

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
แบบฟอร์ม O34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2566

6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
<p>6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>i18 การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงานของท่าน มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด :</p> <p>จะเห็นได้ว่า ยังมีบุคคลบางส่วนเห็นว่าการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ไม่โปร่งใส มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง โดยสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริตในด้านของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ได้ดังนี้</p> <p>1) กรรมการสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้ามาเป็นพนักงาน อาจมีการเรียก/รับผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของตนเอง เพื่อรับเข้าทำงาน</p> <p>2) คณะกรรมการสรรหาคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจอนุมัติ อาจมีการรับสินบน หรือมีความสัมพันธ์ส่วนบุคคลกับผู้สมัคร ทำให้ผลการพิจารณาในกระบวนการสรรหา คัดเลือก ได้บุคลากรที่ไม่มีประสิทธิภาพ ไม่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ทก.) มีมาตรการป้องกันการทุจริต ดังนี้</p> <p>1) ให้บุคคลที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคลากรจัดทำรายงานแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะงานมีความเสี่ยงต่อความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยมีได้มีการปฏิบัติหรือมีพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ บมจ.โทรคมนาคมแห่งชาติ ตาม พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์</p> <p>2) ระบุข้อความในประกาศรับสมัคร ดังนี้ “ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ไม่มีการจัดติวสอบ</p>	<p>1. กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาคัดเลือกบุคลากรจัดทำรายงานแบบรับรองและเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ <u>ก่อนปฏิบัติหน้าที่</u></p> <p>2. ในประกาศรับสมัครบุคคลเข้าทำงานของ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ต้องมีข้อความดังต่อไปนี้ <u>ทุกครั้ง</u> “ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ไม่มีการจัดติวสอบ หรือจัดทำแนวข้อสอบหรือรวบรวมตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหาคัดเลือกบุคลากรเพื่อจำหน่ายแต่อย่างใด หากมีแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้เข้าทำงานบริษัทฯ ได้ หรือเรียกรับ</p>	<p>ส่วนสรรหาทรัพยากรบุคคล (สทก.) ฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล (ทก.)</p>	<p>ไตรมาส 1 – 2 ปีงบประมาณ 2566</p>

แบบฟอร์มการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบวัด OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	วิเคราะห์ผลการประเมิน	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนด ผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง	ระยะเวลา
	3) ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการออกข้อสอบ อาจมีการจัดทำเอกสารเพื่อจำหน่ายแจก หรือกระบวนการอื่นใดที่ก่อให้เกิด ประโยชน์แก่ตนเองและผู้เข้าสอบคัดเลือก	หรือจัดทำแนวข้อสอบ หรือรวบรวม ตัวอย่างข้อสอบเก่าที่ใช้สำหรับสรรหา คัดเลือกบุคลากร เพื่อจำหน่ายแต่ อย่างไม่ หากมีแอบอ้างว่าสามารถ ช่วยเหลือให้เข้าทำงาน บริษัทฯ ได้ หรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ โปรด อย่าหลงเชื่อ ”	ผลประโยชน์ใด ๆ โปรดอย่า หลงเชื่อ ”		