ประสบการณ์ในอดีต

- เจ้ากรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
- รองเจ้ากรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
- ผู้อำนวยการศูนย์กิจการอวกาศกรมเทคโนโลยีสารสนเทศและอวกาศกลาโหม
- ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมการการทหาร วุฒิสภา

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายริน วงษ์อุไร
กรรมการ
อายุ 40 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Electronic and Electrical Engineering), University of Nottingham, UK
- Bachelor of Engineering (Electronic and Communications Engineering), University of Nottingham, UK
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 390/2025 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ผู้ช่วยรองอธิการบดี ฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยขั้นสูง บัณฑิตวิทยาลัยบริหารธุรกิจ และการจัดการเทคโนโลยีขั้นสูง มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- อนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- อนุกรรมการด้านการสร้างและพัฒนาบัณฑิต กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร
กรรมการ
อายุ 63 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาวิศวกรรมเครื่องกลเรือ) โรงเรียนนายเรือ รุ่นที่ 78
- ปริญญาบัตร หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 26 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ปี 2556

การอบรม

- หลักสูตรผู้นำ 4.0 ด้วยต้นแบบนวัตกรรมการบริหารประเทศ คลัง 4.0 กระทรวงการคลัง
- หลักสูตร New Development in Port Engineering APEC Port Training Center ราชอาณาจักรเบลเยียม
- หลักสูตร Financial Statement for Director (FSD) กระทรวงการคลัง
- เสอหลักเพื่อแผ่นดิน หลักสูตรวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ รุ่นที่ 1 กระทรวงการคลัง

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ข้าราชการบำนาญ

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย สายบริหารสินทรัพย์และพัฒนาธุรกิจ
- รองผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย สายวิศวกรรม
- นักบริหาร 16 ประจำปีผู้อำนวยการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
- รองผู้อำนวยการท่าเรือกรุงเทพ การท่าเรือแห่งประเทศไทย

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์
กรรมการ
อายุ 64 ปี



การศึกษา

- รัฐศาสตร์บัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

การอบรม

- หลักสูตรผู้บริหาร Mini MBA มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- หลักสูตรการจัดการความขัดแย้ง สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ที่ปรึกษา บริษัท ทีพีไอ โพลีน จำกัด (มหาชน)

ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานบริหารทรัพยากรบุคคล
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สังกัดสายนวัตกรรมและปฏิบัติการเพื่อความเป็นเลิศ
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- รักษาการหน่วยงานขับเคลื่อนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล/
ประสิทธิภาพองค์กร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท เทคโนโลยีไออาร์พีซี จำกัด
- กรรมการ บริษัท ทีพีไอ อินเทอร์เน็ต พอร์ทัล จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



นายศุภอรรถ ตปนียากร
กรรมการ
อายุ 36 ปี

การศึกษา

- เศรษฐศาสตร์บัณฑิต (ภาคภาษาอังกฤษ)
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

การอบรม

- Director Accreditation Program (DAP)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Enterprise Risk Management Training โดย KPMG

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- ประธานกรรมการ
บริษัท ไพรมโซน แคปิตอล พาร์ทเนอร์ส จำกัด
- ประธานกรรมการ
บริษัท ไพรม เมอริเดียน ยอชท์ คลับ จำกัด
- กรรมการการลงทุน
บริษัท บริหารสินทรัพย์ ไพรมโซน จำกัด
- กรรมการอิสระ บริษัท วีจีไอ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/กรรมการตรวจสอบ
บริษัท มิวซ์ อินโนเวชั่น จำกัด

ประสบการณ์ในอดีต

- ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท เอสจีเอฟ แคปิตอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการบริหาร
บริษัท เอเพ็กซ์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
- วาณิชชานากร บริษัท หลักทรัพย์ ภัทร จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี



พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์
กรรมการ
อายุ 57 ปี



การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Electrical Engineering), University of Washington, USA
- Master of Science (Electrical Engineering), the George Washington University, USA
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 37

การอบรม

- หลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP) รุ่นที่ 23/2021 หลักสูตร How to Develop a Risk Management Plan (HRP) รุ่นที่ 3/2013
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP) รุ่นที่ 156/2012 หลักสูตร Audit Committee Program (ACP) รุ่นที่ 41/2012 หลักสูตร Role of the Nomination and Governance Committee (RNG) รุ่นที่ 3/2012
- หลักสูตร Financial Statements for Directors (FSD) รุ่นที่ 17/2012 หลักสูตร Monitoring the System of Internal Control and Risk Management (MIR) รุ่นที่ 13/2012 และ หลักสูตร Charter Director Class (CDC) รุ่นที่ 6/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า

ตำแหน่งอื่นในปัจจุบัน

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

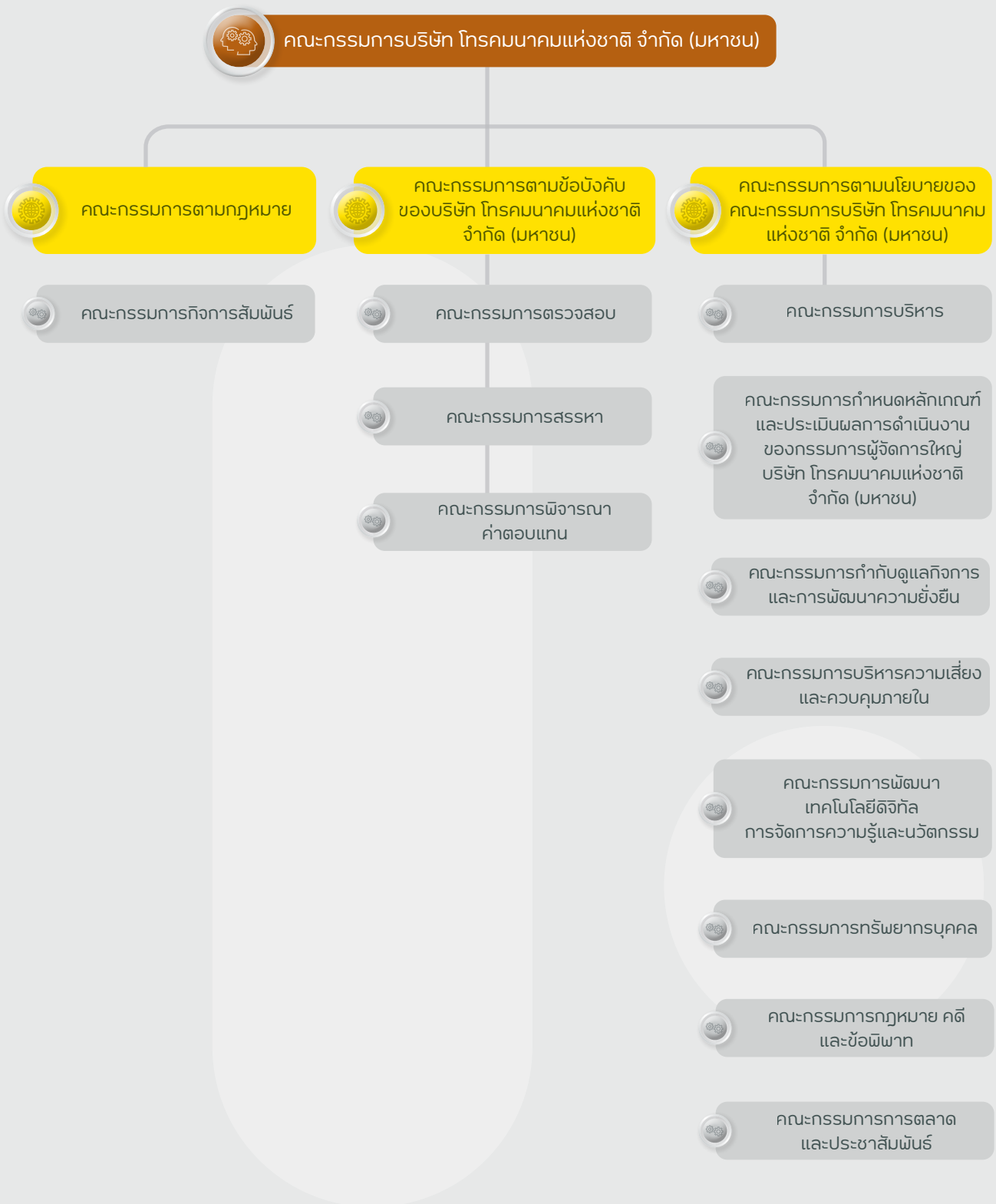
ประสบการณ์ในอดีต

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านโทรคมนาคม คณะกรรมการนโยบาย อวกาศแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท กสท โทรคมนาคม จำกัด (มหาชน)
- เลขาธิการคณะอนุกรรมการประสานงานบริหาร คลื่นความถี่เพื่อความมั่นคงของรัฐ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นที่เกี่ยวข้องกับบริษัท

- ไม่มี

โครงสร้างการบริหารของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)



รายนามคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในรอบปี 2568

ลำดับ	รายนาม	ตำแหน่ง	ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง
1	นายพชร อนันตศิลป์	ประธานกรรมการ	27 ตุลาคม 2568 – ปัจจุบัน
2	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุรทร์	กรรมการ	15 พฤศจิกายน 2566 – ปัจจุบัน
3	นายยอดฉัตร ตสาริกา	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน
4	นายธนวัฒน์ อัมพูนันทน์	กรรมการ/กรรมการอิสระ	22 ธันวาคม 2566 – ปัจจุบัน
5	นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน
6	นายวิโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	กรรมการ/ผู้แทนกระทรวงการคลัง	16 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน
8	นายพนิต ธีรภาพวงค์	กรรมการ/ผู้แทนกระทรวงการคลัง	5 กุมภาพันธ์ 2568 – ปัจจุบัน
9	นายรวิน วงศ์อุไร	กรรมการ/กรรมการอิสระ	29 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน
10	พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ	กรรมการ/กรรมการอิสระ	29 เมษายน 2568 – ปัจจุบัน
11	เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	กรรมการ/กรรมการอิสระ	9 พฤษภาคม 2566 – 29 เมษายน 2568 4 มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน
12	นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	กรรมการ	27 มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน
13	นายศุภอรรด ตปนียากร	กรรมการ	27 มิถุนายน 2568 – ปัจจุบัน
14	พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 – ปัจจุบัน
15	นางแพตริเซีย มงคลวนิช	กรรมการ	22 ธันวาคม 2566 – 2 มกราคม 2568
16	นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	กรรมการ	22 ธันวาคม 2566 – 30 มกราคม 2568
17	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	กรรมการ	16 กรกฎาคม 2567 – 31 มกราคม 2568
18	นายณัฐพล ณัฐสมบูรณ์	ประธานกรรมการ	22 ธันวาคม 2566 – 29 เมษายน 2568
19	นายธงทิศ ฉายากุล	กรรมการ	9 กุมภาพันธ์ 2566 – 29 เมษายน 2568
20	นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	กรรมการ	20 มีนาคม 2567 – 29 เมษายน 2568
21	ศาสตราจารย์พิเศษ วิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ	ประธานกรรมการ	29 เมษายน 2568 – 1 ตุลาคม 2568
22	นายจรีสฤทธิ จันทรสุนทร	กรรมการ/กรรมการอิสระ	22 ธันวาคม 2566 – 19 ธันวาคม 2568

หมายเหตุ

- ลำดับ 1 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 แทน ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ
- ลำดับ 2 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 24/2566 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
- ลำดับ 3, 5 – 7, 14 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567
- ลำดับ 4 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- ลำดับที่ 8 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช
- ลำดับที่ 9 – 10 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568

- ลำดับที่ 11 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 แทนนายวิม รุ่งวัฒนจินดา
- ลำดับที่ 12 – 13 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568
- ลำดับที่ 15 ลาออก เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 16 พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 17 ลาออก เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 18 – 20 พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568
- ลำดับที่ 21 ลาออก เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
- ลำดับที่ 22 ลาออก เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568

การถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น)

กรรมการไม่มีการถือครองหลักทรัพย์ (หุ้น) ที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ระหว่างรอบปี 2568

รายการที่เกี่ยวข้องกัน

กรรมการไม่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีต่อบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ระหว่างรอบปี 2568

การประเมินตนเอง

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการประเมินตนเองตามประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง โดยในรอบปี 2568 ได้ดำเนินการประเมินตนเอง 1 ครั้ง จำนวน 2 รูปแบบ ได้แก่ แบบประเมินทั้งคณะ และแบบประเมินรายบุคคล สรุปผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม ทั้งนี้ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้นำความเห็นและข้อเสนอแนะของกรรมการไปดำเนินการจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ต่อไป

การแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย/อำนาจหน้าที่

ในการบริหารงานของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยอย่างเพียงพอและเหมาะสม ตามประสบการณ์และความเชี่ยวชาญของกรรมการแต่ละคนเพื่อกลั่นกรองงาน/ดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้

คณะกรรมการตามกฎหมาย

คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์

เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร
ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานยุทธศาสตร์องค์กร
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโครงสร้างพื้นฐาน
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงิน
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มกฎหมาย
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้าภาคตะวันออก

ประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง

นายเชิดชัย	กัลยาวุฒิมงคล	กรรมการ
นายชัยวัฒน์	ศิริกันไชย	กรรมการ
นายพิภพ	วรรณจันทร์	กรรมการ
นางภัทริยา	คัมภีร์	กรรมการ
นางสาวมณียาภา	รอดงามพริ้ง	กรรมการ
นายเฉลิมพล	อบรมชอบ	กรรมการ
นายสุดเขต	เอี่ยมโสภา	กรรมการ
นายสมบัติ	ห่อวิจิตร	กรรมการ
นายปราการ	ทิพย์ศักดิ์	กรรมการ

เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์และสวัสดิการ	เลขานุการ
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายกิจการสัมพันธ์และสวัสดิการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดการส่วนบริหารแรงงานสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตลอดจนส่งเสริมและพัฒนาการแรงงานสัมพันธ์
2. ทหาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
3. พิจารณาปรับปรุง ระเบียบ คำสั่งในการทำงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อพนักงาน ลูกจ้าง และบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. ปรีกษาหารือเพื่อแก้ปัญหาตามคำร้องทุกข์ของพนักงาน ลูกจ้าง หรือสหภาพแรงงาน รวมถึงการร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับการลงโทษทางวินัย
5. ปรีกษาหารือเพื่อพิจารณาปรับปรุงสภาพการจ้าง
6. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์มอบหมาย
7. ขอข้อมูล เอกสารจากบุคคลภายนอกและหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ได้ตามที่เห็นสมควร
8. รายงานผลการดำเนินการต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบเป็นระยะ
9. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการตรวจสอบ

1. นายพนิต	ธีรภาพวงศ์	เป็น	ประธานกรรมการ
2. นายจรุสฤทธิ	จันทร์สุรินทร์	เป็น	กรรมการ
(ลาออก เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568)			
3. เรือโท กมลศักดิ์	พรหมประยูร	เป็น	กรรมการ
4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบ		เป็น	เลขานุการ
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มตรวจสอบ		เป็น	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายใน กระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งสอบทานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ
2. สอบทานให้บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องน่าเชื่อถือ และสอดคล้องกับมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป

3. สอบทานการดำเนินงานของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศหรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งติดตามการดำเนินงานตามข้อสั่งเกตและข้อเสนอแนะตามที่หน่วยงานกำกับได้ให้ไว้
4. สอบทานให้บริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี และพิจารณาความเป็นอิสระของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
5. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
6. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่ง พ้นจากตำแหน่งและประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
7. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น รวมถึงเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
8. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ภายใน 60 วัน นับแต่วันสิ้นสุดในแต่ละไตรมาส ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดและกระทรวงการคลังเพื่อทราบภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีการเงินของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
9. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบ
10. จัดทำรายงานหรือปรับปรุงกฎบัตร คู่มือปฏิบัติงานและแผนปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และมีการสอบทานความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง
11. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบและคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
12. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
13. เชิญพนักงานหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
14. ปฏิบัติงานอื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่คณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการสรรหา

- | | | |
|---|-----------------|-----------------------|
| 1. นายวโรทัย | โกศลพิศิษฐ์กุล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. นายยอดฉัตร | ตสาริกา | เป็น กรรมการ |
| 3. นายสุพัฒน์ | เมธีวรพจน์ | เป็น กรรมการ |
| 4. เรือโท กมลศักดิ์ | พรหมประยูร | เป็น กรรมการ |
| 5. นายไกรสิทธิ์ | อนุกุลอุทัยวงศ์ | เป็น กรรมการ |
| 6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร | | เป็น เลขานุการ |
| 7. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล | | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหรือต่อผู้ถือหุ้น เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามที่กฎหมายและข้อบังคับของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนด

2. สรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังและสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจกำหนด และให้รวมถึงการพิจารณากำหนดบุคคลที่สมควรปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณานุมัติต่อไป

3. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการสรรหา อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

4. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

5. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

6. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เห็นสมควร

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

1. พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ	เป็น ประธานกรรมการ
2. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	เป็น กรรมการ
3. นายธนวัฒน์ อัมพูนันท์	เป็น กรรมการ
4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร	เป็น เลขานุการ
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กรรมการสรรหา กรรมการกำหนดค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ หรืออนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น

2. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

3. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

4. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม

5. รายงานผลการดำเนินการให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาสหรือตามที่เห็นสมควร

6. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริหาร

1. นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายยอดฉัตร ตสาริกา	เป็น กรรมการ
3. นายศุภอรุณ ตปนียาก	เป็น กรรมการ
4. กรรมการผู้จัดการใหญ่	เป็น เลขานุการ
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ
7. ผู้จัดการส่วนจัดหาพัสดุ ฝ่ายพัสดุ	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในกิจการที่ฝ่ายจัดการนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติหลักการเพื่อดำเนินการและเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนือจากที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อยหรือคณะทำงานขึ้นเพื่อดำเนินการเป็นการเฉพาะ
2. กำหนดแผนแม่บท กลยุทธ์ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการเงิน การบริหารการลงทุนและทรัพย์สิน โครงสร้างการลงทุนและการถือหุ้นขององค์กร ความร่วมมือในการใช้ทรัพยากร เพื่อดำเนินการให้บริการด้านโทรคมนาคมและดิจิทัลกับผู้ประกอบการรายอื่นและแผนธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งกำหนดเป้าหมายและทิศทางการทำงานของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร แผนแม่บทความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและแผนงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของลูกค้า
3. เสนอแนะแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินธุรกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามนโยบายด้านยุทธศาสตร์ แผนแม่บทและแผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตามแผนการแก้ไขปัญหาองค์กร การควบคุมกิจการ รวมถึงโครงการต่าง ๆ ที่สำคัญ ตลอดจนเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากรให้รองรับกับแผนแก้ไขปัญหาองค์กรและแผนวิสาหกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
5. ให้มีอำนาจเกี่ยวกับการพัสดุในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง โดยให้มีอำนาจอนุมัติซื้อจ้าง เข้าทุกวิธี รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงแก้ไขสัญญาหรือใบสั่งซื้อ จ้าง เข้าทุกวิธี กรณีเพิ่มวงเงินสัญญาและใบสั่งซื้อ จ้าง เข้าทุกวิธี โดยรวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว ไม่เกินวงเงิน ดังนี้
 - 5.1 การซื้อ การจ้างหรือการเช่า โดยวิธีเชิญชวนทั่วไป ในวงเงินที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 400 ล้านบาท
 - 5.2 การซื้อ การจ้างหรือการเช่า โดยวิธีเชิญชวนเฉพาะ ในวงเงินที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 200 ล้านบาท
 - 5.3 การซื้อ การจ้างหรือการเช่า โดยวิธีตกลงราคา ในวงเงินที่เกินอำนาจอนุมัติของกรรมการผู้จัดการใหญ่ แต่ไม่เกิน 100 ล้านบาท
 การอนุมัติจัดหาในวรรคหนึ่ง หากคณะกรรมการบริหารพิจารณาเห็นสมควรให้นำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาอนุมัติก็ได้
6. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการบริหาร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
7. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
9. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นรายไตรมาส
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- | | |
|--|-----------------------|
| 1. นายจรีสฤทธิ จันทรสุนทร
(ลาออกวันที่ 19 ธันวาคม 2568) | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล | เป็น กรรมการ |
| 3. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์ | เป็น กรรมการ |
| 4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร | เป็น เลขานุการ |
| 5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาแผนการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ตามสัญญาจ้างผู้บริหาร
2. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหาร
3. ประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้บริหารและนำเสนอผลการพิจารณา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. เชิญบุคคลและหรือขอเอกสารข้อมูล ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม
5. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
6. รายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทรบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส หรือตามสมควร
7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน

- | | | |
|---|------------|-----------------------|
| 1. นายพนิต | ธีรภาพวงค์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. นายรวิน | วงศ์อุไร | เป็น กรรมการ |
| 3. กรรมการผู้จัดการใหญ่ | | เป็น กรรมการ |
| 4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร | | เป็น เลขานุการ |
| 5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง | | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน
 - 1.1 จัดให้มีและพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยครอบคลุมเนื้อหาตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และที่ควรมีในอนาคต คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานการพัฒนาความยั่งยืน รายงานการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ทิศทาง นโยบายของบริษัทและเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับทั้งของบริษัทและมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ โดยเทียบเคียงกับแนวปฏิบัติหรือหลักการที่เป็นสากล
 - 1.2 พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะการกำหนดวัตถุประสงค์ ขอบเขตของการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็น/ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทและแผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - 1.3 จัดให้มีและพิจารณาให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ทั้งระยะสั้นและระยะยาวของงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกรอบการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ก่อนเริ่มปีบัญชี
 - 1.4 ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร ทั้งทางด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อให้เกิดผลสำเร็จบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
 - 1.5 กำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย แนวปฏิบัติ/แนวทางปฏิบัติ/คู่มือและรายงานต่าง ๆ ตามข้อ 1.1
 - 1.6 เชิญบุคคลและหรือขอเอกสารข้อมูล ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม

1.7 รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1.1 – 1.5 และอื่น ๆ (หากมี) รวมทั้งปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบ อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

2. ด้านจริยธรรม

2.1 ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการดำเนินการด้านจริยธรรม สอดส่อง ดูแลและรณรงค์ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของบริษัท รวมถึงติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านจริยธรรมของบริษัท

2.2 พิจารณาให้ความเห็นและตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของบริษัท

2.3 คัดกรองส่วนงานจริยธรรมให้ปฏิบัติงานได้อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม

2.4 คัดกรองผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างบริษัทซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ และข้อกำหนดจริยธรรมของบริษัทอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น

3. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

4. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

1. นายศุภอรุณ	ตปนิยากร	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายสุพัฒน์	เมธีวรพจน์	เป็น กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล		เป็น กรรมการ
4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานยุทธศาสตร์องค์กร		เป็น เลขานุการ
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มยุทธศาสตร์		เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. ด้านนโยบายและธรรมาภิบาล

1.1 พิจารณาและอนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติการบูรณาการในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ เกิดการบูรณาการอย่างเป็นระบบ

1.2 พิจารณาและอนุมัตินโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

1.3 กำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความตระหนักรู้และความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับของบริษัท

1.4 มอบข้อสังเกตและให้ข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญต่อการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความยั่งยืนของบริษัท

1.5 เชิญบุคคลและหรือขอเอกสารข้อมูล ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม

2. ด้านการบริหารความเสี่ยง

2.1 ให้ความเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี โดยให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ และตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก ก่อนเริ่มปีบัญชีและมีการทบทวนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

2.2 กำกับและติดตามผลการบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส และหากพบว่ามีความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัท ให้มีการรายงานในภาวะพิเศษโดยเร็ว

3. ด้านการควบคุมภายใน

3.1 ให้ความเห็นชอบแผนควบคุมภายในประจำปี ก่อนเริ่มปีบัญชีและมีการทบทวนเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมภายในสำคัญ เช่น การปรับโครงสร้างองค์กร เป็นต้น

3.2 กำกับและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนควบคุมภายใน อย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

3.3 รับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของบริษัทประจำปี ก่อนนำเสนอกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ภายใน 90 วัน นับแต่วันสิ้นปีปฏิทิน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

4. ด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

4.1 พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

4.2 กำกับและติดตามการซึ่กซั่กตามแผนที่กำหนดไว้ เพื่อให้มั่นใจถึงความพร้อมในการตอบสนองและฟื้นฟูการดำเนินงานเมื่อเกิดเหตุการณ์ไม่คาดคิด

5. รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ 1-4 และอื่น ๆ (หากมี) รวมทั้งปัญหา อุปสรรคและแนวทางการแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

6. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

7. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม

1. นายรวิน	วงศ์อุไร	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายวโรทัย	โกศลพิศิษฐ์กุล	เป็น กรรมการ
3. กรรมการผู้จัดการใหญ่		เป็น กรรมการ
4. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและโซลูชัน		เป็น เลขานุการ
5. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร		เป็น เลขานุการร่วม

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบทิศทางทางการกำกับดูแลด้านการบริหารจัดการเทคโนโลยีดิจิทัลด้านการบริหารจัดการทรัพยากรเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม นโยบายและแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติงาน ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม ให้ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ ทิศทาง การดำเนินงานหรือนโยบายของบริษัท รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร เกี่ยวกับการจัดการความรู้และนวัตกรรมและเชื่อมโยงกับแผนงานที่สำคัญอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานขององค์กรทั้งในปัจจุบันและในอนาคต

2. พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดิจิทัลระยะที่ 3 - 5 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี แผนการจัดการความรู้ แผนบริหารจัดการ/แผนยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีก่อนเริ่มบัญชี

3. พิจารณาจัดสรรทรัพยากรทั้งทางด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน รวมทั้งให้การสนับสนุนด้านต่าง ๆ อย่างเหมาะสม โดยติดตามดูแลให้ฝ่ายจัดการจัดสรรและจัดการทรัพยากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงผลกระทบและการพัฒนาทรัพยากรตลอดสาย Value Chain เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักได้อย่างยั่งยืน

4. กำกับให้มีระบบนวัตกรรมองค์กรที่สอดคล้องกับทิศทางทางการดำเนินธุรกิจและการดำเนินงานของบริษัททั้งในปัจจุบันและในอนาคต

5. กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบาย แนวทาง/คู่มือและแผนต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและให้ข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายและแผนดังกล่าว เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปี (ตามทีละระบุในแผนยุทธศาสตร์/แผนแม่บทฯ) บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนดได้อย่างครบถ้วน

6. เชิญบุคคลและหรือขอเอกสารข้อมูล ประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสม

7. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้และนวัตกรรม อย่างน้อยปีละ 1 ครั้งและนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

8. รายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้งปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

9. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล

1. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	เป็น ประธานกรรมการ
2. นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์	เป็น กรรมการ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	เป็น กรรมการ
4. นายบรรณันท์ ทองกัลยา	เป็น กรรมการ
5. กรรมการผู้จัดการใหญ่	เป็น กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร	เป็น เลขานุการ
7. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มทรัพยากรบุคคล	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในภารกิจที่ฝ่ายบริหาร นำเสนอคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อขอความเห็นชอบหรือขออนุมัติหลักการเพื่อไปดำเนินการ เฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากร ทั้งนี้ ยกเว้นกรณี จำเป็นเร่งด่วน ให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นผู้พิจารณาเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะ ต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยตรง
- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมและ สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร ทิศทางการดำเนินธุรกิจและยุทธศาสตร์ของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท โทคมานาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อทราบ
- กำกับดูแล ติดตามผล รวมทั้งให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนด ตลอดจนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- ติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายของคณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การแก้ไขปัญหาองค์กร การควมรวมกิจการ ตลอดจนเสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและบุคลากรให้รองรับกับ แผนการแก้ไขปัญหาค่าองค์กรและแผนวิสาหกิจของบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการทรัพยากรบุคคล อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ บริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่
- แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
- รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบทุกไตรมาส หรือตามที่เหมาะสม
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการกฎหมาย คดี และข้อพิพาท

1. นายชาติพงษ์ จีระพันธุ์	เป็น ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
2. นายยอดฉัตร ตสาริกา	เป็น ประธานกรรมการ
3. นายจรสฤทธิ จันทรสรินทร์ (ลาออกวันที่ 19 ธันวาคม 2568)	เป็น กรรมการ
4. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	เป็น กรรมการ
5. นายปวโรจน์ พานิชปฐม	เป็น กรรมการ
6. นายธัมภ์ ชาลีจันทร์	เป็น กรรมการ
7. นายวรพล ชินเพชร	เป็น กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารองค์กร	เป็น เลขานุการ
9. ผู้จัดการฝ่ายคดีข้อพิพาท	เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

1. พิจารณาให้ความเห็นปัญหาข้อกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ สัญญาที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนเรื่องต่าง ๆ ที่มีประเด็นเกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย รวมถึงพิจารณาวิเคราะห์คดีและข้อพิพาทสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานของบริษัท พร้อมทั้งเสนอผลการพิจารณา ความเห็นและหรือข้อเสนอแนะ ตลอดจนแนวทางในการดำเนินคดีและข้อพิพาท ตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมายหรือตามที่กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาแล้วเห็นว่ามีความจำเป็นต้องขอความเห็นจากคณะกรรมการในเรื่องที่จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
2. รายงานผลการดำเนินงานพร้อมทั้งข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นรายไตรมาส
3. จัดทำ ทบทวน หรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการกฎหมาย คดี และข้อพิพาท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
4. เชิญพนักงานและหรือเชิญบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ข้อมูล และหรือส่งเอกสาร ข้อมูลเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
5. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

คณะกรรมการการตลาดและประชาสัมพันธ์

- | | |
|---|-----------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภทรธนกุล | เป็น ประธานกรรมการ |
| 2. นายรวิน วงศ์ไธ | เป็น กรรมการ |
| 3. นายศุภอรธ ตปนิยากร | เป็น กรรมการ |
| 4. กรรมการผู้จัดการใหญ่ | เป็น กรรมการ |
| 5. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานธุรกิจลูกค้าและการตลาด | เป็น เลขานุการ |
| 6. ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายสื่อสารการตลาดและช่องทางจำหน่าย | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

1. กำหนดและพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้านการตลาด กฎบัตรและมาตรฐานด้านบริการ นโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติในการจัดการข้อร้องเรียนและเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด แผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีความสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจองค์กรและแผนแม่บทหรือแผน ปฏิบัติการระยะยาวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องก่อนเริ่มปีบัญชี
3. กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้มีการถ่ายทอดเพื่อให้เกิดการนำนโยบายและระเบียบวิธีปฏิบัติ มาตรฐานด้านต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งนำแผนยุทธศาสตร์แปลงไปสู่แผนปฏิบัติการระยะยาวและแผนปฏิบัติการประจำปีที่มีองค์ประกอบครบถ้วน ตลอดจนสื่อสารแผนปฏิบัติการและถ่ายทอดตัวชี้วัด เป้าหมายทั้งระดับยุทธศาสตร์และระดับแผนงาน/โครงการ ไปยังหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน เหมาะสมมีประสิทธิภาพ
4. กำกับดูแล ติดตามขับเคลื่อนการตลาด การสื่อสารการตลาด การสื่อสารองค์กรและการประชาสัมพันธ์เชิงรุก กระบวนการพัฒนาและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของลูกค้าและตลาด โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างรายได้ กลุ่มลูกค้าและส่วนแบ่งการตลาด ให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมาย ตลอดจนเกิดภาพลักษณ์องค์กรที่ดีและติดตามผลการดำเนินงานทางการเงินและการตลาดให้สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้ตัวชี้วัดที่เหมาะสม หลังจากได้ดำเนินการตามแนวทางและกลยุทธ์ข้างต้น
5. บูรณาการการดำเนินงานด้านการสื่อสารการตลาดและการสื่อสารองค์กร ให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการตลาดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
6. จัดทำ ทบทวนหรือปรับปรุงกฎบัตรของคณะกรรมการการตลาดและประชาสัมพันธ์อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
7. เชิญพนักงานและหรือบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้อมูลและหรือส่งเอกสารข้อมูล เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่
8. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม
9. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทราบอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
10. ปฏิบัติงานอื่นตามที่คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมาย

การประชุมและคำตอบแทนคณะกรรมการบริษัท

การประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง กำหนดวันประชุม และวาระการประชุมล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยกรรมการมีหน้าที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ทุกครั้งและอุทิศเวลา ที่สมควรความสนใจให้แก่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างเต็มที่ ทั้งนี้ ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุมในการประชุมผู้มีส่วนได้เสียโดยนัยสำคัญในเรื่องที่จะพิจารณา ต้องออกจากที่ประชุมระหว่างการพิจารณาเรื่องนั้น ๆ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมากของจำนวนกรรมการที่เข้าร่วมประชุม และหากมีกรรมการคัดค้านมติที่ประชุมให้บันทึกคำคัดค้านไว้ในรายงานการประชุม

เลขานุการคณะกรรมการบริษัททำหน้าที่สนับสนุนการประชุมคณะกรรมการ โดยจัดส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุม และเอกสารการประชุมให้คณะกรรมการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนวันประชุม จดบันทึกการประชุมไว้เป็นลายลักษณ์อักษรให้เสร็จภายใน 14 วันนับแต่วันประชุมและจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองจากคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้

คำตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำตอบแทน เพื่อทำหน้าที่พิจารณา ผลตอบแทนของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แก่ คำตอบแทนรายเดือน ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ โบนัส และสิทธิประโยชน์อื่น ตามมติคณะรัฐมนตรีและหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง

ตารางสรุปค่าตอบแทนรายเดือนและค่าตอบแทนการประชุมคณะกรรมการ ปี 2568

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ค่าตอบแทนรายเดือน	ค่าตอบแทนการประชุม	รวม
1	นายเพชร อนันตศิลป์	43,333.33	50,000.00	93,333.33
2	รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุรินทร์	120,000.00	665,000.00	785,000.00
3	นายยอดฉัตร ตสาริกา	120,000.00	657,500.00	777,500.00
4	นายธนวัฒน์ อัมพุนันทน์	120,000.00	650,000.00	770,000.00
5	นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์	120,000.00	610,000.00	730,000.00
6	นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล	120,000.00	560,000.00	680,000.00
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	120,000.00	497,500.00	617,500.00
8	นายพนิต อีร์ภาพวงศ์	108,333.33	477,500.00	585,833.33
9	นายรวิน วงศ์อุไร	80,666.66	285,000.00	365,666.66
10	พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ	80,666.66	312,500.00	393,166.66
11	เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	108,666.65	637,500.00	746,166.65
12	นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	61,333.33	240,000.00	301,333.33
13	นายศุภอรธร ตปนียากร	61,333.33	252,500.00	313,833.33
14	พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์	120,000.00	380,000.00	500,000.00
15	นางแพตริเซีย มงคลวนิช	666.66	-	666.66
16	นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	9,999.99	52,500.00	62,499.99
17	นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	10,000.00	60,000.00	70,000.00
18	นายณัฐพล ณีรัฐสมบุญ	79,333.33	175,000.00	254,333.33
19	นายรงทีศ ฉายากุล	39,666.66	262,500.00	302,166.66
20	นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	39,666.66	200,000.00	239,666.66
21	ศาสตราจารย์พิเศษ วิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ	101,333.33	200,000.00	301,333.33
22	นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	116,333.33	732,500.00	848,833.33
	รวม	1,781,333.25	7,957,500.00	9,738,833.25

รายละเอียดการเข้าร่วมประชุมและคำตอบของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568

รายชื่อ	คณะกรรมการ โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 21 ครั้ง)	คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ (ประชุม 10 ครั้ง)	คณะกรรมการตรวจสอบ (ประชุม 10 ครั้ง)	คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบ (ประชุม 6 ครั้ง)	คณะกรรมการพิจารณาคำตอบ* (ประชุม 1 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหาร (ประชุม 21 ครั้ง)	คณะกรรมการกำหนดหลักเกณฑ์และเป็น ผลการดำเนินงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) (ประชุม 10 ครั้ง)
1. นายพร อนันตศิลป์	3/3	-	-	-	-	-	-
2. รองศาสตราจารย์ ภูริศ ศรสุทร	21/21	8/8	-	-	1/1	19/19	9/9
3. นายยอดฉัตร ตสาริกา	20/21	-	-	6/6	-	21/21	-
4. นายธนวัฒน์ อัมพูนันทน์	21/21	-	9/9	-	1/1	-	-
5. นายสุพัฒน์ เมธีวรพจน์	18/21	-	-	5/5	-	21/21	-
6. นายวิโรทย์ โกศลพิศิษฐ์กุล	19/21	-	-	-	-	-	10/10
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกก์ ภัทรธนกุล	15/21	-	-	-	-	-	-
8. นายพนิต ธีรภาพวงศ์	17/18	-	1/1	-	-	-	-
9. นายรวิน วงศ์อุไร	12/12	-	-	3/3	-	-	-
10. พลเอก นรเศรษฐ์ พงษ์เจริญ	12/12	-	-	3/3	1/1	-	-
11. เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร	16/18	1/1	10/10	3/3	-	-	3/3
12. นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์	8/8	-	-	-	-	-	1/1
13. นายศุภอรรด ตปนียากร	8/8	-	-	-	-	2/2	-
14. พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์	21/21	-	-	-	-	-	-
15. นางแพตริเซีย มงคลวนิช	-	-	-	-	-	-	-
16. นาวาอากาศเอก สมศักดิ์ ขาวสุวรรณ์	2/2	1/1	-	-	-	-	-
17. นายวิม รุ่งวัฒนจินดา	2/2	-	-	-	-	2/2	-
18. นายณัฐพล ณีรัฐสมบุญ	9/9	-	-	-	-	-	-
19. นายธงทิศ ฉายากุล	8/9	-	-	3/3	-	9/9	-
20. นางสาวนภาพร เพ็ชรจินดา	7/9	-	-	-	-	-	3/3
21. ศาสตราจารย์พิเศษ วิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ	8/8	-	-	-	-	-	-
22. นายจรัสฤทธิ์ จันทรสุนทร	21/21	-	10/10	-	-	-	10/10

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน (ประชุม 4 ครั้ง)	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน** (ประชุม 5 ครั้ง)	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน** (ประชุม 3 ครั้ง)	คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการความรู้ และนวัตกรรม (ประชุม 4 ครั้ง)	คณะกรรมการทรัพยากรบุคคล (ประชุม 9 ครั้ง)	คณะกรรมการกฎหมาย คดีและข้อพิพาท (ประชุม 13 ครั้ง)	คณะกรรมการตลาดและประชาสัมพันธ์ (ประชุม 11 ครั้ง)	คำตอบตามรายเดือน	เบี้ยประชุมกรรมการและกรรมการผู้ช่วย	รวม
-	-	-	-	-	-	-	43,333.33	50,000.00	93,333.33
-	-	-	-	-	10/12	-	120,000.00	665,000.00	785,000.00
-	-	-	-	-	13/13	-	120,000.00	657,500.00	777,500.00
-	-	-	3/3	9/9	-	-	120,000.00	650,000.00	770,000.00
4/4	-	-	-	-	-	-	120,000.00	610,000.00	730,000.00
4/4	4/4	-	1/1	-	-	-	120,000.00	560,000.00	680,000.00
-	-	-	-	7/9	-	11/11	120,000.00	497,500.00	617,500.00
3/3	5/5	-	-	-	1/1	7/9	108,333.33	477,500.00	585,833.33
-	1/1	-	2/2	-	-	1/1	80,666.66	285,000.00	365,666.66
-	-	3/3	-	-	-	-	80,666.66	312,500.00	393,166.66
-	-	3/3	-	-	-	-	108,666.65	637,500.00	746,166.65
-	4/4	-	-	4/4	-	-	61,333.33	240,000.00	301,333.33
-	-	3/3	-	-	-	6/6	61,333.33	252,500.00	313,833.33
-	-	-	-	-	-	-	120,000.00	380,000.00	500,000.00
-	-	-	-	-	-	-	666.66	-	666.66
-	-	-	-	-	-	-	9,999.99	52,500.00	62,499.99
-	-	-	-	-	-	-	10,000.00	60,000.00	70,000.00
-	-	-	-	-	-	-	79,333.33	175,000.00	254,333.33
-	-	-	2/2	-	-	-	39,666.66	262,500.00	302,166.66
-	-	-	1/2	-	-	2/3	39,666.66	200,000.00	239,666.66
-	-	-	-	-	-	-	101,333.33	200,000.00	301,333.33
-	-	-	-	-	13/13	-	116,333.33	732,500.00	848,833.33

หมายเหตุ

- ลำดับ 1 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 19/2568 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2568 แทน ศาสตราจารย์พิเศษ วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ
- ลำดับ 2 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 24/2566 เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2566
- ลำดับ 3, 5 – 7,14 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2567
- ลำดับ 4 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2566
- ลำดับที่ 8 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2568 แทนนางแพตริเซีย มงคลวนิช
- ลำดับที่ 9 – 10 แต่งตั้งตามมติการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568
- ลำดับที่ 11 แต่งตั้งตามมติการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 12/2568 เมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2568 แทนนายวิม รุ่งวัฒนจินดา
- ลำดับที่ 12 – 13 แต่งตั้งตามมติการประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2568
- ลำดับที่ 15 ลาออก เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 16 พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ 65 ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 17 ลาออก เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2568
- ลำดับที่ 18 – 20 พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568
- ลำดับที่ 21 ลาออก เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2568
- ลำดับที่ 22 ลาออก เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2568
- * ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 20/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมมีมติให้แยกการดำเนินการของ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ออกเป็น 1. คณะกรรมการสรรหา กับ 2. คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน
- ** ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2568 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2568 ที่ประชุมมีมติให้แยกการดำเนินการของ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ออกเป็น 1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ และการพัฒนาความยั่งยืน กับ 2. คณะกรรมการพิจารณาบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน

รายงานคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินการตามข้อบังคับของบริษัท ไทโรคมมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ โดยในปี 2568 ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

1 รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(ระหว่างวันที่ 24 มีนาคม 2568 – วันที่ 21 พฤษภาคม 2568)

- | | | |
|---|--------------------|--------------------|
| (1) นายชงทิศ | ฉายากุล | เป็น ประธานกรรมการ |
| (พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568) | | |
| (2) เรือโท กมลศักดิ์ | พรหมประยูร | เป็น กรรมการ |
| (พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2568) | | |
| (3) นายสุพัฒน์ | เมธีวรพจน์ | เป็น กรรมการ |
| (4) นายยอดฉัตร | ตสาริกา | เป็น กรรมการ |
| (5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานบริหารองค์กร | เป็น เลขานุการ |

2 รายงานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

(ระหว่างวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 – วันที่ 23 พฤศจิกายน 2568)

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| (1) นายสุพัฒน์ | เมธีวรพจน์ | เป็น ประธานกรรมการ |
| (2) นายยอดฉัตร | ตสาริกา | เป็น กรรมการ |
| (3) พลเอก นรเศรษฐ์ | พงษ์เจริญ | เป็น กรรมการ |
| (4) นายรวิน | วงศ์อุไร | เป็น กรรมการ |
| (5) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานบริหารองค์กร | เป็น เลขานุการ |
| (6) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ | กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทโรคมมาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 20/2568 วันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 ที่ประชุมมีมติให้แยกการดำเนินการของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ออกเป็น คณะกรรมการสรรหา กับคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อความสะดวกในการดำเนินงาน และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ดังนี้

รายนามคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน

(ระหว่างวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 – ปัจจุบัน)

- | | | |
|---------------------------------|--------------------------------|-----------------------|
| (1) พลเอก นรเศรษฐ์ | พงษ์เจริญ | เป็น ประธานกรรมการ |
| (2) รองศาสตราจารย์ ภูริศ | ศรสฐ์ | เป็น กรรมการ |
| (3) นายธนวัฒน์ | อัมพุนันท์ | เป็น กรรมการ |
| (4) รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานบริหารองค์กร | เป็น เลขานุการ |
| (5) ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ | กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง | เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ |

นโยบายการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน พิจารณาเสนอนโยบายและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับค่าตอบแทนและผลประโยชน์ของกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กรรมการสรรหา กรรมการพิจารณาค่าตอบแทน กรรมการตรวจสอบ รวมทั้งกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ หรืออนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณาเพื่อเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยค่าตอบแทนรายเดือนและค่าเบี้ยประชุมกรรมการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2562 เงินโบนัสตามผลการดำเนินงานถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2556 และ สหธิประโยชน์ของกรรมการถือปฏิบัติให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2557

การดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน ในปี 2568

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และเป็นไปตามกฎบัตรของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และกฎบัตรของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน โดยในปี 2568 ได้มีการประชุมทั้งสิ้น จำนวน 2 ครั้ง สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

1 พิจารณาและกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และกรรมการอื่นในคณะกรรมการชุดย่อย และอนุกรรมการที่คณะกรรมการแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติกรอย่างใดอย่างหนึ่ง ตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยให้ปฏิบัติงานตามข้อบังคับของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง เสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) พิจารณา เพื่อเสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568

2 ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประจำปี 2568 โดยผลการประเมินอยู่ในระดับดีเยี่ยม

3 ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2568 โดยจัดทำกฎบัตรของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จัดทำนโยบายคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน จัดทำแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน เสนอคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปีละ 1 ครั้ง และเปิดเผยรายงานของคณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการพิจารณาค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้กระบวนการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

พลเอก



(อุษารัฐ พงษ์เจริญ)

ประธานกรรมการพิจารณาค่าตอบแทน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

คณะผู้บริหาร



พันเอก สรรพชัย หุวะนันทน์

กรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ 58 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy (Electrical Engineering), University of Washington, USA
- Master of Science (Electrical Engineering), the George Washington University, USA
- วิทยาศาสตร์บัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า รุ่นที่ 37



นายพีรศักดิ์ อรุณสกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบ
อายุ 58 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Master of Science in Telecommunications (Telecommunications), University of Colorado, Boulder
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายสุรเชษฐ์ ศรีพลกรัง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานยุทธศาสตร์องค์กร
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1
อายุ 56 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมคอมพิวเตอร์)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



นายสุปรีย์ สุวรรณกัต

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบริหารองค์กร
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มกฎหมาย
อายุ 56 ปี

การศึกษา

- Master of Laws, Golden Gate University
- Master of Laws (Laws),
Case Western Reserve University
- นิติศาสตรบัณฑิต (กฎหมาย) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



นางสุวรรณยา ปิยพานิชกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานการเงิน
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มการเงินและพัสดุ
อายุ 58 ปี

การศึกษา

- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศ)
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- บัญชีมหาบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) มหาวิทยาลัยรามคำแหง



นายเสกสรรค์ มีตรเกษม

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานธุรกิจลูกค้าและการตลาด
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มตลาดและสื่อสารองค์กร
และรักษาการผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจลูกค้าเอกชน
อายุ 53 ปี

การศึกษา

- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อิเล็กทรอนิกส์)
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

นายมรกต เรียร์มนตรี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานโครงสร้างพื้นฐาน
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2
อายุ 60 ปี

การศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์



นายวงกต วิจักขณ์สังสิทธิ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานดิจิทัล
และโซลูชัน
และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานสื่อสารไร้สาย
อายุ 47 ปี

การศึกษา

- Doctor of Philosophy in Electrical Engineering (Electrical Engineering Systems), The University of Michigan at Ann Arbor
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Science in Engineering (Electrical Engineering), University of Michigan
- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



นายสรพงษ์ ศิริพันธ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม
อายุ 54 ปี

การศึกษา

- Master of Science in Telecommunications (Telecommunication System), National University, USA

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตรวจสอบ
นางระเบียบ ปัทมดิกล
2. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ
นายอนิรุทธ์ หิรัญรักษ์
3. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มสายและสื่อสัญญาณ
นายอภิชาติ สวรรค์คำธรรณ
4. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มบัญชี
นางสาวเสาวลักษณ์ ทองเนื้องาม
5. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มการเงินและพัสดุ
นางสุวรรณยา ปิยพานิชกุล (รักษาการ)
6. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มยุทธศาสตร์
นายยุทธนา รอดสีเสน (รักษาการ)
7. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจใหม่
นายยุทธนา รอดสีเสน
8. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มกฎหมาย
นายสุปรีดี สุวรรณทัต (รักษาการ)
9. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มทรัพยากรบุคคล
นายธีรยุทธ คีศักดิ์วิลาศระกุล
10. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มเลขานุการ
และบริหารงานกลาง
นางสาวจิตต์ขจี พระโพธิ์
11. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มตลาดและสื่อสารองค์กร
นายเสกสรรค์ มิตรเกษม (รักษาการ)
12. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าภาครัฐ
นางสุวรรณา หรรษาจารุพันธ์
13. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจลูกค้าเอกชน
นายเสกสรรค์ มิตรเกษม (รักษาการ)
14. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโครงสร้างพื้นฐาน
นายทินกร นาทองลาย
15. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มสื่อสารโทรคมนาคม
และดาวเทียม
นายธเนศ เวลิมวัฒน์
16. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มปฏิบัติการสื่อสารไร้สาย
นายณัฐวิชญ์ สุกฤกุล
17. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มดิจิทัล
นายยุทธศาสตร์ นิธิไพจิตร
18. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มโซลูชัน
นายเอกชัย กองเกิด
19. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
กรุงเทพและปริมณฑล
นายสืบพงศ์ มลิวัลย์
20. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคกลาง
นายชูเกียรติ นามบุญเรือง
21. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคใต้
นายศุภกิจ ยอดแก้ว
22. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคเหนือ
นายธนกร ทองใบ
23. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
นายเปรมวิทย์ เปรมบัญชา
24. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มขายและปฏิบัติการลูกค้า
ภาคตะวันออก
นายปิยะ รัชตวรคุณ

นโยบายและค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูง/พนักงาน

(ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568)

โครงสร้างอัตราค่าจ้าง

ประเภทบุคลากร	จำนวน (คน)
ผู้บริหาร (ตั้งแต่ผู้จัดการส่วนขึ้นไป)	660
พนักงาน	9,648
ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา	146
รวม	10,454

สายงาน	ชาย	หญิง	จำนวนพนักงานรวม
สำนักตรวจสอบ	18	41	59
ส่วนงานภายใต้การกำกับดูแลของกรรมการผู้จัดการใหญ่	545	319	864
สายงานการเงิน	62	420	482
สายงานยุทธศาสตร์องค์กร	69	133	202
สายงานบริหารองค์กร	196	315	511
สายงานธุรกิจลูกค้าและการตลาด	186	484	670
สายงานโครงสร้างพื้นฐาน	245	100	345
สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม	555	205	760
สายงานสื่อสารไร้สาย	132	75	207
สายงานดิจิทัลและโซลูชัน	396	306	702
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1	1,767	1,310	3,077
สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2	1,694	881	2,575
รวม	5,865	4,589	10,454

โครงสร้างกลุ่มธุรกิจ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดโครงสร้างบริษัทให้สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ โดยจัดกลุ่มธุรกิจแบ่งเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่

- 1) กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน
- 2) กลุ่มธุรกิจระหว่างประเทศ
- 3) กลุ่มธุรกิจโทรศัพท์ประจำที่และบรอดแบนด์
- 4) กลุ่มธุรกิจสื่อสารไร้สาย
- 5) กลุ่มธุรกิจดิจิทัล
- 6) กลุ่มธุรกิจไอซีทีโซลูชัน

1) กลุ่มธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน ให้บริการในสินทรัพย์โครงสร้างพื้นฐานแบบ Passive ที่มีมูลค่าการลงทุนสูง แต่ความต้องการในการบริหารจัดการต่ำ อาทิ

: บริการท่อร้อยสาย บริการให้เช่าท่อร้อยสายสื่อสาร ทั้งแบบใต้ดินและแบบพื้นที่เฉพาะ เช่น สะพาน ท่อร้อยสายที่ให้เช่าหลายขนาด ได้แก่ duct, sub-duct และ micro-duct (ใหญ่ -> เล็ก) ซึ่งบริษัทมีรายการท่อร้อยสายใต้ดินที่ดำเนินการเองทั้งหมด รวมระยะทาง 3,050 กิโลเมตร และมีปริมาณท่อ 125,800 Sub-duct km.

