

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ (internal)

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
<p>1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>i3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด</p> <p>บุคลากรบางส่วนเห็นว่า การปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่พนักงานมุ่งเน้นไปที่วิธีหรือรูปแบบที่มีขั้นตอนมาก แม้จะเป็นการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่เป็นไปตามลำดับขั้นตอน หรือเน้นไปที่กระบวนการทำงาน แต่ไม่อาจจะบรรลุผลลัพธ์หรือผลสำเร็จได้</p>	<p>ฝ่ายกิจการสัมพันธ์และวินัย (กก.) มีการส่งเสริมการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ให้พนักงานมีส่วนร่วมเสนอรูปแบบการปรับปรุงการทำงาน ที่รับผิดชอบต่อให้สอดคล้องกับ นโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ 2. ให้พนักงานร่วม กำหนดแผนงาน และกำหนดตัวชี้วัด/เป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรมที่สามารถตรวจสอบได้ 3. มีการรายงานงานทุกเดือน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนงานรองรับการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ 2. กำหนดเป้าหมายสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของบริษัท 3. กำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ตั้งแต่ระดับระดับฝ่ายลงไปจนถึงระดับพนักงานอย่างเป็นรูปธรรม 4. การรายงานผลการดำเนินงานทุก ไตรมาส และนำผลการดำเนินการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ของพนักงานส่วนงาน ระดับฝ่าย 	<p>ฝ่ายกิจการสัมพันธ์และวินัย (กก.)</p>	<p>ไตรมาส 1 - 4 ปีงบประมาณ 2566</p>