

ระเบียบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน  
พ.ศ. 2565

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ และมาตรา 6 วรรคสอง (3) บัญญัติให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในฐานะรัฐวิสาหกิจ จึงเห็นควรกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรม เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 31(5) ของข้อบังคับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2565 บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

## หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ 1.1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน พ.ศ. 2565”

ข้อ 1.2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 2 มิถุนายน 2565 เป็นต้นไป

ข้อ 1.3 ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมที่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) กำหนดขึ้น

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“ผู้บริหารสูงสุด” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการใหญ่บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงานผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารตั้งแต่ระดับส่วนหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า บุคคลที่บริษัทบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำและหมายความรวมถึงบุคคลที่บริษัทจ้างเพื่อทดลองปฏิบัติงานก่อนบรรจุเป็นพนักงาน

ข้อ 1.4 ให้ผู้บริหารสูงสุด รักษาการตามระเบียบนี้

## หมวด 2 มาตรฐานจริยธรรม

### ข้อ 2.1 มาตรฐานจริยธรรมหลัก

คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมหลัก 7 ประการ ดังนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยการส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ การรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา และการเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายและไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อสถาบันหลักของประเทศ

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดีโดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้งพร้อมรับการตรวจสอบและผลจากการกระทำของตน รวมทั้งคำนึงถึงจริยธรรมในบริบทที่เป็นสากลในเรื่องสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ด้วยการกล้าตัดสินใจและยกย่องผู้ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ทำสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รวมทั้งไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาผลประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ด้วยการตระหนักถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมและไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ด้วยการรับผิดชอบต่อ มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ พันธกิจของบริษัท ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการและประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และคิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของบริษัท รวมทั้งคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลกระทบต่อพฤติกรรมการทำงานของคณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติหน้าที่อย่างเที่ยงธรรมปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม ฯลฯ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ใส่ใจ เคารพในศักดิ์ศรี และปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของบริษัท ด้วยการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต รักษาเกียรติศักดิ์ของพนักงานของบริษัท และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย รวมทั้งรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของบริษัทโดยรวม

### ข้อ 2.2 มาตรฐานจริยธรรมบริษัท

(1) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(2) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

(3) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(4) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท และต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

(5) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ ประชาชนและบริษัท

(6) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(7) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยเจ้าหน้าที่จะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการหรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

(8) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

(9) คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงาน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี แต่จะต้องมีมูลค่าไม่เกินกว่าที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด หรือกฎหมายอื่นกำหนด

(10) ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด 3

#### กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ 3.1 คณะกรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหารและพนักงานต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดี

ข้อ 3.2 กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าคณะกรรมการทั้งคณะประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ประธานกรรมการรายงานให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมทราบและพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าประธานกรรมการหรือกรรมการคนหนึ่งคนใดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้กรรมการที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้บริหารสูงสุดประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ผู้บริหารหรือพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ 3.3 การดำเนินการตามข้อ 3.2 วรรคสอง และวรรคสาม ให้ส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการบริษัท เป็นส่วนงานรับเรื่อง และนำเรื่องเสนอคณะกรรมการภายใน 5 วันทำงานนับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับเรื่องเพื่อพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

การดำเนินการตามข้อ 3.2 วรรคสี่ ให้ส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นส่วนงานรับเรื่อง และนำเรื่องเสนอผู้บริหารสูงสุดภายใน 5 วันทำงานนับแต่วันถัดจากวันที่ได้รับเรื่อง เพื่อพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ 3.4 การดำเนินการตามข้อ 3.3 ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางจริยธรรม จำนวนไม่น้อยกว่าสามคน แต่ไม่เกินห้าคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมโดยเร็ว

ข้อ 3.5 หากดำเนินการสอบสวนแล้วไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้รับผิดชอบสั่งยุติเรื่องโดยเร็ว

การวินิจฉัยสั่งการของผู้รับผิดชอบตามวรรคหนึ่ง ให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลการวินิจฉัยสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

ข้อ 3.6 การดำเนินการตามข้อ 3.3 ข้อ 3.4 และข้อ 3.5 ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวนทางวินัยตามหลักเกณฑ์ของบริษัทเกี่ยวกับการสอบสวนและการลงโทษทางวินัยมาใช้โดยอนุโลม

#### หมวด 4

#### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ 4.1 เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งให้ดำเนินการตามข้อ 4.3 แล้ว ให้บริษัทดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยเร็ว

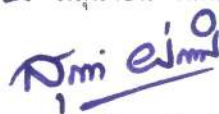
ข้อ 4.2 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ 4.3 การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามระเบียบของบริษัทเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยของบริษัท และในกรณีที่เป็นความผิดทางอาญาให้ดำเนินการตามกฎหมายแล้วแต่กรณี

ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ. 2565

พลเอก



(สุชาติ ผ่องพุดมิ)

ประธานกรรมการบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)