: บริการเสาโทรคมนาคม บริการให้เช่าพื้นที่บนเสาโทรคมนาคมเพื่อติดตั้งสายอากาศสำหรับส่งสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่/วิทยุคมนาคม ในอนาคตจะขยายบริการไปสู่การให้เช่าพื้นที่บน Smart Pole เพื่อติดตั้งอุปกรณ์ต่าง ๆ ตามที่ผู้ให้บริการ Smart City, Smart Service ต้องการ ซึ่งปัจจุบัน บริษัทมีเสาโทรคมนาคมสำหรับเช่า จำนวน 26,457 ต้นและเสาสำหรับให้บริการเช่าและใช้งานเอง จำนวน 4,125 ต้น

: บริการสายเคเบิลใยแก้วนำแสง บริการให้เช่าสายใยแก้วนำแสง โดยผู้เช่าจัดหาอุปกรณ์มาเองเพื่อรองรับสายดังกล่าวให้สามารถใช้ส่งสัญญาณได้ รวมถึงบริการ last mile ให้เช่าสายใยแก้วนำแสงที่เดินสายเข้าสู่บ้านลูกค้า

: บริการพัฒนาสินทรัพย์ การนำอสังหาริมทรัพย์ที่มีอยู่เพื่อสร้างรายได้เพิ่ม ปัจจุบันบริษัทมีที่ดินและอาคารที่มีมูลค่าทางธุรกิจ และมีศักยภาพในการพัฒนา ได้แก่ 1) ที่ดินและอาคารบริเวณคลองเตย พื้นที่ 4 ไร่ 3 งาน 33 ตารางวา 2) ที่ดินและอาคารย่านงามวงศ์วาน พื้นที่ 4 ไร่ 2 งาน 4.5 ตารางวา 3) ที่ดินสนามบำรุงรักษาที่ 3.1 (ศาลาธรรมสพน์) พื้นที่ 8 ไร่ 2 งาน 97.75 ตารางวา 4) ที่ดินตลิ่งชันต่างระดับอิมพลี ถนนบรมราชชนนี พื้นที่ 7 ไร่ 2 งาน 87 ตารางวา 5) ที่ดินปรจจินบุรี อ.บางบริบูรณ์ พื้นที่ 10 ไร่ 6) ที่ดินขอนแก่น (ถนนมิตรภาพ) พื้นที่ 11 ไร่ 7) ที่ดินขอนแก่น (ถนนมะลิวัลย์) พื้นที่ 6 ไร่ 2 งาน 73.4 ตารางวา 8) ที่ดินศรีราชา เขตพื้นที่เศรษฐกิจ ECC จังหวัดชลบุรี พื้นที่ 126 ไร่ 1 งาน 66 ตารางวา 9) ที่ดินและอาคาร สถานีดาวเทียมสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี พื้นที่ 17 ไร่ 95 ตารางวา

2) กลุ่มธุรกิจระหว่างประเทศ ให้บริการเชื่อมต่อระหว่างประเทศและบริหารจัดการกลุ่มลูกค้าที่ใช้บริการระหว่างประเทศ โดยมีบริการหลักคือ วงจรเช่าระหว่างประเทศ บริการโทรศัพท์ทางไกลระหว่างประเทศ (IDD) บริการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตเกตเวย์และบริการเชื่อมต่อโครงข่ายระหว่างผู้ให้บริการ

: บริการ IDD เป็นบริการโทรศัพท์ระหว่างประเทศทั้งแบบกดรหัส 001, 009 และผ่าน calling card โดยส่งสัญญาณผ่านชุมสายโทรศัพท์และแบบ IP (Internet Protocol)

: บริการ Connectivity ประกอบด้วย บริการวงจรสื่อสารข้อมูลระหว่างประเทศ แบบ circuit switching และ packet switching ด้วย protocol รูปแบบต่าง ๆ เช่น SDH, ATM, Ethernet, MPLS (เทียบกับธุรกิจวงจรถ่ายเช่า)

: บริการ IIG (International Internet Gateway) บริการสำหรับผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต (ISP) ที่เชื่อมต่อไปยัง Internet Hub ที่สำคัญทั่วโลก ช่วยให้ ISP ขนาดกลางและขนาดเล็กประหยัดค่าใช้จ่าย

: บริการเคเบิลใต้น้ำ บริการวงจรเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศและการบริหารจัดการ ปัจจุบันบริษัทมีเคเบิลใต้น้ำระหว่างประเทศมากที่สุดในประเทศไทย จำนวน 8 เส้นทาง ได้แก่ FLAG, SMW, SMW4, TIS, AAG, SJC, APG, AAE-1 และอีก 1 เส้นทาง ADC ที่เปิดใช้งานในไตรมาสที่ 4 ปี 2567 รวมเป็น 9 เส้นทาง

3) กลุ่มธุรกิจโทรศัพท์ประจำที่และบรอดแบนด์ ให้บริการด้านโครงข่ายและรวมศูนย์การจัดการโครงข่ายและทรัพยากรโครงข่ายที่ใช้ร่วมกัน โดยมีบริการหลัก คือ โทรศัพท์ประจำที่ ขยายปลีก บริการบรอดแบนด์ ขยายส่ง บริการบรอดแบนด์ วงจรเช่า Datacom บริการบรอดแบนด์ และบริการสื่อสารผ่านดาวเทียม

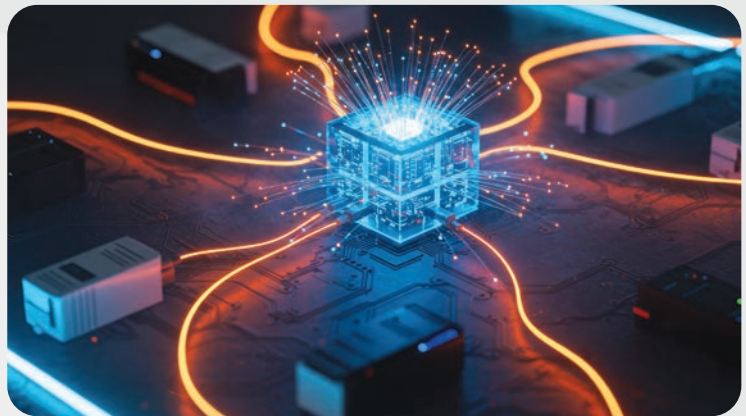
: บริการโทรศัพท์ประจำที่ บริการโทรศัพท์แบบดั้งเดิม ให้บริการกับประชาชนทั่วไปและลูกค้าองค์กร

: บริการ Internet Retail บริการอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงทั้งแบบผ่านใยแก้วนำแสง (FTTX) และแบบผ่านคู่สายทองแดง (xDSL)

: บริการวงจรเช่า บริการวงจรสื่อสารให้กับลูกค้าองค์กร ทั้งแบบ circuit switching และ packet switching ด้วย protocol รูปแบบต่าง ๆ เช่น SDH, ATM, Ethernet, MPLS

: บริการ Satellite ประกอบด้วยบริการถ่ายทอดสัญญาณโทรทัศน์ผ่านสื่อต่างๆ (ดาวเทียม, วงจรระหว่างประเทศ) บริการวงจรสื่อสารผ่านสัญญาณผ่านดาวเทียม และบริการโครงข่ายดาวเทียม

: บริการ USO การจัดให้มีบริการโครงข่ายพื้นฐานโดยทั่วถึงและบริการเพื่อสังคม ตามกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)



4) กลุ่มธุรกิจสื่อสารไร้สาย บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่และบริการที่ใช้คลื่นความถี่ โดยมีบริการหลักคือ บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่และบริการบริหารจัดการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ ปัจจุบันบริษัทถือครองคลื่นความถี่ ดังนี้ 700 MHz (หมดอายุปี 2579), 850 MHz (หมดอายุปี 2568), 2100 MHz (หมดอายุปี 2568), 2300 MHz (หมดอายุปี 2568)

: บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (retail) บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบขายให้กับลูกค้ารายย่อย

: บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ (wholesale) บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่แบบขายส่งให้กับผู้ประกอบการโทรคมนาคม

: บริการให้เช่าโครงข่ายและอุปกรณ์และระบบสื่อสารสัญญาณ บริการเช่าโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ สายใยแก้วนำแสงที่มาจาก การรับมอบสินทรัพย์สัมปทาน

: บริการ Trunk radio บริการวิทยุติดต่อสื่อสารคล้ายกับวิทยุ walkie talkie มีความแตกต่างคือการติดต่อสื่อสารระหว่างเครื่องวิทยุกับเสาโทรคมนาคม ช่วยให้สื่อสารในระยะไกลกว่าวิทยุ walkie talkie

5) กลุ่มธุรกิจดิจิทัล ให้บริการแพลตฟอร์มดิจิทัลและโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ดิจิทัล บริการหลักคือ บริการศูนย์ข้อมูล บริการความปลอดภัยทางไซเบอร์ บริการแพลตฟอร์มดิจิทัล และบริการ Big Data

: บริการ Cloud & Big Data

บริการ Cloud : ให้บริการ Cloud ประเภทโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure as a Service) แก่ ลูกค้าองค์กรทั่วไป รวมถึงให้บริการ Virtual Machine แก่ภาครัฐ ได้แก่ ระบบคลาวด์กลางภาครัฐ และยังมีบริการเสริมอีกมากมาย เช่น AI, IoT รวมถึง Open Data ให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนางานการให้บริการประชาชนต่อไป

บริการ Big Data : ให้บริการ Platform as a Service ด้านการจัดการ Big Data ซึ่งเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรสามารถหาข้อมูลเชิงลึกเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยใช้ข้อมูลได้อย่างเป็นระบบ

: บริการ Data Center & IX

บริการ Data Center : เป็นบริการให้เช่าพื้นที่พร้อมการเชื่อมโยงอินเทอร์เน็ต ระบบไฟฟ้า ระบบรักษาความปลอดภัยเพื่อวางอุปกรณ์ Server หรือเป็นการให้บริการ Server เสมือน, Platform เสมือนและ Application เสมือน

บริการ IX (Internet eXchange) : เป็นบริการจุดเชื่อมต่อสำหรับลูกค้าขนาดใหญ่ที่มี network หรือ content เป็นของตนเอง และต้องการเชื่อมต่อระหว่างกัน พัฒนาต่อยอดมาจากบริการ NIX (National Internet Exchange) ที่เป็นจุดเชื่อมต่อสำหรับผู้ให้บริการ ISP แลกเปลี่ยนทราฟฟิก Internet ภายในประเทศ

: บริการ Cyber Securities บริการที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความปลอดภัยให้กับอุปกรณ์ที่เชื่อมโยงกับระบบอินเทอร์เน็ต รวมถึงการให้บริการกับลูกค้าที่ต้องดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบรักษาความปลอดภัยทาง Cyber

: บริการ Application & Digital Services บริการแอปพลิเคชันและบริการดิจิทัลต่างๆ เช่น IoT, e-Mail, Conference และบริการดิจิทัลอื่นๆ

: บริการ DATA InterChange บริการหลักคือ ระบบ National Single Window (NSW) ซึ่งเป็นระบบการบริการเชื่อมโยงข้อมูลหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจ (G2G, G2B และ B2B) สำหรับการนำเข้า ส่งออกและโลจิสติกส์ ซึ่งเป็นระบบบริการแบบอัตโนมัติ และกึ่งอัตโนมัติควบคู่ไปกับการปฏิรูปกระบวนการและขั้นตอนการให้บริการ และการลดรูปเอกสาร โดยอำนวยความสะดวกให้ผู้ให้บริการสามารถทำธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์กับหน่วยงานภาครัฐ และภาคธุรกิจทางอิเล็กทรอนิกส์แบบปลอดภัยและไร้เอกสาร

6) กลุ่มธุรกิจไอซีทีโซลูชัน ให้บริการโซลูชันและระบบบริหารจัดการตามความต้องการของลูกค้า บริการหลักคือบริการโซลูชัน บริการระบบบริหารจัดการ และบริการศูนย์บริการข้อมูล โดยจัดทำโซลูชันเฉพาะทางตามความต้องการของลูกค้าแต่ละราย

: บริการ Solution and Manage Service บริการจัดทำโซลูชันและบริการบริหารจัดการระบบไอซีทีที่แบบครบวงจร รวมถึงการดูแลระบบและซ่อมบำรุง

: บริการ ICT Solution & Platform เป็นบริการที่ครอบคลุมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ที่มอบโซลูชันอย่างครบวงจร ตั้งแต่การให้คำปรึกษา, การออกแบบระบบ, การติดตั้ง, การทดสอบ, ไปจนถึงการดูแลหลังการขายอย่างต่อเนื่อง 24/7

: บริการ Contact Center บริการศูนย์บริการข้อมูลและศูนย์ติดต่อลูกค้า พร้อมระบบที่ทันสมัยเพื่อรองรับการให้บริการลูกค้าขององค์กร

การดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ในปี 2568 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ พ.ศ. 2568–2572 เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมุ่งพัฒนาและขยายโครงสร้างพื้นฐานด้านโทรคมนาคมและดิจิทัล เพื่อยกระดับระบบการสื่อสารของประเทศ รองรับการเติบโตในทุกมิติและเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดเดือน พฤศจิกายน 2568 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 บริษัทมีผลการดำเนินงานโดยเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ 94.32 ของเป้าหมายที่กำหนดไว้



กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงานและแนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต

กลยุทธ์การขับเคลื่อนแผนงาน ประกอบด้วย

1. พัฒนานวัตกรรมสำหรับปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นดิจิทัล โดยสร้างแพลตฟอร์มจัดเก็บข้อมูลภาครัฐและทำธุรกรรมออนไลน์ที่มีความปลอดภัยทางไซเบอร์ รวมทั้งสร้างแพลตฟอร์มและโซลูชันสนับสนุนการพัฒนาเมืองอัจฉริยะเพื่อสนับสนุนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
2. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัลที่ครบวงจร เพื่อสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางของอาเซียนตอนบนและรองรับลูกค้า World Class OTT รวมทั้งดำเนินการสร้างโครงสร้างพื้นฐานโทรคมนาคมและดิจิทัลครอบคลุมพื้นที่ด้วยระบบสื่อสารไร้สายและดาวเทียม
3. ร่วมมือกับพันธมิตรและสร้างหน่วยงานภายในเพื่อพัฒนานวัตกรรมมาต่อยอด และขยายขอบเขตธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เนื่อง โดยการสรรหาพันธมิตรเพื่อขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้องและรุกตลาดใหม่
4. ปรับเปลี่ยนการบริหารองค์กรและการจัดการทรัพยากรบุคคลด้วยเครื่องมือระดับสากล ยกกระตือรือร้นการบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจและยกระดับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเครื่องมือระดับสากล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันของอุตสาหกรรมโทรคมนาคมในอนาคต
5. เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานและการให้บริการลูกค้าด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร ใช้ e-TOM เป็นแนวทางดำเนินการและสร้างระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่เพื่อใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อยกระดับองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล

แนวโน้มธุรกิจโทรคมนาคมในอนาคต

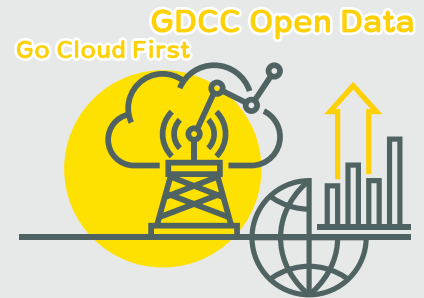
อุตสาหกรรมโทรคมนาคม ยังคงมีบทบาทสำคัญในการเป็นโครงสร้างพื้นฐานหลักเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ ท่ามกลางการเร่งตัวของ การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลในทุกภาคส่วน ทั้งภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมและภาครัฐ รวมถึงการพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัลในชีวิตประจำวันของประชาชนที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง บทบาทธุรกิจโทรคมนาคมจึงได้ขยายจากการเป็นผู้ให้บริการสื่อสารไปสู่การเป็นแพลตฟอร์มสำคัญที่สนับสนุนนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและรูปแบบธุรกิจใหม่ในอนาคต อุตสาหกรรมโทรคมนาคมในปี 2568 จึงสะท้อนถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างจากการแข่งขันด้านราคาไปสู่การแข่งขันด้านคุณภาพ ประสบการณ์ของลูกค้าและความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากบริการดิจิทัลด้วยความเร็ว ความเสถียร ความปลอดภัย และความต่อเนื่องในการให้บริการ โดยยังคงเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ ขณะเดียวกันองค์กรธุรกิจโทรคมนาคมจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีใหม่ ที่พัฒนาอย่างรวดเร็ว อาทิ การยกระดับโครงข่ายสู่ยุคของ 5G Advanced และเครือข่ายอัจฉริยะ นับเป็นหนึ่งในแนวโน้มที่สำคัญด้วยการนำปัญญาประดิษฐ์มาเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการเครือข่าย ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การลดต้นทุนในระยะยาวและยกระดับคุณภาพการให้บริการเพื่อรองรับการใช้งานที่มีความซับซ้อนสูงทั้งในภาคอุตสาหกรรม บริการดิจิทัลและโซลูชันเฉพาะทาง ขณะเดียวกันการบูรณาการระหว่างโครงข่ายโทรคมนาคมกับ Cloud และ Edge Computing จะกลายเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญในการรองรับบริการดิจิทัลยุคใหม่ อาทิ AI , Internet of Things (IoT), ระบบอัตโนมัติและแพลตฟอร์มเสมือนจริง ซึ่งต้องการการประมวลผลแบบเรียลไทม์และความยืดหยุ่นในการให้บริการ ช่วยให้องค์กรสามารถพัฒนาโซลูชันที่ตอบโจทย์ความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การเชื่อมต่อผ่านเครือข่ายนอกภาคพื้นดินและระบบดาวเทียม โดยเฉพาะดาวเทียมวงโคจรต่ำ ที่มีบทบาทสำคัญในการเพิ่มความครอบคลุมและความมั่นคงของโครงข่ายสื่อสาร รองรับบริการให้บริการในพื้นที่ห่างไกล รวมถึงการสำรองระบบในสถานการณ์ฉุกเฉิน เพื่อเสริมความต่อเนื่องและความน่าเชื่อถือของบริการโทรคมนาคมในภาพรวม ขณะที่การดำเนินธุรกิจสื่อสารโทรคมนาคมมีแนวโน้มเร่งพัฒนารูปแบบการให้บริการผ่านช่องทางดิจิทัลอย่างครบวงจร ตั้งแต่การขาย การให้บริการไปจนถึงการดูแลลูกค้า โดยนำเทคโนโลยี AR/VR และแพลตฟอร์มเสมือนจริงช่วยยกระดับประสบการณ์ลูกค้ารวมถึงการใช้ Generative AI, ผู้ช่วยเสมือนจริงและแชทบอท เพื่อเพิ่มความรวดเร็ว ความแม่นยำและความเป็นส่วนตัวในการให้บริการ การตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้บริโภคในยุคดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการนำข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจภายใต้กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ โดยองค์กรธุรกิจโทรคมนาคมจะพัฒนาบทบาทสู่การเป็นผู้ให้บริการแพลตฟอร์มและโซลูชันดิจิทัล ร่วมสร้างระบบนิเวศทางธุรกิจกับพันธมิตรในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ควบคู่กับการให้ความสำคัญด้านความยั่งยืนผ่านการพัฒนาโครงข่ายประหยัดพลังงานและการใช้เทคโนโลยีอัจฉริยะเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม นับเป็นช่วงเวลาสำคัญของอุตสาหกรรมโทรคมนาคมในการต่อยอดจากโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ไปสู่การสร้างคุณค่าใหม่ด้วยเทคโนโลยีอัจฉริยะ บริการดิจิทัลและประสบการณ์ลูกค้าที่เหนือกว่าเดิม ซึ่งจะเป็นปัจจัยหลักในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในโลกยุคดิจิทัล

ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินที่สำคัญ

ตามแผนวิสาหกิจของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2568-2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 ผลการดำเนินงานด้านไม่ใช้การเงินที่สำคัญ ประกอบด้วย 2 แผนหลัก ดังนี้

1) Cloud First and AI Initiatives

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้พัฒนาและเชื่อมต่อ Cloud Management Platform เพื่อให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐและร่วมร่างมาตรฐานคลาวด์ จัดโดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) นอกจากนี้ได้ทำสัญญากับพันธมิตรให้บริการระบบคลาวด์กลางภาครัฐสำหรับระบบงานทั่วไป หรือบริการข้อมูลเปิด ระหว่างบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กับผู้ให้บริการคลาวด์ที่ผ่านการคัดเลือกเป็นพันธมิตรเพื่อให้บริการ โดยบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และพันธมิตรผู้ให้บริการคลาวด์รายใหญ่ชั้นนำทั้งในและระหว่างประเทศ อาทิ AWS, Alibaba, CloudHM, Huawei, INET, NIPA, Microsoft และ Oracle จัดงานสัมมนา GOV Cloud 2025 : Empowering Thailand Government with GDCC Open Data เปิดตัวบริการ “GDCC Open Data” โครงสร้างพื้นฐานใหม่ของคลาวด์ภาครัฐตามแนวนโยบาย Go Cloud First สร้างความเชื่อมั่นให้หน่วยงานภาครัฐเลือกใช้บริการคลาวด์ได้ตามความเหมาะสม ตอบสนองยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล ภายในงานสัมมนา GOV Cloud 2025 สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดงานประกาศผลรางวัล GDCC Gov Cloud เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติหน่วยงานผู้ให้บริการ GDCC ที่มีระบบงานหรือบริการที่โดดเด่นด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม สามารถนำมาใช้ในการพัฒนาและยกระดับการให้บริการของภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ



2) แผนพัฒนาบริการด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐก้าวเข้าสู่การเป็นเมืองดิจิทัล

เป็นการพัฒนาบริการด้านดิจิทัลเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ก้าวเข้าสู่การเป็นเมืองดิจิทัลด้วยการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เป็นส่วนสำคัญในการทำให้องค์กรมีความทันสมัย สามารถให้บริการแก่ลูกค้าและประชาชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดในเชิงสาธารณะ โดยอาศัยระบบนิเวศน์ด้านดิจิทัลเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล บริการ และเนื้อหาต่าง ๆ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการร่วมกับหน่วยงานและองค์กรต่าง ๆ ซึ่งผลการดำเนินงานสามารถพัฒนาบริการด้านดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการเมืองในพื้นที่นำร่อง 2 จังหวัดแล้วเสร็จ ด้วยการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารจัดการสำนักงาน เพื่อให้บริการกับหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ พัฒนาด้านแบบ ICT Solution Platform ในชื่อโครงการพัฒนาระบบกระจายเสียงอัจฉริยะผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และมีจังหวัดนำร่องบริการ e-Office การบริหารจัดการเมืองด้าน Smart Governance เพื่อขับเคลื่อนการใช้งานระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ภายในจังหวัด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสงครามและจังหวัดพัทลุง เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2568 และวันที่ 13 มิถุนายน 2568 ตามลำดับ และได้ดำเนินการ Implement ในส่วนสำนักงานจังหวัดและส่วนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นครบถ้วนแล้วร้อยละ 100 สามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาลในการปฏิรูประบบราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล เพื่อยกระดับการใช้ดิจิทัลบริหารจัดการเมือง ทำให้การเข้าถึงและใช้งานบริการภาครัฐของประชาชนมีความสะดวก ทัวถึงและลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

การถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน

ของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น ที่ถือ (หุ้น)
กลุ่มที่ 1 : ควรถือหุ้นต่อไป (จำนวน 17 บริษัท)				
บริษัทมหาชนในตลาดหลักทรัพย์ (จำนวน 4 บริษัท)				
1. บริษัท อินเทอร์เน็ตประเทศไทย จำกัด (มหาชน) 1768 อาคารไทยซัมมิท ทาวเวอร์ ชั้นที่ 10-12 และชั้นไอที ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ แขวงบางกะปิ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการเชื่อมต่อโครงสร้าง พื้นฐานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร ครบวงจร	596,740,267	20.19	120,496,000
2. บริษัท ทู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) 18 อาคารทูลาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง โทรศัพท์แบบบอกรับสมาชิก และบริการดิจิทัลครบวงจร	34,552,100,801	2.39	825,973,207
3. บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) 89 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	บริการด้านการบินพาณิชย์ แบบครบวงจรทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ	28,303,291,567	0.458	129,757,967
4. บริษัท บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) 21 ทีเอสทีทาวเวอร์ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	ระบบขนส่งมวลชน พัฒนา อสังหาริมทรัพย์ สื่อโฆษณา และธุรกิจให้บริการ	16,093,780,376	0.024	3,896,518
5. บริษัท เอ็นที ไอซ์ จำกัด 99/349 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	บริการสื่อโฆษณามัลติมีเดีย และจัดทำ Content บริการ ผ่านระบบอินเทอร์เน็ต บรอดแบนด์ หรือสัญญาณ โทรศัพท์เคลื่อนที่ของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	300,000	49.00	147,000
6. บริษัท เอส ที ซี เน็ตเวิร์ค คอร์ปอเรชั่น จำกัด 81 หมู่ 7 ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	บริการสื่อสารดาวเทียม ภาคพื้นดินขนาดเล็ก ภายในประเทศ (VSAT)	1,000,000	46.00	460,000
7. บริษัท ศูนย์ให้บริการคงสิทธิเลขหมายโทรศัพท์ จำกัด 98 อาคารสาร สแควร์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ห้องเลขที่ 403 ชั้นที่ 4 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	บริการและดำเนินการ เป็นศูนย์ให้บริการระบบ สารสนเทศและฐานข้อมูล กลาง (Clearing House)	20,000	40.00	8,000

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น ที่ถือ (หุ้น)
กลุ่มที่ 1 : ควรถือหุ้นต่อไป (จำนวน 17 บริษัท) (ต่อ) บริษัทมหาชนในตลาดหลักทรัพย์ (จำนวน 4 บริษัท)				
8. บริษัท ไทย-อะมาดิอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด 89 อาคาร 6 ชั้นที่ 2 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900	บริการระบบสำรองที่นั่ง โดยสารอากาศยาน ด้วยระบบ AMADEUS	1,500,000	40.00	600,000
9. บริษัท เอ็นที เอาร์ทเซอร์สซิง เซอร์วิส จำกัด 89/2 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	บริการรับจ้างเหมาแรงงาน	50,000	25.00	12,500
10. บริษัท เนชั่น สเปซ แอนด์ เทคโนโลยี จำกัด 72 อาคารโทรคมนาคม บางรัก ชั้นที่ 12 ถนนเจริญกรุง แขวงบางรัก เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	ดำเนินธุรกิจดาวเทียม วงโคจรต่ำและธุรกิจ ดาวเทียมอื่น	1,000,000	25.00	250,000
11. บริษัท เอไอไอน์ จำกัด 131 อาคารกลุ่มนวัตกรรม 1 ชั้นที่ 2 ห้องเลขที่ INC 1-201 อุทยานวิทยาศาสตร์ ประเทศไทย ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี 12120	บริการโปรแกรมสำเร็จรูป และบริการซอฟต์แวร์ คอมพิวเตอร์	125,000	20.00	40,000
12. ASEAN CABLESHIP PTE. LTD. 151 Chin Swee Road #11-01 Manhattan House Singapore 169876	จัดการเรือสำหรับซ่อมแซม บำรุงรักษาระบบเคเบิล ใต้น้ำ	5,040,000	16.6667	840,000
13. บริษัท ซี แอนด์ ซี อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล เวนเจอร์ จำกัด 719 อาคาร Mint Tower ชั้นที่ 10 ห้อง 1001 ถนนพระรามที่ 6 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330	บริการธุรกิจที่ปรึกษา	200,000	15.00	30,000
14. ASEAN TELECOM HOLDINGS SDN. BHD. Level 51, North Wing, Menara TM, Jalan Pantai Baharu, 50672 Kuala Lumpur, Malaysia	ลงทุนใน ACASIA COMMUNICATIONS SDN. BHD.	945,000	14.2857	135,000
15. ACASIA COMMUNICATIONS SDN. BHD. Level 51, North Wing, Menara TM, JalanPantai Baharu, 50672 Kuala Lumpur, Malaysia	บริการเกี่ยวกับโทรคมนาคม คอมพิวเตอร์ ข้อมูลภายใน และภายนอกประเทศ มาเลเซีย	6,865,000	12.8004	878,750

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้ง สำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้น ที่ออกจำหน่ายและ เรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วน การถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้น ที่ถือ (หุ้น)
กลุ่มที่ 1 : ควรถือหุ้นต่อไป (จำนวน 17 บริษัท) (ต่อ) บริษัทมหาชนในตลาดหลักทรัพย์ (จำนวน 4 บริษัท)				
16. บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด 944 มิตรทาวน์ ออฟฟิศ ทาวเวอร์ ชั้นที่ 26 ห้องเลขที่ เอส26069 โครงการสามย่านมิตรทาวน์ ถนนพระราม 5 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330	เข้าลงทุนหรือให้ ความช่วยเหลือทางการเงิน แก่วิสิตกิจเริ่มต้น	417,505	11.98	100,000
17. บริษัท เอ็นทีพี เซมิคอนดักเตอร์ จำกัด 89/2 อาคาร 6 ห้องเลขที่ 6305 ชั้นที่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	ซื้อ-ขาย ผลิตภัณฑ์ เซมิคอนดักเตอร์ ชิ้นส่วน อิเล็กทรอนิกส์ แผงวงจร อิเล็กทรอนิกส์ ผลิตภัณฑ์ อิเล็กทรอนิกส์	1,000,000	10.00	100,000
กลุ่มที่ 2 : ขายหุ้น/เลิกกิจการ (จำนวน 3 บริษัท)				
18. บริษัท โมไบล์ คอมมิวนิเคชั่น เซอร์วิส จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสติน อินเทอร์เน็ตชั้นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	เป็นผู้รับจ้างดูแลโครงข่าย และดำเนินกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงข่าย (ปัจจุบันบริษัทไม่ได้ดำเนิน ธุรกิจหลัก)	10,000,000	30.00	3,000,000
19. บริษัท เอเชียส รีเอนแนล เซอร์วิส จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสติน อินเทอร์เน็ตชั้นแนล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	ให้บริการสื่อสารโทรคมนาคม ผ่านดาวเทียมในระบบ เอเชียส (ปัจจุบันไม่ได้ ดำเนินธุรกิจหลัก)	102,000,000	1.96	2,000,000
20. บริษัท ดิจิตอล โฟน จำกัด 414 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400	บริการวิทยุคมนาคมระบบ เซลลูลาร์ Digital PCN 1800 (ปัจจุบันไม่ได้ดำเนิน ธุรกิจหลัก)	91,386,636	0.0342	31,250
กลุ่มที่ 3 : อยู่ระหว่างคดี/ข้อพิพาท (จำนวน 3 บริษัท)				
21. บริษัท เทลการ์ด จำกัด 71/22 ซอยแจ้งวัฒนะ 1 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	บริการโทรศัพท์สาธารณะ แบบใช้บัตร Chip Card (ปัจจุบันไม่ได้ดำเนิน ธุรกิจหลัก)	5,000,000	26.00	1,300,000
22. บริษัท เลนโซ่ โฟนการ์ด จำกัด 292 อาคารเลนโซ่เฮ้าส์ 3 ชั้นที่ 2 ถนนศรีนครินทร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร 10240	บริการโทรศัพท์/โทรศัพท์ และโทรสารระหว่างประเทศ สาธารณะแบบใช้บัตร (ปัจจุบันไม่ได้ดำเนิน ธุรกิจหลัก)	62,423,190	16.95	10,579,663

ชื่อบริษัทและสถานที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ประเภทธุรกิจ	จำนวนหุ้นที่ออกจำหน่ายและเรียกชำระแล้ว (หุ้น)	สัดส่วนการถือหุ้น (%)	จำนวนหุ้นที่ถือ (หุ้น)
กลุ่มที่ 3 : อยู่ระหว่างคดี/ข้อพิพาท (จำนวน 3 บริษัท) (ต่อ)				
23. บริษัท ไทย ลอจิสติกส์ เทเลคอมมิวนิเคชั่นส์ จำกัด 200 หมู่ 4 อาคารจัสติน อินเทอร์เน็ตเซ็นทรัล ทาวเวอร์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลปากเกร็ด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120	บริการโครงข่ายเคเบิลใยน้ำผึ้งทะเลด้านตะวันตก (ปัจจุบันไม่ได้ดำเนินธุรกิจหลัก)	30,900,000	10.00	3,090,000
กลุ่มที่ 4 : อยู่ระหว่างเลิกกิจการหรือชำระบัญชี (จำนวน 2 บริษัท)				
24. บริษัท เอ ซี ที โมบาย จำกัด (28 ธันวาคม 2566 จดทะเบียนเลิกกิจการ) 89/2 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10210	บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบ 1900 MHz (อยู่ระหว่างการชำระบัญชี)	120,000,000	99.05	118,854,625
25. บริษัท ทู มัลติมีเดีย จำกัด (28 สิงหาคม 2568 จดทะเบียนเลิกกิจการ) 18 อาคารทรูทาวเวอร์ ถนนรัชดาภิเษก แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310	บริการโครงข่ายสื่อสัญญาณ (อยู่ระหว่างการชำระบัญชี)	656,200,000	8.92	58,525,000

การบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ

จากสภาการณ์แข่งขันที่รุนแรงในอุตสาหกรรมโทรคมนาคม รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงและได้จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐาน โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทำหน้าที่กำกับดูแลให้การบริหารความเสี่ยงของบริษัท เป็นไปตามกรอบมาตรฐานสากล COSO Enterprise Risk Management-Integrating with Strategy and Performance 2017 (COSO 2017) สอดคล้องกับหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 และระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง

บริษัทได้กำหนดนโยบาย โครงสร้างและแนวปฏิบัติด้านการบริหารความเสี่ยงไว้อย่างชัดเจน โดยดำเนินการตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่การกำหนดวัตถุประสงค์ การระบุและประเมินปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมความเสี่ยงทั้งด้านกลยุทธ์ ด้านปฏิบัติการ ด้านการเงินและด้านกฎระเบียบ การประเมินความรุนแรงของความเสี่ยงผ่านมุมมองของโอกาสและผลกระทบ การกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการติดตามและรายงานผลทั้งในภาวะปกติและเมื่อเกิดเหตุการณ์พิเศษ

นอกจากนี้ บริษัทได้นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้สนับสนุนการติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงการแจ้งเตือนล่วงหน้า เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคู่กับการสร้างมูลค่าเพิ่มและประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท

การบริหารความเสี่ยงนับเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การมีธรรมาภิบาลที่ดี บริษัทจึงให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมความเสี่ยง “RISK” ที่เชื่อมโยงเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรด้วยค่านิยม I AM NT พร้อมทั้งกำหนดพฤติกรรมพึงประสงค์และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ เพื่อปลูกฝังความโปร่งใส ความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงและความรับผิดชอบให้แก่บุคลากรทุกระดับ รวมทั้งมีการบูรณาการร่วมกันระหว่างการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท เพื่อสนับสนุนการบรรลุผลสำเร็จตามยุทธศาสตร์และการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและภัยพิบัติที่อาจทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง บริษัทได้จัดให้มีกระบวนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ* และแผนการสื่อสารในภาวะวิกฤต เพื่อให้สามารถบริหารจัดการและสื่อสารในสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างเป็นระบบ ตามลำดับขั้นต้นตอสำคัญตั้งแต่การตรวจพบเหตุการณ์ การประเมินสถานการณ์ การตัดสินใจเข้าสู่แผนความต่อเนื่องทางธุรกิจ การกู้คืนระบบและบริการ ตลอดจนการสื่อสารและรายงานผลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อให้บริการของบริษัทสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ปี 2568 บริษัทได้ระบุปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่รองรับเป้าหมาย/วัตถุประสงค์ตามแผนวิสาหกิจของบริษัท แบ่งเป็น 4 กลุ่มความเสี่ยง (R1-R4) จำนวน 12 ปัจจัยเสี่ยง

กลุ่มความเสี่ยง	ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับยอมรับความเสี่ยง (RA)	ช่วงเบี่ยงเบนความเสี่ยง (RT)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
R1 : รายได้จากบริการหลักไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	1	5G 26G-F : รายได้บริการ 5G 26GHz. ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากลูกค้าไม่เลือกใช้ (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสื่อสารไร้สาย)	≥ 577 ล้านบาท	0	Leading : ความสำเร็จในการนำเสนอผลิตภัณฑ์/บริการที่นำเสนอให้กับลูกค้ากลุ่มเป้าหมาย Lagging : รายได้บริการ 5G Solution (5G-26GHz.) ปี 2568
	2	NET1-F : รายได้บริการอินเทอร์เน็ต อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขาย และปฏิบัติการลูกค้า 1)	≥ 4,686.43 ล้านบาท	0	Leading : Churn Rate ≤1% Lagging : รายได้บริการอินเทอร์เน็ต

กลุ่มความเสี่ยง	ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับยอมรับความเสี่ยง (RA)	ช่วงเบี่ยงเบนความเสี่ยง (RT)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
R1 : รายได้จากบริการหลักไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ต่อ)	3	SAT-F : รายได้กลุ่มบริการดาวเทียม อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม)	≥ 805.27 ล้านบาท	0	Leading : อัตราการปรับลดราคาให้ลูกค้า Lagging : รายได้บริการดาวเทียม
	4	MY-F : รายได้จากบริการ Mobile Retail อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสื่อสารไร้สาย)	≥ 2,006.08 ล้านบาท	0	Leading : Churn Rate ≤2%/เดือน Lagging : รายได้บริการ my
	5	DTC-F : รายได้กลุ่มบริการ Datacom อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม)	≥ 3,285.89 ล้านบาท	0	Leading : Churn Rate ≤1% Lagging : รายได้กลุ่มบริการ Datacom
	6	NET2-F : รายได้บริการอินเทอร์เน็ต อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 2)	≥ 5,237.06 ล้านบาท	0	Leading : Churn Rate ≤1% Lagging : รายได้บริการอินเทอร์เน็ต
	7	SOL-F : รายได้กลุ่มบริการ Solution & Manage Service อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและโซลูชัน)	≥ 1,202.21 ล้านบาท	0	Leading : % ความสำเร็จตามแผนจัดการความเสี่ยง Lagging : รายได้บริการ Solution & Manage Service
	8	DR-F : รายได้กลุ่มบริการ Digital อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและโซลูชัน)	≥ 3,430.26 ล้านบาท	0	Leading : % ความสำเร็จตามแผนจัดการความเสี่ยง Lagging : รายได้กลุ่มบริการ Digital
	9	CON-F : รายได้กลุ่มบริการ Connectivity อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานโทรคมนาคมและดาวเทียม)	≥ 888.95 ล้านบาท	0	Leading : ความสำเร็จของการเปิดใช้งานเคเบิลใต้น้ำ ADC Lagging : รายได้กลุ่มบริการ Connectivity

กลุ่มความเสี่ยง	ลำดับ	ปัจจัยเสี่ยง	ระดับยอมรับความเสี่ยง (RA)	ช่วงเบี่ยงเบนความเสี่ยง (RT)	ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI)
R1 : รายได้จากบริการหลักไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (ต่อ)	10	ICT-F : รายได้กลุ่มบริการ ICT Solution Platform อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานดิจิทัลและโซลูชัน)	≥ 535.91 ล้านบาท		Leading : % ผลสำเร็จตามแผนจัดการความเสี่ยง Lagging : รายได้กลุ่มบริการ ICT Solution
R2 : ไม่สามารถหาแหล่งรายได้ใหม่มาทดแทนรายได้เดิมที่มีแนวโน้มลดลง	11	PS-S : ไม่สามารถสรรหาพันธมิตรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อร่วมพัฒนาและขยายธุรกิจใหม่ (Risk Owner : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานยุทธศาสตร์องค์กร)	มีผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ออกสู่ตลาด จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์/บริการ	มีผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ออกสู่ตลาด 1 ผลิตภัณฑ์/บริการ	Leading : จำนวนบริษัท/หน่วยงานที่มีโอกาสพัฒนาความร่วมมือทางธุรกิจ เพิ่มจากปี 2567 (เฉลี่ย 3 ราย/ไตรมาส) Lagging : ความสำเร็จในการร่วมผลิตภัณฑ์/บริการใหม่ ไม่น้อยกว่า 2 ผลิตภัณฑ์/บริการ
R3 : ความสามารถในการบริหารต้นทุนและบริหารจัดการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กิจกรรมการควบคุมที่มีอยู่ มีประสิทธิภาพเพียงพอในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดย - สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าลง 10% เมื่อเทียบกับปีก่อน			
R4 : ภัยคุกคามทางสารสนเทศ/ไซเบอร์	12	CYBER-C เกิดภัยคุกคามด้านสารสนเทศ/ไซเบอร์กับระบบที่สำคัญ (Risk Owner : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศ)	เกิดเหตุร้ายที่ไม่มีความสำคัญ/ไม่ส่งผลกระทบต่อการใช้บริการ	เกิดเหตุร้ายที่แก้ไขได้ตาม SLA/OLA ที่กำหนด	Leading : ความสำเร็จของแผนจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ/ไซเบอร์ Lagging : ความสำเร็จในการลดความเสี่ยงภัยคุกคาม

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขัน ความมั่นคงของบริษัทและการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทได้กำหนดและปรับกลยุทธ์องค์กรให้มีความสมดุลระหว่างการสร้างรายได้ การบริหารต้นทุนและการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาธุรกิจใหม่ควบคู่กับการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรขององค์กร

จากการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง บริษัทสามารถสรรหาและพัฒนาความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อร่วมพัฒนาและขยายบริการใหม่ได้ในปี 2568 ได้แก่ บริการด้าน AI Chatbot /AI Solution Provider และบริการแพลตฟอร์มด้านการค้นหาให้เข้าที่จอดรถ ซึ่งสนับสนุนการสร้างแหล่งรายได้ใหม่และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจ

นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินการตามแผนการอนุรักษ์และบริหารจัดการพลังงาน ส่งผลให้สามารถลดการใช้พลังงานไฟฟ้าได้มากกว่า 10% เมื่อเทียบกับปีก่อน เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานควบคู่กับการลดต้นทุนและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานอาจเกิดจากความบกพร่องของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การโจมตีทางไซเบอร์ ความผิดพลาดของบุคลากร หรือเหตุการณ์ภายนอก ซึ่งอาจก่อให้เกิดภัยคุกคามต่อระบบงานที่สำคัญ ส่งผลกระทบต่อการใช้งาน ความต่อเนื่องทางธุรกิจ ชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของบริษัท ดังนั้นบริษัทจึงกำหนดมาตรการควบคุมและการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้

บริษัทได้จัดทำนโยบาย กรอบการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและไซเบอร์ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบ เช่น Firewall, IDS/IPS และระบบสำรองข้อมูล รวมถึงจัดอบรมและสร้างความตระหนักรู้ด้าน Cybersecurity ให้แก่บุคลากร นอกจากนี้ยังมีการทดสอบและซ้อมแผนรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องและแผนกู้คืนระบบอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งจัดทำแบบประเมินความเสี่ยงด้านไซเบอร์ เพื่อประเมินความพร้อมในการรับมือภัยคุกคามด้านสารสนเทศและไซเบอร์

ในปี 2568 บริษัทสามารถดำเนินการเชิงป้องกันและลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามตามแผนจัดการความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศและไซเบอร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่เกิดเหตุการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อระบบงานที่สำคัญและการให้บริการ

ความเสี่ยงด้านการเงิน

บริษัทมีรายได้หลักจากการให้บริการโทรคมนาคมและดิจิทัล เช่น รายได้จากบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ บริการ Internet Broadband และบริการสื่อสารข้อมูล โดยมุ่งรักษาฐานลูกค้าเดิมและการเพิ่มรายได้จากการใช้ประโยชน์จากโครงข่ายเดิมที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพควบคู่กับการปรับปรุงคุณภาพบริการด้านเทคนิค การขายและกลยุทธ์ทางการตลาดที่มุ่งใจลูกค้า นอกจากนี้ บริษัทยังมีบริการด้าน Digital Service และบริการ Solution & Manage Service ที่มีอัตราการเติบโตอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มเป็นธุรกิจหลักในการสร้างรายได้ให้บริษัทในอนาคต ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินขององค์กรมากขึ้น

ความเสี่ยงด้านการกฎระเบียบ

ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐและเป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (หน่วยงาน CII) ต้องจัดทำแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ บริษัทในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐและเป็นหน่วยงาน CII ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและโทรคมนาคม ได้มีการจัดทำนโยบาย มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับบริการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปี 2568-2569 ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ตามมาตรการ Identify (I) เพื่อให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดูแลบริการที่สำคัญ นำไปใช้ในการประเมินและบริหารความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้อย่างเป็นระบบและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสนับสนุนการดำเนินงานให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานคณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.)

การควบคุมภายใน

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สนับสนุนให้มีระบบการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปี 2555 และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน 3 ด้าน ประกอบด้วย ด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงานทางการเงินและมีใช้การเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับมาตรฐาน COSO 2013 โดยมีผลการประเมินการควบคุมภายใน ทั้ง 5 องค์ประกอบ ดังนี้

1 สภาพแวดล้อมของการควบคุม

สภาพแวดล้อมการควบคุมในภาพรวมของบริษัท มีความเหมาะสม โดยมีบรรยากาศของการควบคุม ดังนี้

- มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวนโยบายของรัฐและหน่วยงานกำกับดูแลเพื่อตอกย้ำวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงที่ดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร รวมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ
- ขับเคลื่อนนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ด้วยแผนป้องกันการทุจริต รวม 6 แผนงาน ได้แก่ แผนเสริมสร้างความโปร่งใสตามแนวทาง ITA ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านทุจริต แผนรักษามาตรฐาน CAC Certified แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตกรณีจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ แผนป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และแผนส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ NT STRONG โดยรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืนเป็นรายไตรมาส
- มีการบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้ มีการสอบทานและประเมินการทำงานของฝ่ายบริหารได้อย่างเป็นอิสระและโปร่งใส
- มีการประเมินและติดตามกำกับดูแลการพัฒนาปรับปรุงการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี
- มีโครงสร้างองค์กร สายการบังคับบัญชา และมีการกำหนดอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยกำหนดเป็นระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน รวมถึงมีแผนแม่บทด้านบริหารทรัพยากรบุคคล ปี 2568 – 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2568 เผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน และติดตามการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส
- มีการสรรหาบุคลากรด้านดิจิทัลและบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับอุตสาหกรรมโทรคมนาคมและดิจิทัล เพิ่มทักษะบุคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งให้ความสำคัญกับการรักษาบุคลากรที่มีความสามารถไว้กับองค์กร
- มีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนและถ่ายทอดตัวชี้วัด ทั้งในระดับผู้บริหารและปฏิบัติงาน

2 การประเมินความเสี่ยง

บริษัทกำหนดกลยุทธ์ วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ชัดเจนทั้งในระยะสั้นและระยะยาวโดยได้ประเมินความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายดังกล่าว วิเคราะห์หาสาเหตุ กำหนดวิธีการควบคุมหรือมาตรการที่เหมาะสมในการปรับปรุงการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมเผยแพร่ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบเกี่ยวกับวิธีการป้องกันหรือลดความเสี่ยงดังกล่าว รวมถึงมีการทบทวนผลการประเมินความเสี่ยงเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป

มีการประเมินและจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม โดยบริษัทนำมาตรการการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตมาใช้กำกับดูแลเพื่อรักษามาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (เป็นส่วนหนึ่งของแผนป้องกันการทุจริต ประจำปี 2568)

นอกจากนี้ กำหนดให้หน่วยงานระดับฝ่ายทุกแห่งประเมินความเสี่ยงที่อาจทำให้ไม่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการ/ภารกิจที่รับผิดชอบ หากการควบคุมภายในที่มีอยู่ไม่เพียงพอ ให้จัดทำแผนควบคุมภายในเพื่อกำหนดกิจกรรม/มาตรการการควบคุมภายในเพิ่มเติมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และทบทวนแผนควบคุมภายในเมื่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป เพื่อปรับปรุงมาตรการควบคุมให้เหมาะสมกับการดำเนินงานและสามารถรองรับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3 กิจกรรมการควบคุม

บริษัทจัดให้มีการควบคุมภายในที่เพียงพอเหมาะสม โดยจัดทำเป็นนโยบาย ระเบียบ คำสั่ง คู่มือ/วิธีปฏิบัติ และ Workflow พร้อมสื่อสารทั่วทั้งองค์กร แบ่งเป็น

- การควบคุมเชิงป้องกัน เช่น การจัดโครงสร้างองค์กรและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบที่ชัดเจน การแบ่งแยก หน้าที่ การกำหนดอำนาจอนุมัติ การควบคุมการเข้าถึงสินทรัพย์
- การควบคุมเชิงค้นพบ เช่น กำหนดให้มีการสอบทาน การวิเคราะห์ การกระทบยอด และการตรวจนับ
- การควบคุมเชิงแก้ไข เช่น การปรับปรุงรายการทางบัญชีเมื่อพบข้อผิดพลาด การสำรองข้อมูลเพื่อป้องกันข้อมูลสูญหาย
- การควบคุมแบบส่งเสริม เช่น การประกาศชมเชย Risk Owner ที่มีผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถลดระดับความรุนแรงของความเสี่ยง และผลสำเร็จดีกว่าเป้าหมายที่กำหนด

บริษัทจัดให้มีการทบทวนระบบงานเป็นประจำทุกปี โดย Work System ดังกล่าว จะใช้เป็นกรอบในการจัดทำและ/หรือทบทวน กระบวนการทำงานและมาตรฐานการให้บริการ*ตามกระบวนการ รวมถึงการทบทวนโครงสร้างองค์กร เพื่อสนับสนุนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

กระบวนการทำงานตามระบบงานเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการทางธุรกิจภายใต้สถาปัตยกรรมองค์กร (EA) ซึ่ง EA จะแสดงให้เห็น การเชื่อมโยงกระบวนการข้อมูลระบบและ Technology/ Infrastructure Architecture ที่ใช้งาน

สถาปัตยกรรมองค์กรได้ถูกนำไปเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาการลดความซ้ำซ้อนของกระบวนการทำงาน หน้าที่งาน และการลงทุน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนองค์กรไปสู่องค์กรดิจิทัล

4 สารสนเทศและการสื่อสาร

มีระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน อาทิ

- นำสารสนเทศที่มีคุณภาพมาใช้ในการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านคุณภาพบริการด้านประสิทธิภาพการจัดเก็บหนี้ ด้านบุคลากร และด้านกลยุทธ์ โดยมีระดับความละเอียดของการแสดงข้อมูลในแต่ละด้าน เชื่อมโยงข้อมูลภายในองค์กรจากระบบต้นทาง ไปยังระบบงานที่เกี่ยวข้อง และประมวลผลผ่านระบบ Business Intelligence (BI) (Data Integration and Data Flow) เพื่อนำเสนอ บนระบบ Dashboard (Data Visualization/ Data Presentation) ตามงวดเวลา ผู้บริหารสามารถนำข้อมูลไปใช้ในการวิเคราะห์ ติดตามผลการดำเนินงานหรือสถานะการให้บริการทันต่อความต้องการใช้งานและการตัดสินใจได้อย่างสะดวก ถูกต้องและมีความทันสมัย และให้บริการข้อมูลสำหรับการทำ Data Analytic ตามความต้องการของส่วนงาน

● นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการจัดหาและพัฒนาสารสนเทศที่มีคุณภาพ เพื่อสนับสนุนและเสริมสร้าง การปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายในที่องค์กรกำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การนำระบบติดตามยานพาหนะมาใช้ในการติดตาม การใช้งานยานพาหนะและการตรวจวัดการใช้พลังงาน ซึ่งช่วยเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถควบคุมค่าใช้จ่ายขององค์กร ได้อย่างเป็นระบบ

- จัดกิจกรรม Town Hall เพื่อสื่อสารข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญพร้อมถ่ายทอดสดให้พนักงานทั่วประเทศรับชมและซักถาม ผ่านช่องทาง Online : Live Streaming, NT Web Casting, NT Streaming และ Facebook

นอกจากนี้ มีการสื่อสารเรื่องที่มีผลกระทบต่อปฏิบัติตามการควบคุมภายในที่กำหนด ต่อบุคคลภายนอก ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และช่องทางอื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด เช่น จัดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมสังเกตการณ์การซักซ้อมแผน NT Business Continuity Management : NT BCP ประจำปี 2568 ในรูปแบบ Simulation Test/Live Test

5 การติดตามและประเมินผล

บริษัทมีการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน 2 รูปแบบ คือ

5.1 ประเมินผลระหว่างปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตัวอย่างเช่น

- กำหนดการควบคุมภายในเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ เช่น การอนุมัติรายการ การแบ่งแยกหน้าที่ ผู้บังคับบัญชาสอบทานการปฏิบัติงาน

- ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา มีการติดตามและทบทวนรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำ เช่น ตัวชี้วัด (KPI) รายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงินที่เทียบกับเป้าหมาย หากกรณีผลดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายให้ระบุสาเหตุ และแนวทางแก้ไขเพื่อนำไปปรับปรุงต่อไป
- ติดตามผ่านระบบสารสนเทศ โดยกำหนดให้ระบบมีการตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูลอัตโนมัติได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแก้ไขได้ทันที
- มีระบบจัดการแผนงาน/โครงการสำคัญ เพื่อติดตาม กำกับดูแลผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และแผนงานโครงการที่สำคัญ

5.2 ประเมินผลเป็นรายครั้ง ตัวอย่างเช่น

- มีการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปี โดยรายงานผลต่อฝ่ายบริหารและคณะกรรมการตรวจสอบ
- มีการประเมินตนเองด้านการควบคุมภายใน โดยกำหนดให้มีการประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงกระบวนการสำคัญ เพื่อจัดทำเป็นแผนควบคุมภายในประจำปี และรายงานผลต่อผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะกรรมการบริษัท เป็นรายไตรมาส
- มีการตรวจประเมินโดยหน่วยงานอิสระ เช่น ผู้สอบบัญชีภายนอก เพื่อให้ได้มุมมองที่เป็นอิสระและ ใช้ผลการประเมินประกอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร

การตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบ บริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานอิสระขึ้นตรง และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีบทบาทในการสร้างความเชื่อมั่น และให้คำปรึกษา แก่หน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์ ความเที่ยงธรรม ปกป้องความลับและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ในปี 2568 สำนักตรวจสอบมีการวางแผนกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับเป้าหมายของบริษัท ประเมินความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการทำงาน ครอบคลุมทุกกระบวนการดำเนินงานที่สำคัญของบริษัท เพื่อจัดทำแผนการตรวจสอบระยะยาว และแผนประจำปี นำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่เพื่อทราบ และคณะกรรมการตรวจสอบเพื่ออนุมัติ นอกจากนี้ผู้ตรวจสอบยึดมั่นในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากล มุ่งเน้นการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้เกิดกระบวนการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรต่อคณะกรรมการตรวจสอบภายหลังการปฏิบัติงานตรวจสอบเสร็จสิ้น ตลอดจนติดตามผลการตรวจสอบและการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะอย่างต่อเนื่อง อาทิ **แผนรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์** เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ.2562 ที่กำหนดให้หน่วยงานของรัฐที่มีโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศต้องปฏิบัติตาม **แผนตรวจบริษัทร่วมทุนและการจัดซื้อจัดจ้างระหว่างกัน** เพื่อเพิ่มความโปร่งใส นำเชื่อถือ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท **แผนการจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพาณิชย์โดยตรง** เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความถูกต้อง โปร่งใส สดการทุจริต และสอดคล้องกับระเบียบ คำสั่งของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุที่เกี่ยวข้องกับพาณิชย์โดยตรง พ.ศ.2564 และ พ.ศ.2567

สำนักตรวจสอบสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาทักษะและอบรมความรู้อย่างต่อเนื่องทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ ความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพตรวจสอบภายใน และทักษะด้านอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรมและเตรียมสอบเพื่อให้ได้รับวุฒิบัตรวิชาชีพงานตรวจสอบ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบเป็นประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักตรวจสอบมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติงานวิชาชีพตรวจสอบภายใน กฎบัตร และคู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบพัฒนาระบบบริหารจัดการงานตรวจสอบภายใน เพื่อนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบและงานให้คำปรึกษา เมื่อดำเนินการตรวจสอบหรือให้คำปรึกษา และการดำเนินการตามข้อเสนอแนะแล้วเสร็จ เพื่อให้การวัดผลการปฏิบัติงานมีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งนำผลการประเมินมาจัดทำแผนปรับปรุง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานตรวจสอบให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง สำนักงานตรวจสอบมีการรวบรวมองค์ความรู้ที่ได้จากการปฏิบัติงานตรวจสอบมาจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี รวมทั้งสำนักตรวจสอบมีการรวบรวมองค์ความรู้ทั้งที่ได้จากการปฏิบัติงานตรวจสอบมาจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดี ให้กับหน่วยงานภายในองค์กรสามารถเข้ามาศึกษาและนำไปปฏิบัติได้จริง

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านการเงิน การบัญชี กฎหมาย และการบริหารธุรกิจ ได้รับการแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และปฏิบัติหน้าที่ตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นอิสระ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ ดังต่อไปนี้

1. เรือโท กมลศักดิ์ พรหมประยูร ประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2568 – 23 พฤศจิกายน 2568
กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 24 พฤศจิกายน 2568 – ปัจจุบัน
2. นายพนิต ธีรภาพวงศ์ ประธานกรรมการ ดำรงตำแหน่ง 24 พฤศจิกายน 2568 – ปัจจุบัน
3. นายจรุสสุทธิ์ จันทรสรินทร์ กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2568 – 19 ธันวาคม 2568
(ลาออกจากตำแหน่ง กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน))
4. นายธนวัฒน์ อัมพุนันทน์ กรรมการ ดำรงตำแหน่ง 1 มกราคม 2568 - 19 กันยายน 2568

ทั้งนี้ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบและแสดงความเห็นอย่างเป็นอิสระ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยมีการหารือร่วมกับผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการผู้สอบบัญชี และหน่วยตรวจสอบภายในในวาระที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชี เพื่อหารือขอบเขตและแนวทางการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบความเห็นที่เป็นอิสระของผู้สอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง สำคัญของการปฏิบัติหน้าที่สรุปได้ดังนี้

1 การสอบทานงบการเงินประจำปี 2567 และงบการเงินรายไตรมาส ประจำปี 2568 ร่วมกับผู้สอบบัญชี สายงานการเงิน และหน่วยตรวจสอบภายใน ก่อนนำเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณา โดยได้หารือถึงข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วน ครบถ้วน และความเพียงพอของการเปิดเผยข้อมูลในหมายเหตุประกอบงบการเงิน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานบัญชีที่รองรับทั่วไป

2 การพิจารณาเสนอแต่งตั้งบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. 2561 รวมทั้งให้ความเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของค่าตอบแทนการสอบบัญชีประจำปี 2569

3 การสอบทานประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน การกำกับดูแลและการปฏิบัติงานต่าง ๆ โดยคณะกรรมการตรวจสอบ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม การพิจารณาเรื่องร้องเรียนและการตรวจสอบข้อเท็จจริงที่มีนัยสำคัญ ตลอดจนการติดตามการแก้ไขข้อสังเกตของหน่วยงานกำกับดูแลและผู้สอบบัญชี นอกจากนี้ ยังได้ติดตามผลการดำเนินงาน ฐานะการเงิน การบริหารหนี้ การลงทุน และคดีความของบริษัท พร้อมให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงาน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้มีความเหมาะสม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงส่งเสริมให้มีการบริหารความเสี่ยงตามกระบวนการอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรอย่างยั่งยืน

4 กำกับดูแลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่องและเป็นอิสระ โดยพิจารณาอนุมัติแผนการตรวจสอบระยะยาว แผนการตรวจสอบประจำปี แผนบริหารและพัฒนาบุคลากร ตลอดจนการทบทวนและปรับแผนการตรวจสอบให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรและทรัพยากรที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งรับทราบผลการตรวจสอบตามแผน การตรวจสอบกรณีพิเศษ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบในปีก่อนหน้า คณะกรรมการตรวจสอบให้ความสำคัญกับการตรวจสอบกระบวนการที่มีความเสี่ยง การป้องกันและตรวจสอบการทุจริต การจัดซื้อจัดจ้าง การกำกับดูแลบริษัทร่วมทุน และการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ พร้อมทั้งสนับสนุนการยกระดับคุณภาพงานตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง ผ่านการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน การพัฒนาศักยภาพบุคลากร การปรับปรุงกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการควบคุมภายในและธรรมาภิบาลขององค์กร

5 การทบทวนกฎบัตรและคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัททราบ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานของฝ่ายจัดการ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรด้วยความรู้ ความสามารถและความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นอิสระอย่างเพียงพอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายบริหาร โดยมุ่งประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานทางการเงินของบริษัทมีความถูกต้องและเชื่อถือได้ รวมถึงมีระบบการกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เพียงพอเหมาะสม



(นายพนิต ธีรภาพวงค์)
ประธานกรรมการตรวจสอบ
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

1 หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งเน้นการดำเนินงานตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานสากล โดยคณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญต่อการกำหนดนโยบายและการกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวนโยบายของรัฐ และหน่วยงานกำกับดูแลตามหลักการกำกับดูแลที่ดีทั้ง 7 ข้อ และแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติ ทั้ง 9 หมวด รวมถึงให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2 วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ยึดถือและนำหลักสำคัญในการนำหลักการกำกับดูแลที่ดี 7 ประการ มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ได้แก่

- (1) ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
- (2) ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
- (3) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
- (4) ความโปร่งใส
- (5) การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- (6) การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและ
- (7) การมีส่วนร่วม

2.2 เพื่อส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีกับทุกส่วนงานในบริษัทอย่างเป็นรูปธรรม มีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานในกิจกรรมส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3 คำนิยาม

“ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ” หมายถึง กระทรวงการคลัง

“บริษัท” หมายถึง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

“ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายถึง บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ และองค์กรมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามคำบรรยายลักษณะงาน

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ระบุในสัญญาจ้าง และมีกำหนดระยะเวลา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กร และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 9 กลุ่ม ได้แก่ 1) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 2) หน่วยงานกำกับ 3) บุคลากร 4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 5) พันธมิตร 6) คู่แข่ง/คู่เทียบ 7) คู่ค้า/Suppliers 8) สังคม/ชุมชน 9) เจ้าหนี้/ลูกหนี้

4 ระบบบริหารจัดการของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

บริษัทกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักการกำกับดูแลที่ดีทั้ง 7 ข้อ และแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติทั้ง 9 หมวด

5 แนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามกรอบแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

5.1 นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน มุ่งมั่นที่จะสร้างเสริมระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เพื่อก่อให้เกิดความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ว่าการดำเนินงานทั่วทั้งบริษัทเป็นไปโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลักบนพื้นฐานที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยจิตสำนึกในความรับผิดชอบต่อภารกิจและหน้าที่ที่มีต่อลูกค้าด้วยความเสมอภาคและเท่าเทียม รวมถึงพัฒนานวัตกรรมในการให้บริการลูกค้าให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อบริษัท ถือได้ว่าเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน

5.2 กำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(1) คณะกรรมการมีองค์ประกอบตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และกฎหมายหรือหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) และเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ซึ่งคณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณลักษณะเฉพาะด้านที่มีความจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจและจำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมายหลักและพันธกิจของบริษัทและมีคุณสมบัติหลากหลายทั้งในด้านทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ความสามารถ ตลอดจนความหลากหลายทางด้านอายุและเพศ

(2) คณะกรรมการมีบทบาทในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและมีแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีมีความน่าเชื่อถือ รวมถึงดูแลให้บริษัทมีกลไกในการควบคุม กำกับ ตรวจสอบที่มีประสิทธิผล และติดตามกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทอย่างต่อเนื่อง

(3) คณะกรรมการอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดต่าง ๆ ตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณาถ่วงถ่วงงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

(4) คณะกรรมการจะปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ด้วยความทุ่มเท มีความเป็นอิสระ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการและผู้บริหารระดับสูงแยกออกจากกันอย่างชัดเจน

(5) คณะกรรมการเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดีในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม จรรยาบรรณ ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และดำเนินการจัดการแก้ไขปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน (ถ้ามี) รวมถึงมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและป้องกันการตัดสินใจหรือการกระทำใด ๆ ที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(6) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(7) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีระบบและกระบวนการสรรหาและคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใสและเป็นธรรม

(8) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลสำคัญทั้งข้อมูลด้านการเงินและด้านที่ไม่เกี่ยวข้องกับการเงินได้อย่างถูกต้องเพียงพอ เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลา เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน และมีการเปิดเผยข้อมูลผ่านช่องทางต่าง ๆ ด้วยวิธีที่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทเข้าถึงได้อย่างสะดวก และเป็นไปตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(9) คณะกรรมการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการสร้างนวัตกรรมและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการและการบริหารจัดการภายในบริษัท เพื่อการพัฒนาอย่างสมดุล มั่นคงและยั่งยืน

(10) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการกำหนดนโยบายการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ค้ำประกันถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท กำกับให้มีกลไกและการปฏิบัติที่เหมาะสมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในแง่สังคม สิ่งแวดล้อม ตลอดจนสิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงาน โดยมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

(11) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงขององค์กร วัตถุประสงค์ โครงสร้าง บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงขององค์กร รวมทั้งการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นกรอบและแนวทางในการบริหารสำหรับการบริหารความเสี่ยงในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งบริษัท ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับบริษัทอย่างมีประสิทธิภาพ

(12) คณะกรรมการกำกับดูแลและให้ความสำคัญในการป้องกันการนำข้อมูลภายในบริษัทของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้เกี่ยวข้องของบริษัทไปใช้ในทางมิชอบ เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม ซึ่งจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือของบริษัท รวมถึงการเปิดเผยการรักษาข้อมูล และการจัดการข้อมูลลับที่มีผลต่อการดำเนินการของบริษัทต้องเป็นไปตามแนวทางการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลในระบบสารสนเทศ โดยกำหนดให้มีการควบคุม และ/หรือป้องกันการเข้าถึงข้อมูลของบริษัทจากบุคคลภายนอก และกำหนดสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลให้กับพนักงานในระดับต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

(13) คณะกรรมการกำกับดูแลให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน รายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทได้อย่างเป็นระบบครอบคลุมครบถ้วนผ่านช่องทางที่กำหนดอย่างสม่ำเสมอ

(14) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในธุรกรรมหรือกิจการใด ๆ ที่ตนเองมีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ พร้อมอุทิศเวลาและความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเต็มที่

(15) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคนมุ่งมั่นจะนำหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดียึดถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งองค์กร

6 บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบ เพื่อติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานในการกำกับดูแลกิจการที่ดี

6.1 คณะกรรมการ

(1) พิจารณานุมัติการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท เป็นประจำทุกปี ก่อนเริ่มปีบัญชี

ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรมคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวด้วย

(2) สนับสนุนให้บริษัทดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อมุ่งเน้นการเติบโตในระยะยาวอย่างยั่งยืน

6.2 ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร

(1) สื่อสาร ปฏิบัติตนเพื่อแสดงความมุ่งมั่นด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง

(2) ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี นำเสนอคณะกรรมการเพื่อทราบ

6.3 พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

(1) รับทราบและทำความเข้าใจนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท

(2) นำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

7 การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

บริษัทมีการนำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมผ่านแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปีของบริษัท โดยมีการรายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รายไตรมาสต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืนและคณะกรรมการ ตามลำดับ

8 อำนาจอนุมัติ และการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้อนุมัตินโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เห็นนโยบายและแนวปฏิบัติมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงเกิดผลทางปฏิบัติที่ดียิ่งขึ้นตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2568



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย
และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

1 หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินกิจการให้เติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล โดยตระหนักถึงความสำคัญต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ต้องดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.2562 และแนวทางปฏิบัติ เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นสำคัญ อันเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่กิจการที่ยั่งยืนต่อไป จึงกำหนดให้มีนโยบายการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงานและผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้บริษัทมีการรายงานผลการดำเนินงาน การรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายกำกับดูแลที่ดีประจำปี และนำเสนอแผนการดำเนินงานในปีบัญชีถัดไปต่อผู้ถือหุ้นในการประชุมใหญ่สามัญของผู้ถือหุ้นประจำปี และ/หรือเปิดเผยในรายงานประจำปี
- 2.2 เพื่อให้บริษัทมีการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและหลักการกำกับกิจการที่ดีอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร
- 2.3 เพื่อให้บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสมกับการบริหารจัดการ รวมถึงการรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดี การรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทางเว็บไซต์ของบริษัทและรายงานประจำปีอย่างโปร่งใส

3 คำนิยาม

- “ผู้ถือหุ้น/ผู้ถือหุ้นภาครัฐ” หมายถึง กระทรวงการคลัง
- “บริษัท” หมายถึง บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- “คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- “ผู้บริหารระดับสูง” หมายถึง กรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
- “ผู้บริหาร” หมายถึง พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- “พนักงาน” หมายถึง บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ และองค์กรมีการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามคำบรรยายลักษณะงาน
- “ผู้ปฏิบัติงาน” หมายถึง บุคคลที่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ระบุในสัญญาจ้าง และมีกำหนดระยะเวลา
- “ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายถึง บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กร ทั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 9 กลุ่ม ได้แก่ 1) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 2) หน่วยงานกำกับ 3) บุคลากร 4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 5) พันธมิตร 6) คู่แข่ง/คู่แข่ง 7) คู่ค้า/Suppliers 8) สังคม/ชุมชน 9) เจ้าหนี้/ลูกหนี้
- “กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง” หมายถึง รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ พระราชกำหนด พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบริษัทต้องถือปฏิบัติ

4 ระบบบริหารจัดการของการรายงานผล

บริษัทกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐอย่างเป็นระบบ โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญ ได้แก่

1. การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน
2. การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล
3. การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

5 แนวปฏิบัติในการรายงานผลตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

5.1 การรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของบริษัท

(1) จัดทำรายงานผลด้านการเงินและไม่ใช้การเงินเสนอผู้ถือหุ้นอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านช่องทางการจัดทำรายงานประจำปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด หรือการรายงานผลการดำเนินงานอื่น ๆ ตามที่ผู้ถือหุ้นกำหนด เช่น การส่งรายงานประจำปีภายใน 4 เดือน นับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชี การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญและโครงการต่าง ๆ เป็นต้น

(2) รายงานผลด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

(2.1) ด้านการเงิน เช่น ข้อมูลสำคัญทางการเงิน รายงานวิเคราะห์ฐานะทางการเงิน รายงานของผู้สอบบัญชี งบการเงินต่าง ๆ เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลผ่านการตรวจสอบและรับรองจากคณะกรรมการตรวจสอบ และผู้ตรวจสอบอิสระ

(2.2) ด้านไม่ใช้การเงิน เช่น ผลการดำเนินงานตามแผนงานสำคัญและโครงการต่าง ๆ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ ภาพรวมการดำเนินธุรกิจตามกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการต่าง ๆ การถือหุ้นสามัญในบริษัทร่วมทุน การดำเนินกิจกรรมสำคัญ ผลการบริหารจัดการองค์กร การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เป็นต้น

5.2 การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้

- (1) บทบาทของภาครัฐ
- (2) สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
- (3) คณะกรรมการ
- (4) บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- (5) ความยั่งยืนและนวัตกรรม
- (6) การเปิดเผยข้อมูล
- (7) การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- (8) จรรยาบรรณ
- (9) การติดตามผลการดำเนินงาน

5.3 การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

บริษัทกำหนดให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่บังคับใช้ในการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอก เช่น กระทรวงการคลัง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ป.ป.ช.) เป็นต้น เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหายต่อการดำเนินกิจการของบริษัท

6 บทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อติดตามและส่งเสริมการดำเนินงานในการรายงานผล

6.1 คณะกรรมการ

(1) พิจารณานุมัติการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เป็นประจำทุกปี ก่อนเริ่มปีบัญชี

(2) ให้ความเห็นชอบผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน และผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ก่อนเสนอต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐ

(3) ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และกำกับดูแลติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินงานแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐทั้งทางด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการตามความถี่และรอบระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการสามารถมอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เรื่องทำหน้าที่พิจารณา กลั่นกรอง เห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายดังกล่าวด้วย

6.2 ผู้บริหารระดับสูงและผู้บริหาร

(1) จัดให้มีการสอบทานข้อมูล ความถูกต้องครบถ้วนของรายงานผลการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและติดตาม ให้มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน และผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึง การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

(2) มอบหมายส่วนงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบจัดทำรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ เช่น สายงานการเงิน สายงานยุทธศาสตร์องค์กร สายงานบริหารงานองค์กร กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง เป็นต้น รายงานข้อมูลผลการดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐต่อผู้บริหารระดับสูง และหน่วยงานกำกับ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนด เช่น รายเดือน รายไตรมาส ราย 6 เดือน รายปีหรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง

(3) กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย

(4) สื่อสารและถ่ายทอดนโยบายอย่างทั่วถึง เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการนำไปปฏิบัติและปรับปรุง การปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

6.3 พนักงานและผู้ปฏิบัติงาน

(1) ศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายด้านการรายงานการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ

(2) สนับสนุนการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล กิจการที่ดี และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

7 การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

บริษัทมีการนำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ ผ่านการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน ด้านการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และด้านการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการนำเสนอผู้บริหารระดับสูง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนา ความยั่งยืน และคณะกรรมการ รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานผ่านรายงานประจำปี เพื่อนำเสนอต่อผู้ถือหุ้นภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในภายนอก ตามกรอบเวลาที่กำหนด

8 อำนาจอนุมัติ และการทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้อนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ โดยบริษัทกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายดังกล่าว อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานของบริษัท รวมถึงเกิดผลทางปฏิบัติ ที่ดียิ่งขึ้นตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 6 พฤศจิกายน 2568



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ บริษัท ไทโรคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น

(นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 8 ธันวาคม 2568 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน) และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 21/2568 วันที่ 18 ธันวาคม 2568 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน) บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการรั่วข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และให้สอดคล้องกับการใช้มาตรการตามกฎหมายตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2553 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

1 หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายในบริษัท โดยบริษัทห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างนำข้อมูลที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณชน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อบริษัทไปเปิดเผยแก่บุคคลใด ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และ ไม่ว่าจะได้ผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม รวมทั้งดูแลและป้องกันการรั่วข้อมูลภายในตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยกำหนดนโยบายในการเก็บรักษาข้อมูลข่าวสารและป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางมิชอบไว้เป็นลายลักษณ์อักษรในจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน จริยธรรมของบริษัท ซึ่งคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตลอดจนตัดสินใจดำเนินการใด ๆ อย่างมีเหตุผลเป็นธรรมต่อบริษัท/ผู้ถือหุ้น เพื่อประโยชน์สูงสุดอันพึงได้ของบริษัท/ผู้ถือหุ้น รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาความลับและการใช้ข้อมูลภายใน สอดคล้องกับการใช้มาตรการตามกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และประกาศคณะกรรมการธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ เรื่อง แนวนโยบายและแนวปฏิบัติในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ. 2553 และพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

2 วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ป้องกันและรักษาข้อมูลภายในส่วนที่รับผิดชอบอย่างเคร่งครัด ไม่นำข้อมูลไปใช้แสวงหาประโยชน์

2.2 เพื่อให้มีแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วข้อมูลภายในเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ

2.3 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับข้อมูลข่าวสารที่เชื่อถือได้อย่างเท่าเทียมกันและทันท่วงที

3 นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
พนักงาน	หมายถึง	บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ รวมถึงบุคคลที่บริษัทจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงาน
ลูกจ้าง	หมายถึง	ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมายถึง	บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใดที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบกับการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 9 กลุ่ม ได้แก่ 1) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 2) หน่วยงานกำกับ 3) บุคลากร 4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 5) พันธมิตร 6) คู่แข่ง/คู่แข่ง 7) คู่ค้า/suppliers 8) สังคม/ชุมชน และ 9) เจ้าหนี้/ลูกหนี้
ผู้ถือหุ้น	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) - กระทรวงการคลัง
ข้อมูลภายใน	หมายถึง	ข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณะทั่วไป หรือข้อมูลที่มีไว้ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ของบริษัทโดยเฉพาะและไม่ให้มีไว้ใช้ส่วนบุคคล รวมถึงข้อมูลซึ่งบริษัทเก็บไว้ไม่เปิดเผยเป็นการชั่วคราว เช่น งบการเงินที่ยังไม่เปิดเผย ผลประกอบการ การจ่ายเงินปันผล การได้มาหรือสูญเสียสัญญาทางการค้าที่สำคัญ การออกผลิตภัณฑ์ใหม่ที่ที่สำคัญ การออกรายการส่งเสริมการขาย ข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า การร่วมทุนหรือการควบรวมกิจการ การเปลี่ยนแปลงอำนาจในการควบคุมหรือการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญในคณะกรรมการและผู้บริหาร การกู้ยืมเงิน การออกหุ้นเพิ่มทุน การซื้อหรือขายทรัพย์สินที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์ของบริษัท การเปลี่ยนแปลงนโยบายบัญชีที่สำคัญ ข้อพิพาททางกฎหมายที่สำคัญและมติคณะกรรมการบริษัท เป็นต้น

4 แนวปฏิบัติการป้องกันการใช้อุทกภายใน

4.1 การใช้ข้อมูลภายในต้องอยู่ในกรอบที่ถือว่าเป็นข้อมูลในหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายเท่านั้น โดยไม่ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างนำข้อมูลหรือข่าวสารอันเป็นสาระสำคัญของบริษัทที่ยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชน เพื่อแสวงหากำไรหรือผลประโยชน์ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยดูแลและระมัดระวังมิให้เอกสารหรือข่าวสารอันเป็นความลับของบริษัทรั่วไหล หรือตกไปถึงผู้อื่นซึ่งอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท รวมถึงการไม่ให้เอกสารหรือข่าวสารของบริษัทที่ไม่พึงเปิดเผยแก่บุคคลภายนอก เว้นแต่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลภายในสู่สาธารณชนต้องเป็นไปตามกรอบที่กำหนด และเจ้าของข้อมูลจะต้องพิจารณาให้ใช้ข้อมูลเฉพาะที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น

4.2 จัดให้มีการดำเนินการกรณีเกิดข่าวลือ ข้อมูลรั่วไหล และ/หรือมีการเปิดเผยโดยมิได้ตั้งใจ เพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการที่บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลภายใน

4.3 ไม่ใช้โอกาส หรือข้อมูลที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างในการหาประโยชน์ส่วนตน และในเรื่องการทำธุรกิจที่แข่งขันกับบริษัทหรือธุรกิจที่เกี่ยวข้อง โดยต้องถือปฏิบัติตามระเบียบของบริษัท

4.4 พัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ โดยอาศัยมาตรฐาน ISO 27001 เป็นกรอบแนวปฏิบัติที่เน้นการรักษาความลับ ความน่าเชื่อถือ และความพร้อมใช้งานของข้อมูล ดังนี้

4.4.1 จัดทำและประกาศนโยบายเพื่อใช้กำกับและกำหนดแนวปฏิบัติในการพัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.3/2567 เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ ประกอบด้วย หัวข้อ การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านองค์กร การควบคุมความมั่นคง ปลอดภัยด้านบุคลากร การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านกายภาพ และความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยี ตลอดจนปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

4.4.2 กำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้สอดคล้องและรองรับการพัฒนาระบบบริหารความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.5/2567 เรื่อง มาตรฐาน ขั้นตอนและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ เช่น ขั้นตอนปฏิบัติ เรื่อง การบริหารจัดการการเข้าถึงของผู้ใช้งานและขั้นตอนปฏิบัติ เรื่อง การจัดการบริเวณที่ต้องมีการรักษาความมั่นคงปลอดภัย เป็นต้น

4.4.3 จัดทำระบบสารสนเทศต่าง ๆ เพื่อรักษาความมั่นคงปลอดภัยและป้องกันภัยคุกคามทางด้านสารสนเทศและรองรับวิธีปฏิบัติ ซึ่งกำหนดในคำสั่งบริษัท ที่ รบ.3/2567 เรื่อง การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ หัวข้อ การควบคุมความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยี เช่น ระบบป้องกันโปรแกรมไม่ประสงค์ ระบบการเข้ารหัสข้อมูล เป็นต้น

4.5 การจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่อาจเปิดเผยได้ มีการกำหนดแนวทางดำเนินการดังนี้

4.5.1 กรณีที่อาจชะลอการเปิดเผย

ในกรณีที่บริษัทมีข้อมูลภายในซึ่งอยู่ในเวลาที่ยังไม่สามารถเปิดเผยได้ ด้วยเหตุที่ยังไม่อาจสรุปผลได้หรือมีความไม่แน่นอนสูง บริษัทจะต้องติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิดและเปิดเผยข้อมูลโดยทันทีที่สามารถสรุปผลได้หรือมีความแน่นอนแล้ว ดังกรณีเช่นนี้

4.5.1.1 เรื่องที่อยู่ระหว่างการเจรจา หรือการเปิดเผยอาจจะกระทบต่อผลการเจรจา

4.5.1.2 เรื่องที่ต้องได้รับอนุมัติจากองค์กรหรือบุคคลอื่นและการเปิดเผยในระหว่างการขออนุมัติ อาจส่งผลกระทบต่อ

ในลักษณะที่อาจทำให้ผู้ลงทุนเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อน

4.5.2 การรักษาความลับของข้อมูลภายในที่ยังไม่เปิดเผย

ในระหว่างที่ยังไม่สามารถหรือยังมิได้เปิดเผยข้อมูลภายใน บริษัทมีหน้าที่ดูแลจัดการรักษาความลับของข้อมูลดังกล่าว เพื่อป้องกันมิให้ผู้ใดนำไปแสวงหาประโยชน์ หรือเปิดเผยโดยมิชอบ

4.5.3 การเปิดเผยข้อมูลกรณีมีความเสี่ยงที่ข้อมูลจะรั่วไหล

ในกรณีเกิดสถานการณ์ที่ทำให้บริษัทประเมินได้ว่า มีความเสี่ยงที่ข้อมูลภายในจะเกิดการรั่วไหลก่อนที่จะสามารถยืนยันข้อเท็จจริงและผลกระทบที่เกี่ยวข้องได้ บริษัทควรดำเนินการเปิดเผยข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับสถานการณ์นั้น โดยมีข้อมูลดังนี้

4.5.3.1 รายละเอียดของเรื่องเท่าที่จะสามารถระบุได้

4.5.3.2 อธิบายเหตุผลที่ยังไม่สามารถให้ข้อเท็จจริงที่ครบถ้วน

4.5.3.3 แสดงความผูกพันของบริษัทที่จะเปิดเผยรายละเอียดของข้อมูลในโอกาสแรกที่สามารถทำได้

4.5.4 กรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง

ในกรณีจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลภายในแก่ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องซึ่งมีบทบาทในการดำเนินการที่จำเป็นให้แก่บริษัท เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาการทำธุรกรรม หรือสถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ เป็นต้น โดยที่ยังมิได้เปิดเผยข้อมูล บริษัทต้องดำเนินการให้มั่นใจว่าผู้รับข้อมูลทราบถึงหน้าที่และ มีระบบในการรักษาความลับของข้อมูล เพื่อป้องกันการนำข้อมูลนั้นไปใช้หรือเปิดเผยต่อบุคคลอื่น

4.5.5 การดำเนินการกรณีเกิดข่าวลือ ข้อมูลรั่วไหล และ/หรือมีการเปิดเผยข้อมูลโดยมิได้ตั้งใจ

4.5.5.1 จัดให้มีกระบวนการรับมือกับกรณีที่เกิดข่าวลือ การรั่วไหลของข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลภายในโดยมิได้ตั้งใจ

4.5.5.2 มีกระบวนการทบทวนภายหลังการให้ข้อมูลแก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม เพื่อสอบถามว่ามี การให้ข้อมูลภายในโดยมิได้ตั้งใจหรือไม่ หากเกิดกรณีดังกล่าวเพื่อเป็นการบรรเทาผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น จากการที่บริษัทมีการเปิดเผยข้อมูลภายในให้แก่บุคคลเฉพาะกลุ่ม บริษัทควรเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของบริษัทโดยทันที

5 แนวปฏิบัติในการกำกับดูแลการใช้ข้อมูลภายใน

5.1 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัท มีหน้าที่ต้องปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับบริษัทที่ตนทราบหรือรับรู้ เพื่อป้องกันผลกระทบและเสียหายแก่บริษัท

5.2 ข้อมูลภายในของบริษัทสามารถให้หรือแบ่งปันแก่บุคคลบริษัทตามความจำเป็นหรือตามความเกี่ยวข้องในการทำงานของบุคคลนั้น ๆ เท่านั้น

5.3 มีการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน โดยจำกัดการเข้าถึงข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณชน โดยให้รับรู้เฉพาะผู้ที่เกี่ยวข้องและที่จำเป็นเท่านั้น และจัดระบบการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลภายใน โดยเจ้าของข้อมูลต้องกำชับผู้ที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

5.4 พนักงานและลูกจ้างของบริษัทจะไม่ตอบคำถามหรือแสดงความคิดเห็นแก่บุคคลภายนอกอื่นใด เว้นแต่จะมีหน้าที่หรือได้รับมอบหมายให้ตอบคำถามเหล่านั้น หากไม่มีหน้าที่หรือได้รับมอบหมาย พนักงานจะปฏิเสธการแสดงความเห็นต่าง ๆ ด้วยความสุภาพ หรือแนะนำให้ผู้สอบถามกับผู้ทำหน้าที่เปิดเผยข้อมูลนั้น เพื่อให้การให้ข้อมูลถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5.5 ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างบริษัท หรืออดีตกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทที่ลาออกแล้ว เปิดเผยข้อมูลภายในหรือความลับของบริษัท ตลอดจนข้อมูลความลับของลูกค้า

ของบริษัทที่ตนได้รับทราบจากการปฏิบัติหน้าที่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ แม้ว่าการเปิดเผยข้อมูลนั้นอาจไม่ทำให้เกิดผลเสียหายแก่บริษัทและลูกค้าของบริษัทก็ตาม

5.6 ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัท หรืออดีตกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทที่ลาออกแล้ว มีหน้าที่เก็บรักษาความลับและข้อมูลภายในของบริษัท และมีหน้าที่ในการใช้ข้อมูลข้อมูลภายในบริษัทเพื่อประโยชน์การดำเนินธุรกิจของบริษัทเท่านั้น และห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัทนำความลับหรือข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ให้แก่บริษัทอื่นที่ตนเองเป็นผู้ถือหุ้น กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง

6 ขอบเขตการบังคับใช้

นำไปใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง

7 บทลงโทษ

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีเหตุอันควร อาจเป็นความผิดทางวินัยตามระเบียบบริษัท ว่าด้วยการทำงานของพนักงาน พ.ศ. 2564 โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณีและอาจรวมถึงการรับผิดทางกฎหมายด้วย

8 อำนาจอนุมัติและทบทวน การติดตาม การรายงานผล

8.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติและกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

8.2 สายงานหรือกลุ่มงาน กรณีพบความผิดปกติให้รายงานกรรมการผู้จัดการใหญ่ทราบทันที และส่วนงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบการกำกับกิจการที่ดี เป็นผู้ติดตามและรายงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นรายปี

8.3 กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลาง หรือส่วนงานที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2568



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ บริษัท ไทคอมเนคตแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น

(นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 8 ธันวาคม 2568 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์) และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 21/2568 วันที่ 18 ธันวาคม 2568 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้มีคำสั่ง ที่ รค.4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563

1 หลักการและเหตุผล

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทได้จัดทำและเผยแพร่นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ได้จัดทำขึ้นเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้มีผลบังคับใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีหน้าที่ต้องศึกษาทำความเข้าใจ นำไปเป็นแนวทางในการกำหนดความรับผิดชอบ แนวปฏิบัติ และคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงการควบคุม เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชัน ปลูกฝังให้เกิดวัฒนธรรมการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส โดยกำหนดให้หน่วยงานที่กำกับดูแลระบบการควบคุมภายใน หน่วยงานกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงานตรวจสอบภายใน และจัดให้มีแนวปฏิบัติที่ชัดเจนในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การเรียกรับ การช่วยเหลือทางการเมือง การบริจาคเพื่อการกุศล เงินสนับสนุนค่าของขวัญ ค่าบริการต้อนรับ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจต่อกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับอย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 หมวด 6 การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 เป็นต้น

2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้มีความโปร่งใส มุ่งสร้างประโยชน์สูงสุดเพื่อส่วนรวมและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการเปิดเผยข้อมูลให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ
- 2.2 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง และส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติอย่างทั่วถึง
- 2.3 เพื่อสนับสนุนระบบควบคุมภายใน การกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้มีประสิทธิภาพ
- 2.4 เพื่อตอบสนองเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ

3 นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ผู้บริหาร พนักงาน	หมายถึง หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำ รวมถึง บุคคลที่บริษัทจ้างเพื่อทดลอง ปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงาน
ลูกจ้าง ญาติ	หมายถึง หมายถึง	ลูกจ้างมีกำหนดระยะเวลา บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	หมายถึง	บุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์ที่สร้าง และ/หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของ บริษัททั้งทางตรงทางอ้อม หรือมีอิทธิพลเหนือบุคคลใด ที่อาจจะทำให้เกิดผลกระทบ กับการดำเนินงานของบริษัท ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วยกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในองค์กรและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกองค์กร โดยบริษัทแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่สำคัญออกเป็น 9 กลุ่ม ได้แก่ 1) ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ 2) หน่วยงานกำกับ 3) บุคลากร 4) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเชิงภารกิจ 5) พันธมิตร 6) คู่แข่ง/คู่แข่ง 7) คู่ค้า/Suppliers 8) สังคม/ชุมชน และ 9) เจ้าหนี้/ลูกหนี้
ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	หมายถึง	การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนของกรรมการ กรรมการ ผู้จัดการใหญ่ และหรือ ผู้ปฏิบัติงาน กับผลประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม การกระทำการใด ๆ ที่ขัดแย้งหรือทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะ โดยใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ เพื่อรับหรือเรียกรับ หรือแสวงหาทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแก่ตนเอง ญาติ นิติบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือบุคคลอื่นใด ซึ่งอาจส่งผลกระทบหรือ สร้างความเสียหายต่อประโยชน์ของบริษัทหรือประโยชน์สาธารณะ และหรืออาจเป็น การละเมิดต่อจรรยาบรรณ และจริยธรรมของบริษัท
ของขวัญ	หมายถึง	เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้แก่นักเพื่ออัยาศัยไมตรี และให้หมายความรวมถึง เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ให้เป็นรางวัล ให้โดยเสนหาหรือเพื่อการสงเคราะห์ หรือให้เป็นสินน้ำใจ การให้สิทธิพิเศษซึ่งมิใช่เป็นสิทธิที่จัดไว้สำหรับบุคคลทั่วไปในการได้รับ การลดราคาทรัพย์สิน หรือการให้สิทธิพิเศษในการได้รับการหรือความบันเทิง ตลอดจน ออกค่าใช้จ่ายในการเดินทางหรือท่องเที่ยว ค่าที่พัก ค่าอาหาร หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะ เดียวกันและไม่ว่าจะให้เป็นบัตร ตั๋ว หรือหลักฐานอื่นใด การชำระเงินล่วงหน้าหรือการคืนเงิน ให้ภายหลัง โดยแนวปฏิบัติตามประกาศบริษัท เรื่อง นโยบายต่อต้านทุจริตและ คอร์รัปชัน ห้ามมิให้กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และพนักงานรับของขวัญ ของฝาก ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาล
ประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณได้เป็นเงิน	หมายถึง	สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน
การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	หมายถึง	การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กันในโอกาส เทศกาลหรือวันสำคัญ และให้หมายความรวมถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณได้เป็นเงิน ในโอกาสแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

4 แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการกระทำที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และยึดถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตน ต้องเป็นไปอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้ที่เกี่ยวข้องไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม ตลอดจนระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ทั้งต่อตนเองและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัท

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและเป็นประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท จึงกำหนดให้ใช้คำสั่งบริษัท ที่ รค.4/2564 เรื่อง การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นหลักเกณฑ์ วิธีการ และคู่มือปฏิบัติเพื่อป้องกันและจัดการมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ไว้ถือปฏิบัติ

5 ขอบเขตการบังคับใช้

นำไปใช้กับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของบริษัท

6 บทลงโทษ

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ คำสั่งหรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีเหตุอันควร อาจเป็นความผิดทางวินัยตามระเบียบบริษัท ว่าด้วยการทำงานของพนักงาน พ.ศ. 2564 โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณีและอาจรวมถึงการรับผิดทางกฎหมายด้วย

7 อำนาจอนุมัติและกบฏวน การติดตาม และการรายงานผล

7.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ และกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

7.2 ฝ่ายกิจการสัมพันธ์และสวัสดิการ/ส่วนงานที่รับผิดชอบ เป็นผู้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2568



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ประกาศคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน)

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ครั้งที่ 5/2568 วันที่ 8 ธันวาคม 2568 ได้ให้ความเห็นชอบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน) และในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 21/2568 วันที่ 18 ธันวาคม 2568 มีมติรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น (นโยบายและแนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน) เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

1 หลักการและเหตุผล

บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการพิจารณาอนุมัติการทำรายการระหว่างกัน รายการที่เกี่ยวข้องกัน และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยได้กำหนดนโยบายและขั้นตอนการอนุมัติและดำเนินการเพื่อความโปร่งใสในการประกอบธุรกิจ อีกทั้งสอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562

2 วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้การทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทหรือบริษัทย่อยกับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ข้อกำหนด และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานกำกับดูแล
- 2.2 เพื่อกำหนดขั้นตอนการพิจารณา การสอบถาม การอนุมัติและการเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย
- 2.3 เพื่อให้ทำรายการที่เกี่ยวข้องกันเป็นไปอย่างโปร่งใส สมเหตุสมผลและคำนึงประโยชน์สูงสุดของบริษัท รวมทั้งสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

3 นิยาม

บริษัท	หมายถึง	บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการ	หมายถึง	กรรมการบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กรรมการผู้จัดการใหญ่	หมายถึง	กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
ผู้บริหาร	หมายถึง	พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป
ผู้ถือหุ้น	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นของบริษัท ไทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) - กระทรวงการคลัง
อำนาจควบคุมกิจการ	หมายถึง	การมีความสัมพันธ์ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้ (1) การถือหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงในบริษัทเกินกว่าร้อยละห้าสิบของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทนั้น (2) การมีอำนาจควบคุมคะแนนเสียงส่วนใหญ่ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม หรือไม่ว่าเพราะเหตุอื่นใด (3) การมีอำนาจควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ ตั้งแต่กึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งหมด ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม
ผู้มีอำนาจควบคุม	หมายถึง	ผู้ถือหุ้นหรือบุคคลอื่นซึ่งโดยพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญไม่ว่าอิทธิพลดังกล่าวจะสืบเนื่องจากการเป็นผู้ถือหุ้น หรือได้รับมอบอำนาจตามสัญญา หรือการอื่นใดก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งคือบุคคลที่เข้าลักษณะข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

		<ol style="list-style-type: none"> (1) บุคคลที่มีสิทธิออกเสียงไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมเกินกว่าร้อยละยี่สิบห้าของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัท (2) บุคคลที่ตามพฤติการณ์สามารถควบคุมการแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการของบริษัทนั้นได้ (3) บุคคลที่ตามพฤติการณ์สามารถควบคุมผู้ซึ่งรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย การจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทให้ปฏิบัติตามคำสั่งของตนในการกำหนดนโยบาย การจัดการหรือการดำเนินงานของบริษัท (4) บุคคลที่ตามพฤติการณ์มีการดำเนินงานในบริษัทหรือมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทเยี่ยงกรรมการหรือผู้บริหาร รวมทั้งบุคคลที่มีตำแหน่งซึ่งมีอำนาจหน้าที่ เช่นเดียวกับบุคคลดังกล่าวของบริษัทนั้น
<p>ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>หมายถึง</p>	<p>บุคคลหรือห้างหุ้นส่วนที่มีความสัมพันธ์กับบุคคลใดลักษณะใดลักษณะหนึ่งดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) คู่สมรสของบุคคลดังกล่าว (2) บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของบุคคลดังกล่าว (3) ห้างหุ้นส่วนสามัญซึ่งบุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) เป็นหุ้นส่วน (4) ห้างหุ้นส่วนจำกัดที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) เป็นหุ้นส่วนจำพวกไม่จำกัดความรับผิด หรือเป็นหุ้นส่วนจำพวกจำกัดความรับผิดชอบที่มีหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของหุ้นทั้งหมดของห้างหุ้นส่วนจำกัด (5) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่บุคคลดังกล่าว หรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) หรือห้างหุ้นส่วนตาม (3) หรือ (4) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น หรือ (6) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัดที่บุคคลดังกล่าวหรือบุคคลตาม (1) หรือ (2) หรือห้างหุ้นส่วนตาม (3) หรือ (4) หรือบริษัทตาม (5) ถือหุ้นรวมกันเกินกว่าร้อยละสามสิบของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของบริษัทนั้น (7) นิติบุคคลที่บุคคลดังกล่าวสามารถมีอำนาจในการจัดการในฐานะเป็นผู้แทนของนิติบุคคล
<p>ญาติ</p>	<p>หมายถึง</p>	<p>บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดา หรือร่วมมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม</p>
<p>รายการที่เกี่ยวข้องกัน</p>	<p>หมายถึง</p>	<p>การทำรายการหรือธุรกรรมระหว่างรัฐวิสาหกิจกับบริษัทจดทะเบียนหรือองค์กรภาครัฐ และเอกชนที่รัฐวิสาหกิจถือหุ้นร้อยละ 10 กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน ได้แก่ กรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว รวมทั้งบริษัทหรือนิติบุคคลที่คนข้างต้นถือหุ้น และหรือเป็นผู้มีอำนาจควบคุมกำหนดนโยบายการจัดการ หรือการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตัวอย่างเช่น</p>
<p>การทำรายการ</p>	<p>หมายถึง</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) รายการที่รัฐวิสาหกิจทำกับบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการในคณะกรรมการบริษัทถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 10 หรือมีอำนาจควบคุมนโยบายหรือการดำเนินงานของบริษัทจดทะเบียนดังกล่าว (2) รายการที่บริษัททำกับบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการในคณะกรรมการบริษัทเป็นกรรมการหรือผู้บริหารสูงสุดของบริษัทดังกล่าว
<p>เงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป</p>	<p>หมายถึง</p>	<p>เงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขที่เป็นธรรมและไม่ก่อให้เกิดการถ่ายเทผลประโยชน์ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขการค้าที่มีราคาและเงื่อนไขดังต่อไปนี้</p>

รายการธุรกิจปกติ	หมายถึง	(1) ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทได้รับ หรือให้กับบุคคลทั่วไป (2) ราคาและเงื่อนไขที่บุคคลที่เกี่ยวข้องกันให้กับบุคคลทั่วไป (3) ราคาและเงื่อนไขที่บริษัทแสดงได้ว่าเป็นราคาและเงื่อนไขที่ผู้ประกอบการธุรกิจหลักขณะทำนองเดียวกันให้กับบุคคลทั่วไป
รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ	หมายถึง	รายการทางการค้าที่บริษัทกระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการ รายการทางการค้าซึ่งธุรกิจทั่วไปมีลักษณะเดียวกับบริษัทกระทำเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติของบริษัทตน
ส่วนได้ส่วนเสีย	หมายถึง	การได้รับประโยชน์หรือเสียประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการตกลงเข้าทำรายการของบริษัทหรือบริษัทย่อย

4 ลักษณะและประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน

4.1 บริษัทแบ่งประเภทของรายการที่เกี่ยวข้องกัน ออกเป็น 4 ประเภท ดังนี้

- 4.1.1 รายการธุรกิจปกติ ได้แก่ รายการที่บริษัทกระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการด้าน Telecom และ Non Telecom
- 4.1.2 รายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ได้แก่ การดำเนินการเพื่อสนับสนุนรายการธุรกิจปกติ เช่น การว่าจ้างที่ปรึกษา การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น
- 4.1.3 รายการเช่า หรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ไม่เกิน 3 ปี ได้แก่ การเช่าอาคารและหรือสถานที่ เพื่อเป็นสำนักงาน หรือติดตั้งเสาและอุปกรณ์โทรคมนาคม เป็นต้น
- 4.1.4 รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ ได้แก่ รายการที่ได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน และ/หรือสิทธิในการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งทรัพย์สิน การเช่า/ให้เช่าสินทรัพย์ การให้/รับบริการ

4.2 เมื่อบริษัททำรายการกับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว

4.3 เมื่อบริษัททำรายการกับนิติบุคคลใด ๆ ที่มีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมเป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุม รวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้องและญาติของบุคคลดังกล่าว

4.4 การเปิดเผยประเด็นสำคัญในรายการที่เกี่ยวข้องกัน มีดังนี้

- 4.4.1 ข้อมูลบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับรัฐวิสาหกิจ โดยระบุให้เปิดเผยรายชื่อบริษัทที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ลักษณะการประกอบธุรกิจของบริษัท และลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างบริษัทกับรัฐวิสาหกิจ
- 4.4.2 ข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกัน หรือข้อมูลรายการระหว่างรัฐวิสาหกิจกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยระบุให้เปิดเผยรายชื่อบริษัท ความสัมพันธ์ รายการที่เกี่ยวข้องกัน และมูลค่าของรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- 4.4.3 ความจำเป็นและความสมเหตุสมผลของรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยระบุที่มาเหตุผลหรือความจำเป็นของการเกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันดังกล่าว
- 4.4.4 ขั้นตอนและนโยบายการอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน กรณีที่รัฐวิสาหกิจไม่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันให้ระบุอย่างชัดเจนว่าไม่มีรายการดังกล่าว

5 แนวปฏิบัติด้านรายการที่เกี่ยวข้องกัน

5.1 หลักเกณฑ์การทำรายการระหว่างกันหรือรายการที่เกี่ยวข้องกัน

- 5.1.1 ให้ใช้เกณฑ์ราคาตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไป โดยจะต้องมีข้อตกลงและเงื่อนไขที่เป็นธรรม สมเหตุสมผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่บริษัท
- 5.1.2 กรณีที่ไม่มีเกณฑ์ราคาตามเงื่อนไขการค้าโดยทั่วไปเพื่อใช้อ้างอิงให้พิจารณาเปรียบเทียบราคาสินค้าหรือบริการกับราคาภายนอกภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน
- 5.1.3 พิจารณางานของผู้ประเมินอิสระซึ่งบริษัทที่อาจว่าจ้างในการเปรียบเทียบราคา สำหรับรายการระหว่างกันที่สำคัญ เพื่อให้มั่นใจว่าราคาดังกล่าวสมเหตุสมผล และเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุด

5.2 การดำเนินธุรกรรมที่พิจารณาแล้วว่าเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกัน ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2567) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง หมวด 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร จะต้องมีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง รวมทั้งผ่านการตรวจสอบของคณะกรรมการตรวจสอบ ในกรณีที่ต้องได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริษัท

5.3 กรณีเป็นรายการที่เกี่ยวข้องกันประเภทรายการธุรกิจปกติ หรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ซึ่งอยู่ในอำนาจอนุมัติของฝ่ายบริหารให้ใช้ราคาและเงื่อนไขเช่นเดียวกับการทำรายการกับบุคคลภายนอก และหากไม่มีราคาคงกล่าว บริษัทจะพิจารณาเปรียบเทียบกับราคาสินค้าหรือบริการกับบุคคลภายนอก ภายใต้เงื่อนไขที่เหมือนหรือคล้ายคลึงกัน และเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัทจะมีการกำหนดอำนาจของผู้อนุมัติตามวงเงิน และผู้บริหารที่มีส่วนได้เสียในรายการดังกล่าวจะต้องไม่เป็นผู้อนุมัติ

5.4 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ต้องแจ้งให้บริษัททราบทุกครั้ง หากมีความสัมพันธ์ หรือรายการที่เกี่ยวข้องกันในกิจการที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.5 หลีกเลี่ยงการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันกับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

5.6 กรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร ที่มีรายการที่เกี่ยวข้องกันจะไม่สามารถเป็นผู้พิจารณาเรื่องดังกล่าวได้

5.7 ในกรณีกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร จะต้องทำรายการที่เกี่ยวข้องกันนั้น ให้ดำเนินการ ดังนี้

5.7.1 กรณีกรรมการเห็นเองว่าตนเป็นผู้มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้หยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และให้แจ้งคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทราบ

5.7.2 ผู้บริหารเห็นเองว่าตนเป็นผู้มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน ให้หยุดการพิจารณาเรื่องนั้นไว้ก่อน และให้แจ้งผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นตนขึ้นไปหนึ่งชั้นทราบ

5.7.3 ถ้ามีผู้คัดค้านว่ากรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร มีรายการที่เกี่ยวข้องกัน หากผู้นั้นเห็นว่าตนไม่มีเหตุตามที่คัดค้านนั้น ผู้นั้นจะทำการพิจารณาเรื่องต่อไปก็ได้ แต่ต้องแจ้งให้คณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาหรือผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นตนขึ้นไปหนึ่งชั้นทราบ แล้วแต่กรณี

5.7.4 ผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นหรือคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณา ซึ่งผู้นั้นเป็นกรรมการอยู่มีคำสั่งหรือมติโดยไม่ชักช้าแล้วแต่กรณีว่าให้ผู้นั้นมีอำนาจในการพิจารณาเรื่องนั้นหรือไม่

6 การอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

บริษัทได้กำหนดการอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ดังนี้

6.1 กรณีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่มีรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ ฝ่ายจัดการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

6.2 กรณีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่ไม่เป็นไปตามรายการธุรกิจปกติ และรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

7 วิธีการนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน

7.1 รายการที่เกี่ยวข้องกันที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการ

กรณีที่เป็นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของฝ่ายจัดการ ฝ่ายจัดการจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินใจ ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมีหน้าที่รับผิดชอบในการพิจารณาทำรายการต่าง ๆ ตามขั้นตอนการขออนุมัติ และระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวข้อง และภายหลังจากฝ่ายจัดการพิจารณาอนุมัติแล้ว จะต้องส่งให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานกำกับกิจการที่ดี จัดทำรายงานสรุปการทำธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกันทั้งหมดของบริษัท และเอกสารประกอบการประชุม เพื่อนำเรื่องเสนอคณะกรรมการตรวจสอบทราบทุกไตรมาส เพื่อสอบถามความสมเหตุสมผลของรายการ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยต้องดำเนินการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตกลงเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกันไม่เข้าร่วมประชุม หรือไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม และต้องเปิดเผยการทำรายการไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี และรายงานประจำปีของบริษัท

7.2 รายการที่เกี่ยวข้องกันที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท

กรณีที่เป็นการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันที่อยู่ในอำนาจอนุมัติของคณะกรรมการบริษัท ฝ่ายที่รับผิดชอบการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันนี้ ต้องนำเสนอรายละเอียด เหตุผลความจำเป็น ข้อเสนอที่เป็นสาระสำคัญ (วันเดือนปีที่เกิดรายการ คู่สัญญาที่เกี่ยวข้องและความสัมพันธ์กับบริษัท วันที่คาดว่าจะลงนามสัญญา ขอบเขตงานระยะเวลาการว่าจ้าง เกณฑ์การคิดค่าบริการ มูลค่าของรายการ

เงื่อนไขการชำระเงิน ลักษณะรายการที่เกี่ยวข้องกันและเงื่อนไขการทำรายการ) เพื่อให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับรายการดังกล่าว ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันต่อไป โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

7.2.1 หน่วยงานต้นเรื่องสรุปรายละเอียดในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน และจัดเตรียมข้อมูลที่เป็นสาระสำคัญ นำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่

7.2.2 กรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมายเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (หน่วยงานต้นเรื่องและส่วนงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานกำกับกิจการที่ดี) จัดทำเอกสารประกอบการประชุม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการตรวจสอบพิจารณา

7.2.3 เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบมีมติเห็นชอบ ให้หน่วยงานต้นเรื่องจัดทำระเบียบวาระนำเสนอคณะกรรมการบริษัท โดยประสานงานให้ส่วนงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบงานกำกับกิจการที่ดี บรรจุระเบียบวาระการประชุม นำเรื่องเสนอคณะกรรมการบริษัท เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดยให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียในการตกลงการเข้าทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน ต้องไม่เข้าร่วมประชุมในวาระที่พิจารณาเรื่องดังกล่าว และไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุม

8 ขอบเขตการบังคับใช้

มีผลใช้บังคับกับกรรมการ กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารของบริษัท ที่มีการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทและบริษัทย่อย

9 บทลงโทษ

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ คำสั่ง หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยไม่มีเหตุอันควร อาจเป็นความผิดทางวินัยตามระเบียบบริษัท ว่าด้วยการทำงานของพนักงาน พ.ศ. 2564 โดยจะพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี และอาจรวมถึงการรับผิดทางกฎหมายด้วย

10 อำนาจอนุมัติและบทควน การติดตาม และการรายงานผล

10.1 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน เป็นผู้ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นมีความเหมาะสม สอดรับกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และนำมาใช้ในทางปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

10.2 ส่วนงานที่มีธุรกรรมเกี่ยวกับ “การทำรายการ” ต้องตรวจสอบรายการที่เกี่ยวข้องทุกครั้งและปฏิบัติตามนโยบายที่บริษัทกำหนด เพื่อรายงานตามลำดับขั้นต่อคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการต่อไป

10.3 สำนักตรวจสอบและฝ่ายกำกับและสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ให้คำปรึกษารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือระหว่างกัน ที่ส่วนงานมีข้อสงสัย

10.4 กลุ่มเลขานุการและบริหารงานกลางหรือส่วนงานที่ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริษัท เป็นผู้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2568



(นายเพชร อนันตศิลป์)

ประธานกรรมการ บริษัท โทคมเนคแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

รายงานผลการดำเนินงาน

ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำหนดนโยบายและติดตามผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาความยั่งยืน (ตามคำสั่งคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ที่ 21/2567 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2567)

นางแพตริเซีย มงคลวนิช		ประธานกรรมการ (ลาออกจากกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 2 มกราคม 2568)
นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์		กรรมการ
นายวโรทัย โกลสพิศิษฐ์กุล		กรรมการ
กรรมการผู้จัดการใหญ่		กรรมการ

2. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาความยั่งยืน (ตามคำสั่งคณะกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ที่ 1/2568 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2568)

นายวโรทัย โกลสพิศิษฐ์กุล		ประธานกรรมการ
นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์		กรรมการ
นายพนิต ธีรภาพวงค์		กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งใหม่)
กรรมการผู้จัดการใหญ่		กรรมการ

3. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน (ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ที่ 14/2568 ลงวันที่ 21 กรกฎาคม 2568)

นายวโรทัย โกลสพิศิษฐ์กุล		ประธานกรรมการ
นายพนิต ธีรภาพวงค์		กรรมการ
นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์		กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งใหม่)
กรรมการผู้จัดการใหญ่		กรรมการ

4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน (ตามคำสั่งคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ที่ 22/2568 ลงวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568)

นายพนิต ธีรภาพวงค์		ประธานกรรมการ
นายรวิน วงศ์อุไร		กรรมการ (ได้รับการแต่งตั้งใหม่)
กรรมการผู้จัดการใหญ่		กรรมการ

รายละเอียดการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568

ลำดับ ที่	คณะกรรมการ	ม.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
		1/2568	2/2568	3/2568	4/2568
		24/01/68	01/04/68	13/05/68	30/06/68
1.	นายวโรทัย โกลสพิศิษฐ์กุล	/	/	/	/
2.	นายสุพัฒน์ เมธิวรพจน์	/	/	/	/
3.	กรรมการผู้จัดการใหญ่	/	/	/	/
4.	นายพนิต ธีรภาพวงค์ *		/	/	/
จำนวนกรรมการทั้งหมด / จำนวนกรรมการเข้าร่วมการประชุม		3/3	4/4	4/4	4/4
การเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ		100	100	100	100

หมายเหตุ / คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม * ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568

รายละเอียดการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568

ลำดับ ที่	คณะกรรมการ	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	ร.ค.
		1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	5/2568
		24/07/68	28/08/68	25/09/68	29/10/68	08/12/68
1.	นายวโรทัย โกศลพิศิษฐ์กุล *	/	/	/	/	
2.	นายพนิต ธีรภาพวงค์	/	/	/	/	/
3.	นายไกรสิทธิ์ อนุกุลอุทัยวงศ์ *	/	/	/	/	
4.	นายรวิน วงศ์อุไร **					/
5.	กรรมการผู้จัดการใหญ่	/	/	/	/	/
จำนวนกรรมการทั้งหมด / จำนวนกรรมการเข้าร่วมการประชุม		4/4	4/4	4/4	4/4	3/3
การเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ		100	100	100	100	100

หมายเหตุ / คณะกรรมการเข้าร่วมประชุม

* สิ้นสุดหน้าที่คณะกรรมการ เมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2568 ** ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2568

ในปี 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน มีการประชุมรวม 9 ครั้ง โดยมีสาระสำคัญของการประชุมประกอบด้วย

1 การดำเนินงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี สรุปลผลการพิจารณาเห็นชอบการทบทวนแผนงาน/นโยบาย และรับทราบเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้ดังนี้

1.1 สรุปลผลการพิจารณาเห็นชอบ จำนวน 25 เรื่อง โดยแบ่งเป็น

- **แผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 7 เรื่อง**
 - (1) แผนแม่บทการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปี 2569-2573 และแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2569 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
 - (2) แผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 ตามโครงสร้าง @2024
 - (3) แผนควบคุมภายใน CSA ระดับฝ่าย ประจำปี 2568 ตามโครงสร้าง @2024
 - (4) แผนเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2569
 - (5) แผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2569-2573 และแผนปฏิบัติการด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2569
 - (6) แผนสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย ประจำปี 2569
 - (7) แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ประจำปี 2568
- **การทบทวนนโยบาย และเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 18 เรื่อง**
 - (1) นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
 - (2) นโยบายและแนวทางปฏิบัติด้านการรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีแก่ผู้ถือหุ้นภาครัฐ
 - (3) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิของผู้ถือหุ้น
 - (4) นโยบายและแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2569
 - (5) นโยบายและแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2569
 - (6) นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎหมาย ประจำปี 2568
 - (7) นโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
 - (8) กฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
 - (9) กฎบัตรของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

- (10) กฎบัตรการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ ประจำปี 2568
- (11) คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ฉบับปี 2569
- (12) ข้อกำหนดจริยธรรมและกลไกการบังคับใช้สำหรับคณะกรรมการบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง บริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (13) การประเมินตนเองและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568
- (14) แบบประเมินตนเองและการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568 (แบบรายบุคคลและแบบรายคณะ)
- (15) สรุปผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน และการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2568 (แบบรายบุคคลและแบบรายคณะ)
- (16) การประเมินประสิทธิภาพของนโยบายและแนวปฏิบัติเพื่อการแข่งขันที่เป็นธรรม
- (17) องค์ประกอบสำคัญสำหรับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2569-2573
- (18) ประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2569

1.2 สรุปผลการรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนงานที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี จำนวน 17 เรื่อง

- (1) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 2 ปี 2568
- (2) รายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน ประจำปีไตรมาส 3 และ 4 ปี 2568 (สิ้นสุด ณ วันที่ 8 ธันวาคม 2568)
- (3) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 3 ปี 2568
- (4) รายงานผลการบริหารความเสี่ยง ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 1 ปี 2568
- (5) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนควบคุมภายใน (CSA) ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 1 ปี 2568
- (6) รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2567 ที่จัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สป.ดศ.)
- (7) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 3 ปี 2568
- (8) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านความยั่งยืนของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 3 ปี 2568
- (9) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนสอบทานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 3 ปี 2568
- (10) รายงานประจำปี 2568 เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์
- (11) รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปี 2568
- (12) รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568
- (13) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยกระดับผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ตามโครงการคู่มือความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนกับบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ปี 2567-2568 ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567 ถึงไตรมาส 3 ปี 2568
- (14) รายงานผลการกำกับติดตามเพื่อยกระดับคะแนนผลการดำเนินงาน Core Business Enablers ของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2568
- (15) รายงานพัฒนาความยั่งยืน ประจำปี 2567 ของบริษัท โทคมเนคคอมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
- (16) รายงานข้อมูลเหตุการณ์และการดำเนินการแก้ไข/การประชาสัมพันธ์และการเยียวยาผู้ใช้บริการ กรณีระบบบริการอินเทอร์เน็ตขัดข้องส่งผลกระทบต่อเป็นวงกว้าง เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2567
- (17) การรายงานการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปีไตรมาส 4 ปี 2567

2 การจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปี 2568 โดยสามารถดำเนินการได้ครบทุกกิจกรรมและคิดเป็นความสำเร็จร้อยละ 100

- (1) การเดินทางไปเยี่ยมชม แลกเปลี่ยนประสบการณ์/ความรู้และศึกษาดูงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ณ ศูนย์บริการลูกค้า NT ซัยฟฤกษ์ ซึ่งเป็นศูนย์บริการ NT ที่ได้ตรารับรองมาตรฐาน “ศูนย์ราชการสะดวก” ระดับพื้นฐานประจำปี 2567
- (2) การจัดทำคลิปวิดีโอการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้จัดการฝ่ายระบบบริการลูกค้า 2 ถ่ายทอดความรู้การนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาควบคุมการใช้งานรถยนต์เข้าผ่านระบบแอปพลิเคชัน เพื่อตรวจสอบข้อมูลแบบเรียลไทม์ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ภายในบริษัท
- (3) การจัดทำ Lesson Learned CG เผยแพร่ผ่านแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มส่วนงาน เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการบริหารงาน/ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (4) การบรรจุหัวข้อวิชาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหลักสูตรอบรมของสถาบันวิชาการ เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- (5) การสำรวจการรับรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งบริษัท
- (6) การติดตามผลการจัดระบบ เพื่อควบคุมการปฏิบัติงานของการใช้รถยนต์เข้าให้เป็นไปอย่างโปร่งใสตามข้อมูลการใช้งานจริง

3 การติดตามผลการดำเนินงานและการรายงาน

ติดตามผลพร้อมให้ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) อย่างสม่ำเสมอเป็นรายไตรมาส



(นายพนิต ธีรภาพวงศ์)

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน
บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

การกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ได้กำหนดให้มีฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมาย (ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทาน) ตามโครงสร้างขององค์กร @2024 ซึ่งมีการปรับโครงสร้าง เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2567 โดยมีส่วนงานภายใต้ 3 ส่วนงาน ได้แก่ ส่วนที่ปรึกษาทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ตอบข้อหารือ ให้ความเห็นทางกฎหมายในด้านต่าง ๆ ส่วนระเบียบและคำสั่งทำหน้าที่ทบทวน ปรับปรุง ออกระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด บันทึกลับังการต่าง ๆ ขององค์กร และส่วนสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายทำหน้าที่สอบทานกำกับให้ส่วนงานต่าง ๆ ภายในองค์กรปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ และศึกษาวิเคราะห์ข้อกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ จากหน่วยงานภายนอกที่มีผลบังคับใช้และผลกระทบต่อองค์กร ซึ่งอยู่ภายใต้สายงานบริหารองค์กร โดยมีหน้าที่กำหนดกลยุทธ์ นโยบายและแผนงานด้านกฎหมาย การกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และด้านทรัพยากรบุคคล



การดำเนินงาน ในปี 2568 ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทานได้ดำเนินการ ดังนี้ 1) ดำเนินการสอบทานกฎหมาย จำนวน 2 ฉบับได้แก่ 1) สอบทานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ผู้รับการสอบทานคือ สายงานขายธุรกิจลูกค้าและการตลาด เฉพาะกลุ่มธุรกิจลูกค้าภาครัฐและกลุ่มธุรกิจลูกค้าเอกชน 2) สอบทานตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ผู้รับการสอบทานคือ สายงานขายและปฏิบัติการลูกค้า 1-2 โดยวิธีสุ่มตัวอย่าง จำนวน 18 หน่วยงาน ในการสอบทาน ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทานได้นำเทคโนโลยีทางด้าน google Form มาใช้ในกระบวนการสอบทาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการสอบทาน และรายงานผลของข้อมูลที่ต้องการและครบถ้วน และให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น ลดค่าใช้จ่ายของบริษัทในการลงไปสอบทานในพื้นที่นครหลวงและภูมิภาค นอกจากนี้ เป็นการปรับปรุงข้อผิดพลาดการจากสอบทานในปี 2567 ได้แก่ ลดระยะเวลาในการรายงานผลการจัดส่งเอกสารให้รวดเร็วยิ่งขึ้นและมีลดการสอบทานจำนวนหน่วยงาน เพื่อให้มีการรายงานผลและข้อเสนอแนะให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 3/2568 และเกิดการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะภายในปี 2568

ในการสอบทานนั้น ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทานยังร่วมดำเนินการสอบทานการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 ร่วมกับฝ่ายรัฐกิจสัมพันธ์ ฝ่ายเทคโนโลยีแพลตฟอร์มและมาตรฐานโซลูชัน ผู้ทำหน้าที่ด้านดูแลกำกับ การปฏิบัติตามกฎหมายด้านไอทีขององค์กร โดยสอบทาน 3 บริการที่สำคัญ ได้แก่ 1) บริการโทรศัพท์ประจำที่ 2) บริการอินเทอร์เน็ตบรอดแบนด์ภายในประเทศ 3) บริการที่เกี่ยวข้องกับการเชื่อมโยงข้อมูล หน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจสำหรับการนำเข้า-ส่งออก และโลจิสติกส์

การดำเนินการเผยแพร่และสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติในปี 2568 ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทานได้ดำเนินการวิเคราะห์กฎหมายที่ออกมาใหม่ในปี 2568 และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในองค์กรรับทราบและถือปฏิบัติ ได้แก่ 1) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิกเรื่อง บันทึกข้อมูลการโทรหรือ CDR 2) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิกเรื่องมาตรการความมั่นคงปลอดภัย 3) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิกเรื่องการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล 4) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิกเกี่ยวกับนิยามผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลฯ ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลฯ 5) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิกเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว 6) พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ กราฟิก ประกาศ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษปรับทางปกครองของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. 2568 7) แจ้งเวียน/วิเคราะห์ ประกาศ คณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษปรับทางปกครองของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. 2568 8) พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฯ เรื่อง ข้อมูลชีวภาพ 9) แจ้งเวียน/วิเคราะห์ พ.ร.ก.มาตรการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมทางเทคโนโลยี (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 10) พ.ร.บ.จัดซื้อจัดจ้างฯ เรื่อง นิยามพัสดุ การบริหารพัสดุ หลักการบริหารพัสดุ วิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ 11) พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดซื้อพัสดุ 12) พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ เรื่อง หลักเกณฑ์การทำสัญญาพัสดุ จำนวน 2 EP 13) พ.ร.บ.การจัดซื้อ

จัดจ้างฯ เรื่อง การบริหารสัญญาพัสดุ 14) พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างฯ คำสั่ง รพ.3/2567 เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง จำนวน 2 EP 15) พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เรื่องกรอบการทำงาน ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระบบคลาวด์ 16) ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สำหรับ ปตท. นี้ ถือว่าบริษัทได้ศึกษาดูงานเป็นครั้งที่ 2 โดยได้รับความรู้ใหม่ๆ เพื่อมาทดลองพัฒนางานด้าน Compliance ต่อไป 17) ศึกษาดูงาน หน่วยงานภายนอก การไฟฟ้านครหลวง

การดำเนินงานด้านอื่น ๆ โดยนำเสนอกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทบทวนคำสั่งการแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญในการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากกรรมการผู้จัดการใหญ่แต่ละสายงาน และเป็นผู้เชี่ยวชาญงานในแต่ละด้านเข้ามาร่วมกันทำงานในด้าน กฎหมาย และคำสั่งเจ้าหน้าที่งานกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อจากผู้จัดการฝ่าย เพื่อเป็นตัวแทนในการ ทำหน้าที่กำกับให้ส่วนงานภายใต้ฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ กฎเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง นอกจากนี้ ได้มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมาย นำเสนอ กรรมการผู้จัดการใหญ่พิจารณาอนุมัติเพื่อประกาศใช้ต่อไป

การรายงานการปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ ประจำปี 2568 ฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทาน ได้ติดตาม รวบรวมข้อมูล จากส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ พบว่า ปัจจุบันข้อมูล ณ วันที่ 1 กันยายน 2568 มีจำนวนพนักงาน ทั้งสิ้น 10,592 คน ส่วนใหญ่มีการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ และพบว่ามีกรณีการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ จำนวน 2 เรื่อง แบ่งเป็นเรื่องที่พิจารณาแล้วดำเนินการลงโทษวินัยร้ายแรง 1 เรื่อง ไม่ร้ายแรง 1 เรื่อง ซึ่งฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทาน ได้วิเคราะห์สาเหตุ และเสนอแนะแนวทางแก้ไข เพื่อให้การไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ลดลงหรือไม่เกิดขึ้นอีก

สำหรับการรายงานการปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และกฎเกณฑ์ในปี นี้ ได้มีการดำเนินงานเพิ่มเติม เพื่อปรับปรุงตามมติที่ประชุม ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาความยั่งยืน และเป็นการป้องกันด้วย โดยฝ่ายที่ปรึกษาและสอบทาน ได้ดำเนินการ สอบทานแบบ Mini Compliance โดยเข้าสอบทานฯและให้ความรู้ ระดับฝ่าย 1 ส่วนงาน ในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติให้ถูกต้อง ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว ซึ่งส่วนบริหารค่าตอบแทนต้องนำส่งเงินตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ดำเนินงานให้ถูกต้องในเรื่องการจัดเก็บ รวบรวม ใช้ เผยแพร่เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว ส่งผลให้ส่วนงานปฏิบัติให้ถูกต้อง และให้มีความระมัดระวังในการเก็บ รวบรวม ใช้ เผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหวด้วย

นโยบายการพัฒนาความยั่งยืน

บริษัท โทคมานาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นเพื่อเป็นองค์กรแห่งชาติที่เชื่อมต่อเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมเพื่อคนไทยทุกคน ตอบสนองนโยบายภาครัฐด้วยบริการสื่อสารและเทคโนโลยีดิจิทัล ตามมาตรฐานสากลอย่างทั่วถึง รวมถึงยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สอดคล้องกับมาตรฐานสากลว่าด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม (ISO 26000) หลักชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนและเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่มูลค่าธุรกิจ ภายใต้หลักการดำเนินงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเหมาะสมตามบริบท ความท้าทายที่เป็นทั้งความเสี่ยง และโอกาสอย่างสมดุล ครอบคลุมและเพื่อเป็นการผลักดันให้เกิดการดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาความยั่งยืน ดังนี้



- 1 ด้านเศรษฐกิจ มุ่งสร้างรายได้จากการให้บริการหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ร่วมมือกับพันธมิตรพัฒนานวัตกรรมและขยายธุรกิจ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม พัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานโทคมานาคมและดิจิทัลที่ครบวงจร สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- 2 ด้านสิ่งแวดล้อม ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงการเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้น้อยที่สุด ลดผลกระทบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริหารจัดการการใช้พลังงานและทรัพยากรในกระบวนการปฏิบัติงานตลอดห่วงโซ่มูลค่าอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาผลิตภัณฑ์และปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม จัดการมลพิษและของเสีย เพิ่มการใช้พลังงานทดแทน รวมถึงการชดเชยคาร์บอนในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่เป็นกลางทางคาร์บอนและขับเคลื่อนเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศ
- 3 ด้านสังคม มุ่งมั่นสร้างความมั่นคงปลอดภัยในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยมาตรการและการจัดการกับภัยคุกคามอย่างเหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานสากล ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อ คำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและทวนสอบอย่างรอบด้าน ปกป้องสิทธิแรงงาน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและเอื้อต่อสุขอนามัย สนับสนุนการพัฒนาทักษะและความรู้ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจขององค์กร รวมทั้งอาศัยความเชี่ยวชาญขององค์กรเพื่อสร้างคุณค่าร่วมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สังคม ให้เติบโตอย่างยั่งยืน
- 4 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มุ่งเน้นบริหารจัดการด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการให้บริการที่เกี่ยวข้องกับมิชชันในทุกรูปแบบ มีการบริหารงานและดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี 7 ประการ ได้แก่ ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริตและจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียม ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่ตรวจสอบได้และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแลและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจและการมีส่วนร่วม

- 5 ส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการบริษัทและผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมตลอดกระบวนการวิเคราะห์และระบุประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ถ่ายทอดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนสู่การปฏิบัติ เพื่อให้การติดตามการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเชื่อมโยงระหว่างประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนกับการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ขององค์กร ทั้งนี้จะต้องกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในแต่ละปัจจัยความยั่งยืนเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม
- 6 ส่งเสริมให้นำประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในทุกมิติไปใช้เป็นข้อมูลนำเข้าในการจัดทำแผนวิสาหกิจ แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการขององค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินการด้านความยั่งยืนมีผลลัพธ์ อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
- 7 จัดสรรทรัพยากรที่จำเป็นให้เพียงพอต่อการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อการพัฒนาความยั่งยืนขององค์กรให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 8 บริษัทจะใช้แนวทางตามมาตรฐานการจัดทำรายงานความยั่งยืนสากล จัดทำรายงานความยั่งยืนขององค์กรเป็นประจำทุกปี และเป็นแนวทางในการกำหนดดัชนีชี้วัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร
- 9 ดำเนินการทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละครั้ง ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงให้นำเสนอคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนนำไปประกาศใช้ต่อไป

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริษัท ไทโรคมานาคแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ยึดถือ ผลักดัน และปฏิบัติให้สอดคล้องตามกรอบการบริหารด้านความยั่งยืนที่กำหนด ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดนโยบายไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร

กิจกรรมและการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

การดำเนินงานโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club



ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมดิจิทัล บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลโดยกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เล็งเห็นความสำคัญของการให้บริการโทรคมนาคมและดิจิทัลเพื่อสังคมอย่างทั่วถึง เพื่อตอบสนองนโยบายภาครัฐ พัฒนาสังคมและชุมชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล นับตั้งแต่ปี 2556 จึงได้จัดทำโครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club มีชุมชนเข้าร่วมโครงการแล้ว 85 แห่ง สำหรับในปี 2568 มีแผนการดำเนินงานกิจกรรมพิเศษ (Showcase) และแผนการดำเนินงานสานต่อความยั่งยืนชุมชนเดิมจำนวน 85 แห่งใน 77 จังหวัด

โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club เป็นหนึ่งในโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตามแผนงานหลักขององค์กรที่ดำเนินงานโดยมีเป้าหมาย

นำความสามารถพิเศษหลักขององค์กรมาสนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรมส่งเสริมต่อยอดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สนับสนุนสินค้า ผลิตภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยวและวัฒนธรรมที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของชุมชนนั้น ๆ ส่งผลให้เกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน เศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมของชุมชนโดยรวม สามารถเป็นแบบอย่างการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศ

1 การดำเนินงานสำหรับชุมชนเดิม 85 แห่ง

- การจัดสัมมนาและอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ผ่านหลักสูตรการอบรมทั้งแบบ e-Learning และ Onsite เพิ่มเติมสำหรับสมาชิกชุมชนเดิม
- การเข้าร่วมกิจกรรมประจำจังหวัดหรือท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club ให้เป็นที่รู้จักต่อสาธารณชนหรือจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์/กิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาชุมชน

2 การดำเนินกิจกรรม Showcase

- วันที่ 15 - 16 สิงหาคม 2568 จัดกิจกรรมพิเศษ Showcase ครั้งที่ 1 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งและเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ด้านดิจิทัลที่สามารถปฏิบัติได้จริง ส่งเสริมให้เยาวชนมีจิตสาธารณะ เข้าใจคุณค่าของวัฒนธรรมท้องถิ่น สามารถสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อโปรโมทการท่องเที่ยว สินค้าและบริการของชุมชน โดยมีผู้บริหาร พนักงาน NT เยาวชนจากโรงเรียนในโครงการทั้ง 20 ชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเข้าร่วมกิจกรรม “เดินดิน ถิ่นอีสาน เรียนผ่านแลนด์มาร์ก” ณ ชุมชนเลยรักษ์ ยักษ์เลย จังหวัดเลย ประกอบด้วย การแสดงผลงานการใช้เทคโนโลยี AI ในการเล่าเรื่อง



แลนด์มาร์กสำคัญและวัฒนธรรมประจำถิ่น การประกวดคลิปวิดีโอของนักเรียน การแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน การสาธิตวิธีใช้สื่อดิจิทัลและออนไลน์ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวในชุมชน กิจกรรม Walk Rally เชื่อมความสัมพันธ์ “ปักหมุดให้ปัง ล่าโลกถิ่นเชียงคาน” และการอบรมให้ความรู้หัวข้อ “คิดเป็น โค้ดเป็น ทำเป็น เพื่อบ้านเกิด” อันเป็นการขับเคลื่อนเศรษฐกิจชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

- วันที่ 20 พฤศจิกายน 2568 จัดกิจกรรมพิเศษ Showcase ครั้งที่ 2 การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและ AI ในการเล่าเรื่องการอนุรักษ์วัฒนธรรม สินค้าชุมชน เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของจังหวัด โดยมีผู้บริหาร พนักงาน NT ผู้บริหารส่วนราชการ ผู้นำชุมชน และเยาวชนจากโรงเรียนในโครงการทั้ง 11 ชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเข้าร่วมกิจกรรม “เสมีดงามด้วยใจ เพาะพันธุ์ดีด้วยมือเรา” ณ ชุมชนสองฝั่งคลองหนองบัว-เสมีดงาม จังหวัดจันทบุรี ประกอบด้วยกิจกรรมมอบกล้อง CCTV ติดตั้งในจุดเสี่ยงในชุมชนเสมีดงาม กิจกรรมสินค้าชุมชน OTOP ของร้านค้าชุมชนในโครงการ กิจกรรมปล่อยสัตว์ทะเลคืนสู่แหล่งธรรมชาติ กิจกรรมผลงานการประกวดคลิปสั้นของนักเรียน และกิจกรรมอบรมให้ความรู้หัวข้อ “การใช้เทคโนโลยี AI เพื่อพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน”



รายชื่อชุมชนที่เข้าร่วมโครงการเพาะพันธุ์ NT Youth Club 85 ชุมชน 77 จังหวัดทั่วประเทศ

ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด
1	ชุมชนคลองพระองค์เจ้าไชยานุชิต จังหวัดสมุทรปราการ
2	ชุมชนเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
3	ชุมชนเมืองพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ
4	ชุมชนราษฎร์นิยม จังหวัดนนทบุรี
5	ชุมชนคลองลัดมะยม กรุงเทพมหานคร
6	ชุมชนอำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
7	ชุมชนร.เทศบาล 4-เทศบาลนครลำปาง จังหวัดลำปาง
8	ชุมชนเกาะลอย จังหวัดเชียงราย
9	ชุมชนสันโค้งน้อย จังหวัดเชียงราย
10	ชุมชนเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา
11	ชุมชนเทศบาลตำบลอุโมงค์ จังหวัดลำพูน
12	ชุมชนบ้านรักไทย จังหวัดแม่ฮ่องสอน
13	ชุมชนอำเภอลับแล จังหวัดอุตรดิตถ์

ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด
14	ชุมชนบ้านนาต้นจั่น จังหวัดสุโขทัย
15	ชุมชนเมืองน่าน จังหวัดน่าน
16	ชุมชนเมืองสองแคว ไทรย้อย จังหวัดพิษณุโลก
17	ชุมชนเมืองแพร่ จังหวัดแพร่
18	ชุมชนโกสัมพีนคร จังหวัดกำแพงเพชร
19	ชุมชนเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก
20	ชุมชนบ้านสำราญ จังหวัดขอนแก่น
21	ชุมชนชาวร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด
22	ชุมชนดักสิลานคร จังหวัดมหาสารคาม
23	ชุมชนบ้านโพธิ์ทอง จังหวัดกาฬสินธุ์
24	ชุมชนรักนะหนองคาย จังหวัดหนองคาย
25	ชุมชนเทศบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม
26	ชุมชนนาหัวบ่อ จังหวัดสกลนคร

ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด
27	ชุมชนนครอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี
28	ชุมชนแก้วมุกดา จังหวัดมุกดาหาร
29	ชุมชนเลยรักษ์ ฮักเลย จังหวัดเลย
30	ชุมชนคนรักภัยพิงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ
31	ชุมชนนครเขื่อนขันธ์ กาบแก้วบัวบาน จังหวัดหนองบัวลำภู
32	ชุมชนบ้านกุดชุมแสง จังหวัดชัยภูมิ
33	ชุมชนโคกเมือง จังหวัดบุรีรัมย์
34	ชุมชนท่าสว่าง จังหวัดสุรินทร์
35	ชุมชนด่านเกวียน จังหวัดนครราชสีมา
36	ชุมชนนครศรีลาดวน จังหวัดศรีสะเกษ
37	ชุมชนเมืองบั้งไฟโก้ จังหวัดอุบลราชธานี
38	ชุมชนบ้านเกษม จังหวัดอุบลราชธานี
39	ชุมชนอำนาจอเจริญ จังหวัดอำนาจอเจริญ
40	ชุมชนเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์
41	ชุมชนเทศบาลนครนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์
42	ชุมชนบ้านดอนโตนด จังหวัดสิงห์บุรี
43	ชุมชนลาวเวียงบ้านเนินขาม จังหวัดชัยนาท
44	ชุมชนเขาพระงาม จังหวัดลพบุรี
45	ชุมชนเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
46	ชุมชนวิทยาลัยเกษตรฯ หนองแก จังหวัดอุทัยธานี
47	ชุมชนเทศบาล 2 ตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
48	ชุมชนจักสานบ้านบางเจ้าฉ่า จังหวัดอ่างทอง
49	ชุมชนกรุงเก่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
50	ชุมชนเมืองยุทธหัตถี จังหวัดสุพรรณบุรี
51	ชุมชนหมู่บ้านเบญจรงค์ดอนไก่อ๊ต จังหวัดสมุทรสาคร
52	ชุมชนบ้านฝายท่าม้าร้อง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
53	ชุมชนบ้านรางไม้แดง-สวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
54	ชุมชนแม่กลอง จังหวัดสมุทรสงคราม
55	ชุมชนปากแพรก-หนองขาว จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ	ชุมชน/จังหวัด
56	ชุมชนเทศบาลเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี
57	ชุมชนเทศบาลนครนครปฐม จังหวัดนครปฐม
58	ชุมชนบ้านดงกระทิงยาม จังหวัดปราจีนบุรี
59	ชุมชนบ้านน้ำเชี่ยว จังหวัดตราด
60	ชุมชนหินตั้ง-บ้านดง จังหวัดนครนายก
61	ชุมชนบ้านสุขสำราญ จังหวัดสระแก้ว
62	ชุมชนบ้านเกาะหวาย จังหวัดนครนายก
63	ชุมชนสองฝั่งคลองหนองบัว-เสม็ดงาม จังหวัดจันทบุรี
64	ชุมชนเกาะสีชัง จังหวัดชลบุรี
65	ชุมชนมาบตาพุด จังหวัดระยอง
66	ชุมชนอ่างศิลา จังหวัดชลบุรี
67	ชุมชนบ้านช่องแสมสาร จังหวัดชลบุรี
68	ชุมชนตลาดบ้านใหม่ จังหวัดฉะเชิงเทรา
69	ชุมชนคีรีวง จังหวัดนครศรีธรรมราช
70	ชุมชนบ้านชุมโค จังหวัดชุมพร
71	ชุมชนกะเปอร์ จังหวัดระนอง
72	ชุมชนกะทู้ จังหวัดภูเก็ต
73	ชุมชนบ้านเกาะกลาง จังหวัดกระบี่
74	ชุมชนบ้านกะไหล จังหวัดพังงา
75	ชุมชนสุราษฎร์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี
76	ชุมชนบ้านทรายขาว จังหวัดปัตตานี
77	ชุมชนเกาะบุโหลน จังหวัดสตูล
78	ชุมชนลำพะยา จังหวัดยะลา
79	ชุมชนบ้านป่าพน จังหวัดสตูล
80	ชุมชนพนางตุง-ทะเลน้อย จังหวัดพัทลุง
81	ชุมชนนาโยงเหนือ จังหวัดตรัง
82	ชุมชนบ้านเกาะยอ จังหวัดสงขลา
83	ชุมชนตะปอเยาะ จังหวัดนราธิวาส
84	ชุมชนเทพศิรินทร์ปลายบาง จังหวัดนนทบุรี
85	บี๊กลุ่มเข้าใจ AI กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมเพื่อสังคมงานกาชาด ประจำปี 2568

บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เข้าร่วมกิจกรรมในงานกาชาด ประจำปี 2568 ตามแนวคิดหลักการจัดงาน “ร้อยดวงใจปวงประชา น้อมสำนึกพระเมตตา องค์สยามายิกาสภากาชาดไทย” เพื่อเฉลิมพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในรูปแบบ on ground ณ สวนลุมพินี กรุงเทพมหานคร ระหว่างวันที่ 11 - 21 ธันวาคม 2568 (ระยะเวลา 11 วัน 11 คืน) นำเสนอรูปแบบ บูธนิทรรศการร้านกาชาด บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ภายใต้แนวคิด “ร้อยรวมดวงใจไทยทั่วหล้า” โดยจัดแบ่งพื้นที่ออกเป็น 3 โซน



1. โซนสายใยแห่งปวงประชา

- จัดแสดงพระราชกรณียกิจและพระปรีชาสามารถ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง สยามายิกาสภากาชาดไทย 5 ด้านสำคัญ
- แสดงความผูกพันและความจงรักภักดีของคนไทยต่อ “พระผู้ทรงเป็นแม่แห่งแผ่นดิน”



2. โซนสายใยแห่งความผูกพัน (CSR & Technology)

- นำเสนอโครงการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โครงการเพาะพันธุ์ดี NT Youth Club
- จำลองร้าน NT Shop เพื่อให้คำแนะนำบริการ เช่น my by NT, NT Broadband

3. โซนสายใยแห่งรอยยิ้ม

- กิจกรรมร่วมสนุก “สอยดาว สอยโชค” มอบความสุขพร้อมลุ้นรับรางวัล





ภาพรวมด้านการเงิน

- ข้อมูลทางการเงิน
- สถิติการจ่ายเงินปันผล
- บทวิเคราะห์ฐานะการเงิน ผลการดำเนินงาน การเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ
- รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน
- รายงานของผู้สอบบัญชี
- จบการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงิน

สร้างอนาคต ด้วยเทคโนโลยี



บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
99 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210
ศูนย์บริการลูกค้าสัมพันธ์ 1888